



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28.05.2024

№ 672

город Тимашевск

**Об оплате труда работников муниципального
казенного учреждения «Центр муниципальных закупок»
муниципального образования Тимашевский район**

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Устава муниципального образования Тимашевский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район (приложение № 1).

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район (приложение № 2).

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район.

4. Считать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Тимашевский район:

1) от 25 октября 2018 г. № 1256 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район»;

2) от 30 декабря 2019 г. № 1588 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 октября 2018 № 1256 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район»;

3) от 30 декабря 2021 г. № 1975 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 октября 2018 № 1256 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район»;

4) от 6 октября 2022 г. № 1504 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от

25 октября 2018 № 1256 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район»;

5) от 30 декабря 2022 г. № 2091 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 октября 2018 № 1256 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район»;

6) от 25 октября 2023 г. № 1739 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 октября 2018 г. № 1256 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район».

5. Организационному отделу управления внутренней политики и контроля администрации муниципального образования Тимашевский район (Владимирова А.С.) обнародовать настоящее постановление путем:

1) размещения на информационных стендах в здании МБУК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Тимашевский район» по адресу: г. Тимашевск, пер. Советский, д. 5 и МБУК «Межпоселенческий районный Дом культуры имени В.М. Толстых» по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 120;

2) обеспечения беспрепятственного доступа жителей, проживающих на территории муниципального образования Тимашевский район, к тексту настоящего постановления в здании администрации муниципального образования Тимашевский район по адресу: г. Тимашевск, ул. Красная, д. 103, каб. 32.

6. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук А.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тимашевский район Даньярова А.В. и заместителя главы муниципального образования Тимашевский район Стешенко А.Н.

8. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Палий

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район

от 28.05.2024 № 672

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального
казенного учреждения «Центр муниципальных закупок»
муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального образования Тимашевский район (далее - Положение, МКУ «ЦМЗ») разработано в целях упорядочения оплаты труда работников указанного учреждения.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников МКУ «ЦМЗ» с пятидневной рабочей неделей состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов установлены в приложении № 2 к настоящему Постановлению.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в порядке, установленном решением Совета муниципального образования Тимашевский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 200 % должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

б) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается, но не должен превышать фонд оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем.

Премии по результатам работы (месяц, квартал, год) работникам и руководителю МКУ «ЦМЗ» устанавливаются за результаты труда с учетом достижения показателей муниципального задания за выполнение муниципальных услуг

(выполнение работ) - в случае его утверждения, а также показателей деятельности МКУ «ЦМЗ».

Премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу или фиксированной суммой без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда;

в) ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5-5 должностного оклада;

г) единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.5. Работникам МКУ «ЦМЗ» могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими Федеральными законами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Тимашевский район.

2.6. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ «ЦМЗ» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 24 должностных окладов;

2) премий по результатам работы:

а) в размере 42 должностных окладов - для работников МКУ «ЦМЗ» за исключением руководителя;

б) в размере 24 должностных окладов - для руководителя МКУ «ЦМЗ».

3) ежемесячного денежного поощрения:

а) в размере 24 должностных окладов - для работников МКУ «ЦМЗ» за исключением руководителя;

б) в размере 60 должностных окладов - для руководителя МКУ «ЦМЗ»;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4-х должностных окладов.

2.7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.6 настоящего раздела.

2.8. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.9. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению главного распорядителя средств бюджета муниципального образования Тимашевский район с учетом показателей деятельности учреждения.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителя и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителя и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования

Тимашевский район, в отношении руководителя, его заместителя, включенных в соответствующий перечень, утвержденный этим органом.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

3. Порядок осуществления дополнительных выплат руководителю МКУ «ЦМЗ»

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования и повышения качества эффективности и результативности трудовой деятельности руководителя МКУ «ЦМЗ» с учетом показателей деятельности МКУ «ЦМЗ».

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда определяется главой муниципального образования Тимашевский район ежегодно на основании предложения заместителя главы муниципального образования Тимашевский район, курирующего деятельность МКУ «ЦМЗ», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предложения о размерах ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда от заместителя главы муниципального образования Тимашевский район оформляются служебной запиской.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда (далее - распоряжение) руководителю МКУ «ЦМЗ» на соответствующий календарный год разрабатывается сотрудником отдела муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной распоряжением, в соответствии с трудовым договором.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителю МКУ «ЦМЗ» может быть изменен в зависимости от результативности трудовой деятельности и условий работы в учреждении в порядке, определенном настоящим пунктом, для установления надбавки путем внесения изменений в распоряжение.

3.2. Премии по результатам работы (месяц, квартал, год) руководителю МКУ «ЦМЗ» устанавливаются за результаты труда с учетом достижения пока-

зателей муниципального задания за выполнение муниципальных услуг (выполнение работ) - в случае его утверждения, а также показателей деятельности МКУ «ЦМЗ».

Премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу или фиксированной суммой без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда;

Руководителю МКУ «ЦМЗ» не полностью отработавшему период, за который начисляется премия, премии по результатам работы начисляются пропорционально отработанному времени.

Размер премии определяется главой муниципального образования Тимашевский район на основании предложения заместителя главы муниципального образования Тимашевский район, курирующего деятельность МКУ «ЦМЗ», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предложения о размерах премий от заместителя главы муниципального образования Тимашевский район оформляются служебной запиской в срок не позднее 20 числа месяца отчетного периода.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район о премировании руководителя МКУ «ЦМЗ» в отчетном периоде разрабатывается сотрудником отдела муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район.

При определении размера премии руководителю МКУ «ЦМЗ» основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений работодателя и невыполнение требований должностных обязанностей;

б) некачественное выполнение поручений работодателя или должностных обязанностей;

в) невыполнение плана работы МКУ «ЦМЗ»;

г) нарушение трудовой дисциплины, за которое руководитель МКУ «ЦМЗ» привлечен к дисциплинарной ответственности и т.д.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение руководителю МКУ «ЦМЗ» выплачивается в размере 5 должностных окладов.

3.4. Единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов выплачиваются руководителю МКУ «ЦМЗ» один раз в год путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Даньяров

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 28.05.2024 № 672

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников муниципального казенного
учреждения «Центр муниципальных закупок» муниципального
образования Тимашевский район

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада, (руб.)
Начальник учреждения	10864
Заместитель начальника	9779
Начальник отдела	8649
Главный специалист	7784
Ведущий специалист	6991
Специалист 1 категории	4769

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Даньяров