



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25.01.2016

№ 26

город Тимашевск

**Об утверждении положения об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных казенных
учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи
администрации муниципального образования Тимашевский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета муниципального образования Тимашевский район о бюджете, Уставом муниципального образования Тимашевский район, постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район от 9 ноября 2010 года № 2883 «Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменении типа и ликвидации учреждений муниципального образования Тимашевский район, а также утверждения уставов муниципальных учреждений» постановляю:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (прилагается).

2. Отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (Валиев) довести до сведения работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район, условия оплаты труда, предусмотренные настоящим постановлением, в сроки, установленные трудовым законодательством.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 5 декабря 2014 № 1816 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр «Перспектива» муниципального образования Тимашевский район;

- постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 29 апреля 2015 года № 476 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский

район от 5 декабря 2014 года № 1816 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район»;

- постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 1 октября 2015 года № 1001 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 5 декабря 2014 года № 1816 «Об утверждении положения об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район».

4. Организационно-кадровому отделу управления делами администрации муниципального образования Тимашевский район (Косов) обнародовать настоящее постановление.

5. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

6. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Глава муниципального образования
Тимашевский район

А.В.Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 25.01.2016 № 26

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу
по делам молодежи администрации муниципального образования
Тимашевский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (далее – Положение), разработано в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район:

- МКУ КМЦ «Перспектива»;
- МКУ «ЦПВМ» им. А.М.Степанова

(далее – Учреждения).

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников Учреждений.

1.3. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера;
- условия выплаты материальной помощи;
- условия оплаты труда руководителей и его заместителя.

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказываемых муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работника и координатора работы с молодежью, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Месячная заработная плата работников Учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников и координаторов работы с молодежью Учреждений производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете Учреждения на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемой должности работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам Учреждений могут быть установлены стимулирующие надбавки к окладу:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителей Учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений.

3.2. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы специалистам Учреждений устанавливают:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм работы;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

6.4. С учетом условий труда руководителям Учреждений, их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6.5. Премирование руководителей Учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждений в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы Учреждения, установленные отделом по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (далее - Отдел).

Размеры премирования руководителей, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются Отделом в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителей Учреждений.

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И.Мальченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (в редакции постановления администрации муниципального образования Тимашевский район от _____ № _____)

РАЗМЕР
базовых окладов (базовые должностные оклады),
базовые ставки заработной платы работников
муниципальных казенных учреждений
подведомственных отделу по делам молодежи администрации
муниципального образования Тимашевский район

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
Методист	5932,00
Координатор работы с молодежью	8650,00
Водитель	3903,00

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И.Мальченко