



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.12.2018

№ 1666

город Тимашевск

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Тимашевский район  
от 30 августа 2017 года № 977 «Об утверждении муниципальной  
программы муниципального образования Тимашевский район  
«Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального  
образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории  
Тимашевского района по программам ипотечного кредитования»  
на 2018-2020 годы»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район от 6 августа 2013 года № 1761 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования Тимашевский район, их формирования и реализации», решением Совета муниципального образования Тимашевский район от 14 ноября 2018 года № 330 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Тимашевский район от 13 декабря 2017 года № 234 «О бюджете муниципального образования Тимашевский район на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» и с целью обеспечения квалифицированными специалистами бюджетных учреждений образования, культуры, здравоохранения Тимашевского района путем улучшения их жилищных условий **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 30 августа 2017 года № 977 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Тимашевский район «Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы», изложив в новой редакции приложение к нему (прилагается).

2. Организационно-кадровому отделу управления делами администрации муниципального образования Тимашевский район (Мельникова) обнародовать постановление.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава муниципального образования  
Тимашевский район

А.В. Палий

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тимашевский район  
от 28.12.2018 № 1666

**«ПРИЛОЖЕНИЕ**

**УТВЕРЖДЕНА**

постановлением администрации  
муниципального образования  
Тимашевский район  
от 30.08.2017 № 977  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Тимашевский район  
от 28.12.2018 № 1666)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**муниципального образования Тимашевский район  
«Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального  
образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории  
Тимашевского района по программам ипотечного кредитования»  
на 2018-2020 годы**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы  
муниципального образования Тимашевский район  
«Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального  
образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории  
Тимашевского района по программам ипотечного кредитования»  
на 2018-2020 годы**

<b>Координатор муниципальной программ</b>	Отдел по социальным вопросам администрации муниципального образования Тимашевский район (далее – отдел по социальным вопросам)
<b>Координаторы подпрограмм</b>	Не предусмотрены
<b>Участники муниципальной программы</b>	Отдел по социальным вопросам, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ», управление образования администрации муницип- ального образования Тимашевский район (далее -

управление образования), отдел культуры администрации муниципального образования Тимашевский район (далее - отдел культуры), работники бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район

**Подпрограммы муниципальной программы**

Не предусмотрены

**Ведомственные программы**

Не предусмотрены

**Цели муниципальной программы**

обеспечение квалифицированными специалистами бюджетных учреждений образования, культуры, здравоохранения Тимашевского района путем улучшения их жилищных условий.

**Задачи муниципальной программы**

- реализация государственной жилищной политики в отношении граждан, работающих в бюджетной сфере района;
- предоставление финансовой поддержки работникам бюджетной сферы для приобретения жилья;
- снижение дефицита квалифицированных работников в муниципальных учреждениях образования, культуры и здравоохранения (далее – работники бюджетной сферы).

**Перечень целевых показателей муниципальной программы**

- количество специалистов бюджетной сферы, улучшивших жилищные условия с привлечением ипотечного кредитования при поддержке муниципального района;
- количество работников бюджетной сферы, исключенных из перечней дефицитных и востребованных профессий и должностей работников бюджетной сферы, утвержденного решением Совета муниципального образования Тимашевский район;
- количество проведенных консультаций для работников бюджетной сферы с целью разъяснения условий получения финансовой поддержки специалистам, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования;
- количество публикаций о реализации муниципальной программы, размещенных в СМИ и на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в сети Интернет;
- количество заключенных администрацией муниципального образования Тимашевский район с кредитными ор-

ганизациями, осуществляющими деятельность на территории Тимашевского района, соглашений о сотрудничестве по реализации мероприятий по предоставлению гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита;

- количество мониторингов обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»;
- количество мониторингов обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами образовательных организаций;
- количество мониторингов обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами учреждений культуры;
- количество Перечней дефицитных и востребованных профессий и должностей работников бюджетной сферы.

<b>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</b>	2018 – 2020 годы
<b>Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы</b>	Всего по муниципальной Программе - 400,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2018 год – 0,0 тысяч рублей; 2019 год - 400,0 тысяч рублей; 2020 год - 0,0 тысяч рублей.

### **1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы в обеспечении квалифицированными специалистами бюджетных учреждений образования, культуры, здравоохранения Тимашевского района**

Реализация конституционных прав граждан на достойное жилье рассматривается как важнейшая социально-политическая и экономическая задача, стоящая перед администрацией муниципального образования Тимашевский район. От решения этой задачи зависит уровень жизни и мотивация работников бюджетной сферы, направленная на улучшение качества оказываемых населению муниципальных услуг, а также оценка работы органов местного самоуправления.

В последние годы в муниципальном образовании Тимашевский район ощущается нехватка и отток квалифицированных кадров из социальной сферы и их последовательный переход в другие сферы профессиональной деятельности.

Одной из важнейших является проблема омоложения кадрового состава работников, необходимость притока профессиональных, владеющих современными технологиями молодых людей, имеющих потенциал для развития.

Так, «Возрастная карта» отрасли культуры выглядит следующим образом:

- специалисты в возрасте до 30 лет – 15 %;
- от 30 до 55 лет - 53 %;
- старше 55 лет – 32 %.

Муниципальные учреждения культуры испытывают потребность в квалифицированных кадрах. Дефицит кадров составляет 7 %. Так, в МБУК «МРДК им. В.М.Толстых» требуются баянисты, руководители оркестра народных инструментов, народной и бальной хореографии, режиссеры массовых мероприятий, в МБУДО ДХШ г. Тимашевска и МБУДО ДШИ ст. Роговской - преподаватели в области изобразительного искусства, в МБУК «ТМЦБ» - библиотечные работники.

Существует проблема в обеспечении педагогическими кадрами образовательных организаций района. Всего не хватает 85 учителей и воспитателей в школах и детских садах или 13,5 %. Огромный дефицит кадров в Новоленинском, Медведовском, Днепровском сельских поселениях и в Тимашевском городском поселении. Наибольшее количество вакансий в образовательных организациях района по специальностям: учитель математики - 9, учитель начальных классов - 6, учитель русского языка и литературы - 7, учитель физики - 6, учитель истории - 5, воспитатель дошкольного образовательного учреждения - 37.

В учреждениях здравоохранения также существует нехватка квалифицированных специалистов. Работает 194 врача. Для полной укомплектованности необходимо еще 70 врачей или 26,6 %. Нужны врачи общей практики (врачи-терапевты участковые) – 9, врачи-педиатры – 4, врачи УЗИ - 4, врачи скорой медицинской помощи – 3 и др. Наиболее острый дефицит кадров в районной поликлинике МБУЗ «Тимашевская ЦРБ», в структурных подразделениях МБУЗ «Тимашевская ЦРБ» в микрорайоне Индустриальный и микрорайоне Садовод, в Новокорсунской участковой больнице и др.

В настоящее время в высших и средних специальных учебных заведениях обучаются студенты из нашего района. Основная задача сделать всё, чтобы молодые специалисты вернулись работать в наш район.

Для этого необходимо формирование условий социального комфорта для молодых специалистов, в первую очередь - предоставление жилья, создание системы социально-экономической поддержки.

Большинство работников бюджетной сферы не в состоянии самостоятельно улучшить свои жилищные условия и приобрести жилье.

Одной из причин сложившейся жилищной ситуации является невозможность решения жилищной проблемы при существующем уровне заработной платы и стоимости жилья на рынке недвижимости. Значительную роль в обеспечении доступности жилья имеет ипотечное кредитование. Однако, как правило работники бюджетной сферы не имеют доступа на рынок ипотечного креди-

тования ввиду неспособности накопить финансовые средства для оплаты первоначального взноса.

Решением данной проблемы на сегодняшний день в рамках действующего жилищного законодательства может быть муниципальная поддержка по оплате (частичной оплате) первоначального взноса. Указанная мера может помочь работникам бюджетной сферы приобрести собственное жилье, тем самым повысить мотивацию к труду и заинтересованность работать в учреждениях Тимашевского района, будет содействовать притоку квалифицированных кадров и закреплению их на работе в бюджетных организациях района.

Необходимость устойчивого функционирования системы мер по поддержке работников бюджетной сферы при улучшении ими жилищных условий с использованием ипотечных жилищных кредитов определяет целесообразность использования программно-целевого метода для решения кадровой проблемы бюджетных учреждений, поскольку эта проблема:

- является одной из приоритетных и ее решение позволит обеспечить квалифицированными кадрами бюджетные учреждения района путем улучшения их жилищных условий;

- не может быть решена в пределах одного финансового года и требует бюджетных расходов в течение нескольких лет.

Оказываемая в рамках программы поддержка со стороны муниципального образования позволит снизить затраты граждан на приобретение жилого помещения. Это позволит повысить уровень доступности ипотечного жилищного кредитования, оказать положительное влияние на укрепление кадрового потенциала бюджетной сферы в муниципальном образовании Тимашевский район.

Наибольшей эффективности реализации мероприятий программы возможно достичь за счет привлечения средств бюджета муниципального образования Тимашевский район, при наличии у граждан собственных средств и средств кредитных организаций.

## **2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной Программы**

Целью программы является обеспечение квалифицированными специалистами бюджетных учреждений образования, культуры, здравоохранения Тимашевского района путем улучшения их жилищных условий.

Задачами программы являются:

- реализация государственной жилищной политики в отношении граждан, работающих в бюджетной сфере района;

- предоставление финансовой поддержки работникам бюджетной сферы для приобретения жилья;

- снижение дефицита квалифицированных работников в бюджетных учреждениях образования, культуры и здравоохранения (далее – работники бюджетной сферы).

Целевые показатели основных мероприятий муниципальной программы в

полном объеме приведены в приложении № 1.

Реализация программы рассчитана на 2018-2020 годы.

## 2. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной Программы

В данной программе подпрограммы не предусмотрены.

Программа предусматривает мероприятия по предоставлению финансовой поддержки работникам бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающим жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования.

Перечень основных мероприятий представлен в приложении № 2.

Регистрация претендентов на получение финансовой поддержки, подача и рассмотрение документов о предоставлении финансовой поддержки в виде социальной выплаты, оплата (частичная оплата) первоначального взноса проводятся согласно Порядку оказания финансовой поддержки работникам бюджетных учреждений образования, культуры и здравоохранения муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования, утвержденного решением Совета муниципального образования Тимашевский район (далее - Порядок).

## 4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной Программы

Общий объем финансирования мероприятий программы составляет:

№ п/п	Наименование мероприятия	Года			Итого
		2018	2019	2020	
1	Объем финансирования из средств муниципального бюджета на первоначальный взнос, тыс. руб.	0	400	0	400

В 2018 году будут проведены подготовительные мероприятия, не требующие финансовых затрат.

В 2019 году необходимо следующее финансирование:

- социальная выплата на семью, состоящую из 2-х человек, где хотя бы 1 из членов семьи – врач, педагог или работник культуры - 400 тыс. руб.

Всего по программе за три года 400 тыс. руб.

Расчет размера социальной выплаты производится согласно Порядку.

Возможно проведение корректировки социальных выплат в зависимости от состава семьи в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию данной программы.



## 5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

5.1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – Оценка программы) проводится координатором Программы ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются ее координатором в отдел финансового контроля администрации муниципального образования Тимашевский район в составе ежегодного доклада о ходе реализации муниципальной программы и об оценке эффективности ее реализации.

5.2. Оценка степени реализации мероприятий программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

5.2.1. Степень реализации мероприятий оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_M = M_B / M * 100, \text{ где:}$$

$CP_M$  – степень реализации мероприятий;

$M_B$  – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.2.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

5.2.2.1. Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателя непосредственного результата реализации мероприятия (далее-Результат), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95 % от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя Результата составляет менее 100 %, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя Результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя Результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя Результата, желаемой тенденцией которого является снижение), производится сопоставление темпов роста данного показателя Результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным в случае, если темпы ухудшения значений показателя Результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1 % значения показателя Результата, если расходы сократились не менее чем на 1 % в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

В том случае, когда для описания Результатов используется несколько показателей, для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

5.2.2.2. Мероприятие, предусматривающее оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на основании муниципальных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счёт средств районного бюджета, считается выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей муниципальных заданий по объёму (качеству) муниципальных услуг (работ) в соответствии с:

соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, заключаемого муниципальным бюджетным или муниципальным автономным учреждением и органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия его учредителя;

показателями бюджетной сметы муниципального казенного учреждения муниципального образования Тимашевский район.

5.2.2.3. По иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление и не наступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата.

5.3. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.3.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на их реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$C_{суз} = Z_{ф}/Z_{п}, \text{ где:}$$

$C_{суз}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$  – фактические расходы на реализацию программы в отчётном году;

$Z_{п}$  – объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию соответствующей программы в районном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

5.4. Оценка эффективности использования средств районного бюджета

Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств районного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{ис} = СР_{м}/C_{суз}, \text{ где:}$$

$Э_{ис}$  – эффективность использования средств районного бюджета;

$СР_{м}$  – степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств районного бюджета;

$C_{суз}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов из средств районного бюджета.

### 5.5. Оценка степени достижения целей и решения задач программы

5.5.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степень реализации) определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи программы.

5.5.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по формуле:

$$СД_{п/пз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/п}, \text{ где:}$$

$СД_{п/пз}$  – степень достижения планового значения целевого показателя программы;

$ЗП_{п/пф}$  – значение целевого показателя программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/п}$  – плановое значение целевого показателя программы.

5.5.3. Степень реализации программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/пз} / N, \text{ где:}$$

$СР_{п/п}$  – степень реализации программы;

$СД_{п/пз}$  – степень достижения планового значения целевого показателя программы;

$N$  – число целевых показателей программы.

При использовании данной формулы в случаях, если  $СД_{п/пз} > 1$ , значение  $СД_{п/пз}$  принимается равным 1.

### 5.6. Оценка эффективности реализации программы

5.6.1. Эффективность реализации программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации программы и оценки эффективности использования средств районного бюджета по следующей формуле:

$$Эр_{п/п} = СР_{п/п} * Эис, \text{ где:}$$

$Эр_{п/п}$  – эффективность реализации программы;

$СР_{п/п}$  – степень реализации программы;

$Эис$  – эффективность использования бюджетных средств.

5.6.2. Эффективность реализации программы признается высокой в случае, если значение  $Эр_{п/п}$  составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации программы признается средней в случае, если значение  $Эр_{п/п}$  составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации программы признается удовлетворительной в случае, если значение  $Эр_{п/п}$  составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации программы признается неудовлетворительной.

Итоги эффективности оформляются в форме таблицы:

## Итоги оценки эффективности Программы

№ п/п	Формулировка критерия	Условное обозначение показателя	Результат
1	2	3	4
1	Степень реализации мероприятий (доля мероприятий, выполненных в полном объеме), %	СР <sub>м</sub>	
2	Степень соответствия запланированному уровню расходов (соотношение фактически произведенных расходов к плановым значениям)	Ссуз	
3	Эффективность использования средств районного бюджета, %	Эис	
4	Степень достижения планового значения целевого показателя программы	СДп/пиз	
5	Степень реализации программы	СР п/п	
6	Эффективность реализации программы	Эрп/п	
7	ВЫВОДЫ и ПРЕДЛОЖЕНИЯ		

### 6. Механизм реализации муниципальной Программы и контроль за ее выполнением

Реализация мероприятий программы осуществляется на основе взаимодействия с отделами (управлениями) администрации муниципального образования Тимашевский район, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ», образовательными организациями, учреждениями культуры – участниками программы.

Текущее управление по реализации мероприятий программы осуществляет координатор программы.

Координатор программы:

осуществляет координацию деятельности заказчиков и участников мероприятий программы;

осуществляет нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств, направленных на реализацию мероприятий программы;

осуществляет информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач программы;

осуществляет подготовку ежеквартальных отчетов и ежегодного доклада о ходе реализации программы;

осуществляет оценку эффективности, а также оценку целевых показателей и критериев реализации программы в целом;

осуществляет меры по устранению недостатков и приостановке реализации мероприятий программы.

Координатор программы с отделами (управлениями) администрации муниципального образования Тимашевский район, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»,

образовательными организациями, учреждениями культуры организует взаимодействие по подготовке и реализации программных мероприятий, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета.

Регистрация Претендентов, подача и рассмотрение заявлений и документов на представление социальных выплат, расчет размера социальной выплаты и оплата (частичная оплата) первоначального взноса осуществляются Отделом в сроки, определенные Порядком. Порядок утверждается решением Совета муниципального образования Тимашевский район.

Финансирование программных мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию данной программы.

С целью обеспечения мониторинга выполнения программы координатор программы осуществляет сбор и анализ ежеквартальных отчетов и пояснительных записок участников программы, ответственных за реализацию соответствующих мероприятий программы, предоставляемых в срок до 15 числа месяца квартала, следующего за отчетным кварталом.

По итогам квартала координатор программы до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, составляет ежеквартальный отчет и предоставляет на согласование первому заместителю главы муниципального образования, курирующего социальные вопросы.

Согласованный первым заместителем главы отчет о реализации муниципальной программы ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, координатор программы направляет в отдел финансового контроля администрации муниципального образования Тимашевский район (далее – отдел финансового контроля).

Оценку эффективности реализации программы за год проводит координатор программы. До 5 февраля, следующего за отчетным, координатор осуществляет сбор годовых отчетов участников программы, готовит сводный годовой отчет и представляет его и результаты оценки эффективности реализации программы в отдел финансового контроля до 15 февраля года, следующего за отчетным годом.

Первый заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский район

Е.И. Мальченко



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к муниципальной программе  
муниципального образования Тимашевский  
район «Финансовая поддержка работников  
бюджетной сферы муниципального образо-  
вания Тимашевский район, приобретающих  
жилье на территории Тимашевского района  
по программам ипотечного кредитования»  
на 2018-2020 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение показателей		
			2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы					
1.	Количество работников бюджетной сферы, улучшивших жилищные условия с привлечением ипотечного кредитования при поддержке муниципального района	чел.	0	1	0
2	Количество работников бюджетной сферы, исключенных из перечней дефицитных и востребованных профессий и должностей работников бюджетной сферы, утвержденных решением Совета муниципального образования Тимашевский район	чел.	0	1	0
3	Количество проведенных консультаций для работников бюджетной сферы с целью разъяснения условий получения финансовой поддержки специалистам, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования	шт.	8	8	8

1	2	3	4	5	6
4	Количество публикаций в СМИ и на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в сети Интернет о реализации муниципальной программы «Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы	шт.	5	5	5
5	Количество заключенных администрацией муниципального образования Тимашевский район с кредитными организациями, осуществляющими деятельность на территории Тимашевского района, соглашений о сотрудничестве по реализации мероприятий по предоставлению гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита	шт.	3	3	3
6	Количество мониторингов обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»	шт.	1	1	1
7	Количество мониторингов обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами образовательных организаций	шт.	1	1	1
8	Количество мониторингов обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами учреждений культуры	шт.	1	1	1
9	Количество Перечней дефицитных и востребованных профессий и должностей работников бюджетной сферы	шт.	3	3	3

Первый заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский район

Е.И. Мальченко



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к муниципальной программе  
муниципального образования Тимашевский район «Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, гл. распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель: обеспечение квалифицированными специалистами бюджетных учреждений образования, культуры, здравоохранения Тимашевского района путем улучшения их жилищных условий								
Задачи: - реализация государственной жилищной политики в отношении граждан, работающих в бюджетной сфере района; - предоставление финансовой поддержки работникам бюджетной сферы для приобретения жилья; - снижение дефицита квалифицированных работников в бюджетных учреждениях образования, культуры и здравоохранения								
1	Финансовая поддержка (субсидия) на оплату (частичную оплату) первоначального взноса	районный бюджет	400	0	400	0	Количество работников бюджетной сферы, улучшивших жилищные условия с привлечением ипотечного кредитования при поддержке муниципального района	Отдел по социальным вопросам, управление образования, отдел культуры, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>2018 год – 0 человек;  2019 год – 1 врач, педагог или работник культуры;  2020 год – 0 человек.</p> <p>Количество работников бюджетной сферы, исключенных из перечней дефицитных и востребованных профессий и должностей работников бюджетной сферы  2019 год – 1 чел.</p>	
2	Проведение консультаций для работников бюджетной сферы с целью разъяснения условий получения финансовой поддержки специалистам, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования	финансирования не требуется	-	-	-	-	Количество проведенных консультаций для работников бюджетной сферы с целью разъяснения условий получения финансовой поддержки специалистам, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования – не менее 8 консультаций ежегодно	Отдел по социальным вопросам, управление образования, отдел культуры, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»
3	Проведение информационных мероприятий участников муниципальной программы «Финансовая поддержка работников бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье	финансирования не требуется	-	-	-	-	Количество публикаций в СМИ и на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в сети Интернет о реализации муниципальной программы «Финансовая поддержка работни	Отдел по социальным вопросам, управление образования, отдел культуры, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы						ков бюджетной сферы муниципального образования Тимашевский район, приобретающих жилье на территории Тимашевского района по программам ипотечного кредитования» на 2018-2020 годы – не менее 5 публикаций ежегодно	
4	Заключение администрацией муниципального образования Тимашевский район с кредитными организациями, осуществляющими деятельность на территории Тимашевского района, соглашений о сотрудничестве по реализации мероприятий по предоставлению гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита	финансирования не требуется	-	-	-	-	Количество соглашений о сотрудничестве по реализации мероприятий по предоставлению гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного, заключенных администрацией муниципального образования Тимашевский район с кредитными организациями, осуществляющими деятельность на территории Тимашевского района, не менее 3 соглашений ежегодно	Отдел по социальным вопросам
5	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»	финансирования не требуется	-	-	-	-	Количество проведенных мониторингов – не менее 1 ежегодно	Отдел по социальным вопросам, МБУЗ «Тимашевская ЦРБ»
6	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами образовательных организаций	финансирования не требуется	-	-	-	-	Количество проведенных мониторингов – не менее 1 ежегодно	Отдел по социальным вопросам, управление образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами квалифицированными специалистами учреждений культуры	финансирования не требуется	-	-	-	-	Количество проведенных мониторингов – не менее 1 ежегодно	Отдел по социальным вопросам, культуры
8	Составление Перечней дефицитных и востребованных профессий и должностей работников бюджетной сферы	финансирования не требуется					Количество составленных Перечней: Перечень дефицитных и востребованных профессий и должностей работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Тимашевская центральная районная больница» - не менее 1 ежегодно; Перечень дефицитных и востребованных профессий и должностей работников образовательных организаций - не менее 1 ежегодно; Перечень дефицитных и востребованных профессий и должностей работников учреждений культуры - не менее 1 ежегодно	
	Всего:		400	0	400	0		

Первый заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский район

Е.И. Мальченко