



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.01.2017

№ 36

город Тимашевск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 11 марта 2013 года № 563 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальных образований Тимашевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры»**

Во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 декабря 2016 года № 1060 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», в соответствии со статьей 66 Устава муниципального образования Тимашевский район постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 11 марта 2013 года № 563 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальных образований Тимашевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры», изложив приложения 1-2 в новой редакции (прилагаются).

2. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования Тимашевский район:

- от 25 мая 2015 года № 561 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 11 марта 2013 года № 563 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальных образований Тимашевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры»;

- от 10 августа 2016 года № 711 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 11 марта 2013 года № 563 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальных образований Тима-

шевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры».

2. Рекомендовать главам городского и сельских поселений муниципального образования Тимашевский район внести соответствующие изменения в планы мероприятий («дорожные карты»), направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования  
Тимашевский район

А.В. Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тимашевский район  
от 23.01.2017 № 36

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Тимашевский район от 11.03.2013  
№ 563 (в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Тимашевский район  
от 23.01.2017 № 36 )

### ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы муниципальных образований  
Тимашевского района, направленных на повышение эффективности  
сферы культуры»

#### Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальных образований Тимашевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия Тимашевского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей, интересных творческих мероприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов учреждений и организаций всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Тимашевский район;
- 5) вовлечение населения района в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;
- 7) увеличение интеграции культуры и искусства муниципального образования Тимашевский район в краевое, российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Тимашевского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий муниципальных учреждений культуры муниципальных образований Тимашевского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,3	1,4	1,5	1,7	1,8

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Тимашевского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4

2) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5

4) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

5) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Тимашевский район качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

6) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Тимашевского района (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34	38	42	50	60	65

7) увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей учреждений дополнительного образования в области культуры (человек):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	10	15	15	15	20

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	11	12	13	14	15

9) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

10) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края», нормативными актами администрации муниципальных образований Тимашевского района».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	80,3	90,0	100,0

2) оптимизация численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,5	1,5	2	2	2

3. Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тимашевский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» приведены в таблице (прилагается);

**5. Основные мероприятия отдела культуры администрации муниципального образования Тимашевский район, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений культуры			
1.1.	Направление в учреждения культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Тимашевского района и в администрации поселений Тимашевского района методических рекомендаций по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	методические рекомендации по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	II квартал 2013 года	отдел культуры

1	2	3	4	5
1.2.	Установление показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Тимашевский район, оценки эффективности учреждений культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры	ежегодно (по мере необходимости)	отдел культуры
1.3.	Разработка и утверждение учреждениями культуры муниципального образования Тимашевский район планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципальных учреждений, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры	2014 год	отдел культуры
1.4.	Приведение в соответствие с законодательством Краснодарского края нормативных правовых актов муниципального образования Тимашевский район, регулирующих системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры	подготовка проектов нормативных правовых актов муниципального образования Тимашевский район	2013 - 2018 годы	отдел культуры
1.5.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры муниципального образования Тимашевский район с учетом типовых (межотрас-	нормативные правовые акты отдела культуры, локальные правовые акты муниципальных	ежегодно, с 2015 года	отдел культуры

1	2	3	4	5
	левых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях"	учреждений культуры		
1.6.	Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования при определении объема финансового обеспечения оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	нормативные правовые акты отдела культуры	ежегодно, с 2015 года	отдел культуры
2.	Формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры			
2.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных отделу культур администрации муниципального образования Тимашевский район в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными Приказом Минкультуры России от 30 сентября 2013 го-	обеспечение получателей услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы, а также определение результативности деятельности муниципальных учреждений культуры	ежегодно	отдел культуры

1	2	3	4	5
	да № 1505			
2.2.	Обеспечение работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Тимашевский район с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы; активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы, обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности	нормативные правовые акты отдела культуры	ежегодно	отдел культуры
2.3.	Проведение анализа работы учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Тимашевский район, организация независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности, а также разработка учреждениями планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	публикации рейтингов деятельности, локальные акты муниципальных учреждений культуры по утверждению планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	ежегодно	отдел культуры
2.4.	Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой	размещение информации на официальных сайтах учреждений	ежегодно	отдел культуры

1	2	3	4	5
	оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Тимашевский район, в том числе размещение информации о деятельности учреждений и рейтингов учреждений в сети Интернет	культуры муниципального образования Тимашевский район в сети Интернет		
2.5.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Тимашевский район	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	отдел культуры
3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
3.1.	Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры методических рекомендаций по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а	методические рекомендации по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих	2013 - 2014 годы	отдел культуры

1	2	3	4	5
	также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности	на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности		
3.2.	Направление в муниципальные учреждения культуры типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения, заключаемого с руководителями учреждений культуры, и методических рекомендаций по его заполнению	методические рекомендации по заключению с руководителями муниципальных учреждений культуры трудового договора	2013 - 2014 годы	отдел культуры
3.3.	Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры методических рекомендаций по изменениям оплаты труда руководителей учреждений культуры в части установления требований к показателям эффективности их деятельности и установления ограничения уровня за-	методические рекомендации по изменениям оплаты труда руководителей учреждений культуры	2013-2014 годы	отдел культуры

1	2	3	4	5
	рабочей платы			
3.4.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального (муниципального) учреждения»	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудоустройство для вновь принятых руководителей) - 100%	ежегодно, с 2013 года	отдел культуры
3.5.	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети Интернет	представление сведений о доходах 100% руководителей муниципальных учреждений культуры, размещение их в сети Интернет	ежегодно	отдел культуры
3.6.	Проведение проверок полноты размещения в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие	размещение 100% сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений культуры в сети Интернет	ежегодно	отдел культуры

1	2	3	4	5
	соответствующей должности			
3.7.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 8	разработка и принятие локальных актов муниципальных учреждений культуры, поддержание указанного соотношения	ежегодно	отдел культуры
3.8.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Краснодарском крае	правовые акты отдела культуры	ежегодно	отдел культуры
4.	Развитие кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования Тимашевский район			
4.1.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов)	правовые акты отдела культуры, локальные акты муниципальных учреждений культуры	2015 - 2018 годы	отдел культуры
4.2.	Проведение мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня работников	ежегодно	отдел культуры



1	2	3	4	5
4.3.	Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	правовые акты отдела культуры	II квартал 2014 года	отдел культуры
4.4.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Краснодарского края в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками муниципального (муниципального) учреждения по введению в 2014 - 2015 годах «эффективного контракта»	повышение качества предоставляемых услуг культуры	ежегодно, с 2014 года	отдел культуры
4.5.	Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	разъяснение порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	2013 год	отдел культуры
4.6.	Организация работы по оптимизации штатных расписаний муниципальных учреждений культуры, в том числе с учетом введения профессиональных стандартов, внедрения утвержденных типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной численности работников муниципальных	правовые акты отдела культуры, локальные акты муниципальных учреждений культуры	2015 - 2018 годы	отдел культуры

1	2	3	4	5
	учреждений культуры (библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств) на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)			
4.7.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудовых договоров для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудовые договоры для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры	ежегодно, с 2014 года	отдел культуры
4.8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда муниципального учреждения культуры - не более 40 процентов	подготовка проектов нормативных правовых актов муниципального образования Тимашевский район, поддержание установленной доли	ежегодно	отдел культуры
4.9.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края, поддержание указанного соотношения	ежегодно, с 2015 года	отдел культуры

1	2	3	4	5
4.10.	Проведение анализа и контроля выполнения мероприятий по развитию кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры	подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края	ежегодно, с 2013 года	отдел культуры
5.	Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры			
5.1.	Уточнение потребности и объемов расходов краевого бюджета на повышение заработной платы работников учреждений культуры, подведомственных отделу культуры в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений, включая использование имущества, расширение видов платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры	подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края, нормативные правовые акты муниципального образования Тимашевский район	ежегодно	отдел культуры
5.2.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в	подготовка аналитических справок	ежеквартально	отдел культуры

1	2	3	4	5
	том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Краснодарского края			
5.3.	Корректировка плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тимашевский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Подготовка методических рекомендаций по внесению изменений органами местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Тимашевский район в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	подготовка проектов нормативных правовых актов муниципального образования Тимашевский район	2014 - 2017 годы	отдел культуры
5.4.	Корректировка муниципальной программы муниципального образования Тимашевский район «Развитие культуры», утвержденной постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район от 22 декабря 2014 года № 1927, в части приведения в соответствие включенных в нее показателей плана мероприятий («дорожной карты»)	подготовка проектов о внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район	ежегодно	отдел культуры
6.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			

1	2	3	4	5
6.1.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол заседания	ежегодно	отдел культуры
6.2.	Обеспечение проведения анализа реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края	ежегодно, 2 раза в год	отдел культуры
6.3.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной «дорожной карты», а также планов мероприятий «дорожных карт» муниципальных учреждений культуры, в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и сети Интернет	ежегодно	отдел культуры, профсоюзные организации
6.4.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	представление форм статистического наблюдения	ежеквартально	отдел культуры
6.5.	Мониторинг реализации в сфере культуры муниципального образования Тимашевский район Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных (муниципальных)	подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края	ежегодно 10 января, 10 июля	отдел культуры

1	2	3	4	5
	учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р			
6.6.	Разработка и утверждение форм анализа реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	нормативные правовые акты отдела культуры	II квартал 2014 года	отдел культуры
6.7.	Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	представление информации в отдел труда и занятости населения по Тимашевскому району и министерство культуры Краснодарского края	ежеквартально	отдел культуры

Заместитель главы муниципального образования Тимашевский

Е.И.Мальченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тимашевский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

ПОКАЗАТЕЛИ  
нормативов муниципальной «дорожной карты»

Субъект Краснодарского края: муниципальное образование Тимашевский район  
Категория работников: работники учреждений культуры

N п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2013 - 2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	287	266	306	318	318	293	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	X	108301	103292	110262	111186	111186	111186	X	X

2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	X	378	389	360	350	350	350	X	X
4	Численность населения Тимашевского района, чел.	X	108301	103292	110262	111186	111186	111186	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Краснодарском крае									
6	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	X	53	59	65	74	85	100	X	X
7	По Краснодарскому краю	X	62,5	68,8	80,3	80,3	90	100	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	Средняя заработная плата работников по Краснодарскому краю, руб.	21409,0	24062,6	25951	24115,3	24831,0	25500,0	27544,0	X	X
9	Темп роста к предыдущему году, %	X	113,3	107	92,9	103	102,7	108	X	X
10	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	10813,0	13530,2	15859,38	17576,19	18018,5	20739,3	24887,21	X	X
11	Темп роста к предыдущему году, %	X	125,1	117,2	110,83	102,52	115,1	120	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	X	0,05	1,12	1,10	0,21	0,18	0,15	X	X
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	63910	79908,0	96389,0	98860,0	98533,0	113411	136093	293781	623193
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. руб.	X	15997,6	16481	18952	18625	33503	56186	54059	159745
16	В том числе:	X								
17	За счет средств консолидированного муниципального бюджета, включая дотацию из краевого бюджета, тыс. руб.	X	15957	15405	17865	18417	33294	55976	51687	156914
18	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. руб.), из них:	X	10	442,1	199,6	369	0	0	1011	1021
19	От реструктуризации сети, тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
20	От оптимизации	X	0	431,1	187,6	369	0	0	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	численности персонала, в том числе административно-управленческого, тыс. рублей									
21	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	X	10	11	12	0	0	0	0	0
22	За счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	X	41	1076	1087	208,1	209	210	x	x
23	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Краснодарского края на соответствующий год, тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Итого, объем средств, предусмотренный на повыше-	X	15997,6	16481	18952	18625	33503	56186	54059	159745

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ние оплаты труда, тыс. руб. (стр. 17 + 22 + 23)									
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18 / стр. 24 x 100%)	X	0,1	2,7	1,1	2,0	0,0	0,0	1,9	0,6

\* Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году

\* среднесписочная численность работников учреждений культуры считается без внешних совместителей».

Заместитель главы  
муниципального образования Тимашевский район

Е.И.Мальченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тимашевский район  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Тимашевский район от 11.03.2013 № 563  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Тимашевский район  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство и кинематография» в муниципальном образовании Тимашевский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг государственных (муниципальных) образовательных учреждений в сфере культуры и искусства»

Изменения в отрасли «Культура, искусство и кинематография» муниципального образования Тимашевский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства

### 1. Основные цели и задачи

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Культура, искусство и ки-

2

нематография» муниципального образования Тимашевский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства» (далее - «дорожная карта») являются:

- 1) повышение качества жизни детей путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Кубани;
- 2) увеличение числа детей, обучающихся в муниципальных организациях дополнительного образования в сфере культуры и искусства (далее - детские школы искусств) в общей численности детей;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала детских школ искусств;
- 4) повышение престижности и привлекательности педагогической профессии в сфере дополнительного образования;
- 5) создание благоприятных условий для устойчивого развития организаций дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

### 2. Основные направления

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в детских школах искусств по следующим направлениям:

- 1) развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в детских школах искусств;
- 2) увеличение доступности образовательных услуг;
- 3) разработка и внедрение системы независимой оценки работы детских школ искусств и качества предоставляемых ими образовательных услуг;
- 4) повышение профессионального уровня педагогических работников детских школ искусств путем систематического повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки;
- 5) совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования;
- 6) проведение целенаправленной работы по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Арт-Концепции развития художественного образования в муниципальном образовании Тимашевский район (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

- 7) введение «эффективного контракта» в детских школах искусств, в том числе:
- разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями и работниками детских школ искусств в части взаимосвязи между уровнем заработной платы и количеством и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;
  - информационное и мониторинговое сопровождение эффективного контракта.

### 3. Ожидаемые результаты

В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

- увеличение к 2018 году контингента обучающихся детских школ искусств (по видам) до 1080 чел.;
- устойчивое функционирование детских школ искусств муниципального образования Тимашевский район в рамках Арт-Концепции развития художественного образования в муниципальном образовании Тимашевский район (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- участие детских школ искусств в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействие детских школ искусств с профессиональными образовательными организациями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;
- установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников детских школ искусств и количеством и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;
- доведение в 2018 году средней заработной платы педагогических работников детских школ искусств до уровня средней заработной платы учителей в сфере общего образования в муниципальном образовании Тимашевский район;
- доведение к 2018 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);
- увеличение к 2018 году до 40% доли учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах, выставках различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств;
- увеличение к 2018 году до 20 ед. количества присужденных учащимся школ искусств стипендий премий, грантов различного уровня.

### 4. Показатели повышения эффективности и качества услуг детских школ искусств муниципального образования Тимашевский район

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам)	чел.	1020	1070	1070	1080	1080	1080
2	Удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств	%	30	31	33	35	37	40
3	Количество присужденных учащимся детских школ искусств стипендий, премий, грантов различного уровня	чел.	10	10	15	15	15	15
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	60	60,2	60,4	60,6	60,8	61
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников детских школ искусств к средней заработной плате учителей в сфере общего образования Краснодарского края	%	75	80	85	90	100	100

### 5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг детских школ искусств муниципального образования Тимашевский район, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели результативности мероприятия
1	2	3	4	5



1	2	3	4	5
1	Развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в детских школах искусств			
1.1	Разработка программы (модели) развития детских школ искусств на основе Арт-Концепции развития художественного образования в муниципальном образовании Тимашевский район (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года	отдел культуры	2015 год	Рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам); Удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств
1.2.	Внедрение пилотного проекта программы (модели) развития детских школ искусств в муниципальном образовании	отдел культуры	2016-2018 годы	
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности и результативности реализации пилотного проекта программы развития детских школ искусств органами местного самоуправления с целью изучения лучшего практического опыта	отдел культуры	2016-2018 годы	
2	Увеличение доступности образовательных услуг детских школ искусств			
2.1	Обновление нормативно-правовых актов муниципальных образований и локальных актов детских школ искусств, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг детских школ искусств	отдел культуры	2013-2018 годы	Рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам)
2.2.	Реализация мероприятий по обеспечению доступности образовательных услуг детских школ искусств, для лиц с ограниченными возможно-			

1	2	3	4	5
	стями			
3	Разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы детских школ искусств и качества предоставляемых ими образовательных услуг			
3.1	Организационное сопровождение независимой системы оценки качества работы детских школ искусств	Отдел культуры	По мере принятия нормативных правовых актов	Число учреждений, в которых внедрена независимая оценка качества работы детских школ искусств (не менее 80%)
3.2	Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы детских школ искусств	Отдел культуры	2014-2016 годы (ежегодно)	
3.3	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений на улучшение качества услуг, предоставляемых детскими школами искусств		ежегодно	
4	Повышение профессионального уровня педагогических работников детских школ искусств			
4.1	Организация и проведение ежегодных мероприятий по повышению квалификации и (или) профессиональной переподготовке педагогических работников	Отдел культуры	2013-2018 годы	Удельный вес педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в соответствии с законодательством РФ, в общем числе педагогических ра-
4.2	Мониторинг и оценка результативности внедрения планов профессионального развития педагогических работников в детских школах искусств с целью изучения лучшего практического опыта	Отдел культуры	2015-2018 годы	

1	2	3	4	5
				Ботников
5.	Создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и молодых талантов			
5.1	Внесение изменений в документы стратегического планирования и развития отрасли «Культура, искусство и кинематография» в муниципальном образовании Тимашевский район в соответствии с направлениями реализации Арт-Концепции развития художественного образования в муниципальном образовании Тимашевский район (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года	Отдел культуры	Ежегодно	Удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств; количество присужденных учащимся детских школ искусств стипендий, премий, грантов, различного уровня мер социальной поддержки к 2018 году 20 единиц
5.2	Оказание адресной помощи одаренным детям путем проведения благотворительных акций, привлечения средств меценатов и спонсоров	Отдел культуры	2013-2018 годы	
6	Введение «эффективного контракта» в детских школах искусств			
6.1	Направление в учреждения культуры муниципального образования Тимашевский район методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей	Отдел культуры	2013 год	
6.2	Направление в учреждения культуры типовой	Отдел культуры		

1	2	3	4	5
	формы «эффективного контракта» с руководителями учреждений муниципального образования Тимашевский район и методических рекомендаций по его заключению			
6.3	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	учреждения дополнительного образования	2014-2018 годы	Доля педагогических работников детских школ искусств, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории
6.4	Организационно-технологическое сопровождение аттестации педагогических работников детских школ искусств на квалификационные категории	Отдел культуры, учреждения дополнительного образования	2014-2018 годы	
6.5	Внедрение механизмов «Эффективного контракта» с педагогическими работниками в организациях дополнительного образования	Отдел культуры	2014-2018 годы	
6.6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Отдел культуры	2014-2018 годы	
6.7	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в детских школах искусств (проведение	Отдел культуры	2013-2018 годы	

1	2	3	4	5
	семинаров, совещаний и других мероприятий)			
6.8	Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети этих объемов за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации расходов учреждений	Отдел культуры	Ежегодно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников детских школ искусств к среднемесячной заработной плате учителей в сфере общего образования Краснодарского края.
6.9	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	Отдел культуры	Ежегодно	
6.10	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников, в муниципальном образовании Тимашевский район	Отдел культуры	ежегодно	

».

Заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский район

Е.И.Мальченко