



**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

СЕССИЯ от 22.09.2021 № 17

Р Е Ш Е Н И Е

от 22.09.2021

№ 115

город Тимашевск

Об утверждении положения о единовременной выплате молодым педагогам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тимашевский район

В соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 25 Устава муниципального образования Тимашевский район Совет муниципального образования Тимашевский район, **р е ш и л:**

1. Утвердить положение о единовременной выплате молодым педагогам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тимашевский район (приложение).

2. Организационному отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Владимирова А.С.) обнародовать настоящее решение путем:

1) размещения на информационных стендах в зданиях МБУК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Тимашевский район» по адресу: г. Тимашевск, пер. Советский, д. 5 и МБУК «Межпоселенческий районный Дом культуры имени В.М. Толстых» по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 120;

2) обеспечения беспрепятственного доступа жителей, проживающих на территории муниципального образования Тимашевский район, к тексту настоящего решения в управлении образования администрации муниципального образования Тимашевский район по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д.154, каб. 5.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук А.В.) разместить решение на офи-

циальном сайте муниципального образования Тимашевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Решение вступает в силу после его официального обнародования.

Председатель Совета муниципального образования Тимашевский район



А.М. Устименко

Глава муниципального образования Тимашевский район

А.В. Палий

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Тимашевский район

от 22.09.2021 № 115

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате молодым педагогам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

1.1. Положение о единовременной выплате молодым педагогам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тимашевский район (далее – положение) определяет цель, порядок и размер единовременной выплаты молодым педагогам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тимашевский район, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования, подведомственным управлением образования администрации муниципального образования Тимашевский район (далее - Организация), взявших на себя обязательство проработать в муниципальных образовательных организациях Тимашевского района не менее одного года.

1.2. Единовременная выплата является формой финансовой поддержки молодых педагогов, производится с целью закрепления молодых квалифицированных педагогов в Организациях на территории Тимашевского района.

1.3. К молодым педагогам относятся специалисты, впервые окончившие учреждение высшего профессионального (педагогического) образования или среднего профессионального (педагогического) образования и заключившие в год получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном (педагогическом) образовании бессрочный трудовой договор по педагогической специальности с Организацией (далее - Получатель). Период заключения трудового договора продляется на срок прохождения военной службы или нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет.

1.4. Настоящее положение не распространяется на Получателя в следующих случаях: замещение педагогической должности по внешнему совместительству; осуществление трудовой деятельности в Организации менее

одной ставки по одной должности, а также не предоставления хотя бы одного из перечисленных в пункте 2.1. настоящего положения документа.

1.5. Размер единовременной выплаты составляет 10000 (десять тысяч) рублей на одного Получателя с дополнительным обеспечением всех предусмотренных законодательством налогов из средств муниципального бюджета, предусмотренных муниципальной программой «Развитие образования» (далее – Программа).

1.6. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами.

2. Порядок назначения и предоставления единовременной выплаты

2.1. Для назначения единовременной выплаты Получатель предоставляет руководителю организации следующие документы:

- заявление о назначении единовременной выплаты;
- копию паспорта гражданина Российской Федерации;
- копию приказа Организации о приеме на работу Получателя;
- копию диплома Получателя;
- копию документа, подтверждающего пребывание в рядах Российской армии (при необходимости);
- копию документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет (при необходимости, в соответствии с пунктом 1.3 настоящего положения);

согласие на обработку персональных данных.

2.2. Ответственность за целевое и эффективное использование средств, своевременность и достоверность сведений, необходимых для единовременной выплаты, возлагается на руководителей Организаций, подавших списки Получателей для осуществления единовременной выплаты.

2.3. Единовременная выплата начисляется с момента издания приказа Организации о начислении единовременной выплаты.

2.4. Организация направляет в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» муниципального образования Тимашевский район пакет документов согласно подпункту 2.1 настоящего положения не позднее 6 месяцев с даты приказа Организации о принятии на работу Получателя.

2.5. Финансирование расходов на единовременную выплату, предусмотренных настоящим положением, производится за счет средств бюджета муниципального образования Тимашевский район на очередной финансовый год.

2.6. Единовременная выплата Получателю производится только по основному месту работы и только один раз в дни получения заработной платы, как правило, в течение двух месяцев с момента издания приказа Организации о

приеме на работу Получателя, но не позднее окончания года издания приказа Организации о приеме на работу Получателя.

В случае перехода Получателя в другую Организацию, единовременная выплата не производится, если она получена в предыдущей Организации.

2.7. Получатель возвращает Организации денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты за счет муниципальных средств, в случае прекращения трудового договора до истечения одного года с даты заключения трудового договора по основаниям:

2.7.1. Предусмотренным пунктами 1, 5 (кроме перехода в муниципальную образовательную организацию, подведомственную управлению образованием администрации муниципального образования Тимашевский район), 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7.2. Предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7.3. По инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора).

2.7.4. По инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7.5. По инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Средства возвращаются организации при увольнении из Организации (перерасчет средств при увольнении Получателя).

2.8. Единовременная выплата, полученная с нарушением условий, уставленных настоящим положением, подлежит возврату Получателем Организации.

Факт нарушения условий настоящего положения устанавливается по итогам проверок, в том числе проводимых отделом внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Тимашевский район, Контрольно-счетной палатой муниципального образования Тимашевский район.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Получатель имеет право требовать от Организации, в которой он работает, своевременного обеспечения единовременной выплаты при условии соблюдения требований настоящего положения.

3.2. Получатель обязан своевременно предоставить достоверные документы, требующиеся от него, для предоставления единовременной выплаты.

3.3. Управление образования администрации муниципального образования Тимашевский район (далее – Управление), Организация обязаны своевременно обеспечить единовременную выплату Получателям в соответствии с настоящим положением.

3.4. Организация вправе требовать от Получателя возврата средств единовременной выплаты на основании пункта 2.7 настоящего положения.

3.5. Управление имеет право вносить предложения администрации муниципального образования Тимашевский район (далее – Администрация) о внесении изменений в Программу в части, касающейся финансирования единовременной выплаты.

3.6. Администрация обязана обеспечить Управление финансированием для организации единовременной выплаты Получателям из средств муниципального бюджета в пределах выделенной денежной суммы, предусмотренной Программой на текущий год.

3.7. Администрация имеет право затребовать информацию о произведенных единовременных выплатах Получателям.

Первый заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И. Мальченко