



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18.12.2012

город Тимашевск

№ 3484

**Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный молодежный центр «Перспектива»
муниципального образования Тимашевский район**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда и в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 64 Устава муниципального образования Тимашевский район, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 ноября 2012 года № 1426 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 ноября 2010 года № 1040 «Об утверждении ведомственной целевой программы реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2011-2013 годы» постановляю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район (приложение № 1).

1.2. Размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район (приложение №2).

2. Считать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 7 июля 2009 года № 1565 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения

«Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район»;

постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 24 октября 2012 года № 2972 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 7 июля 2009 года № 1565 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район».

3. Организационно-кадровому отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Бородавка) обнародовать настоящее постановление.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тимашевский район С.Д.Тарасова.

5. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава муниципального образования
Тимашевский район

А.В.Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Тимашевский район

от 18.12.2012 № 3484

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район (далее – Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район (далее – МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива»)), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива».

1.3. Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок, условия и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя.

1.4. При увеличении (индексации) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемой должности работников МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» устанавливаются в соответствии с общеотраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании Тимашевский район.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» район могут быть установлены стимулирующие надбавки к окладу:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3.2. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы специалистов муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район устанавливают:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм работы;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки до 200% от размера месячного должностного оклада. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование осуществляется по решению руководителя МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» район могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за сверхурочную работу.

4.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер оплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рабочим без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке.

5. Оплата труда руководителя учреждения

5.1. Зарплата директора МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им

учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы Учреждения, установленными главным распорядителем средств.

Размер премирования руководителям учреждения, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливается главным распорядителем средств в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

5.4. Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителя МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

5.5. К основному персоналу МБУ «Комплексный молодежный центр «Перспектива» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение – методист.

5.6. Отдел по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район – главный распорядитель средств бюджета муниципального образования Тимашевский район, в ведении которого находится учреждение, в утвержденном им порядке могут устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Заместитель главы муниципального
образования Тимашевский район

С.Д.Тарасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 18.12.2012 № 3484

**Размеры
должностных окладов работников
муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального
образования Тимашевский район**

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
Методист	5050
Водитель	3323

Заместитель главы муниципального
образования Тимашевский район

С.Д.Тарасов