



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.02.2012

№ 417

город Тимашевск

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в связи с переходом на отраслевую систему оплаты труда, совершенствованием системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда и на основании постановления администрации муниципального образования Тимашевский район от 31 января 2012 года № 108 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», постановляю :

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский район (Анисимов) довести до сведения работников подведомственных учреждений условия оплаты труда, предусмотренные настоящим постановлением, в сроки, установленные трудовым законодательством.

3. Признать утратившими силу:

постановление муниципального образования Тимашевский район от 19 ноября 2008 года № 3060 «О введении системы оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район»;

постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 13 июля 2011 года № 1624 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тимашевский район от 19 ноября 2008 года № 3060 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район».

4. Организационно-кадровому отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Бородавка) обнародовать постановление.

5. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тимашевский район А.Д.Пигарева.

7. Постановление вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Тимашевский район

А.В.Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

**постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 1 С'2 2С/Ш 4/7**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и муниципальных автономных
образовательных учреждений дополнительного образования детей
и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и
спорта муниципального образования Тимашевский район**

I. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждений и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район (далее - Учреждения).

Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждений, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

Месячная заработная плата работников Учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее, чем утверждённые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

1.2. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников Учреждений отражены в приложении № 1.

1.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок работникам Учреждений, должности которых не включены в приложение №1 к настоящему Положению, производится в соответствии с ; профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район, утвержденными нормативно-правовыми актами муниципального образования Тимашевский район.

Должностные оклады и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

III. Оплата труда тренеров и спортсменов

1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту, старших тренеров-преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей Учреждений по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося - спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (приложения № 2, 3 к настоящему Положению). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса» или «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

3. Заработная плата тренеров-преподавателей Учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада)) и деления полученного произведения на 100.

4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$Н от = £ Н отэп \times К эп + 1 Н отр \times К рез, где$$

Н от - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Н отэп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложениями № 2), %;

К эп - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 3, %);

К рез - количество спортсменов показавших результат.

5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренеры-преподаватели по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей Учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы, согласно этапов, периодов и задач спортивной подготовки.

8. Максимальный режим учебно-тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением № 4.

9. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее спортсменов) определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада, согласно приложения № 5) и деления полученного произведения на 100.

4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по: основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры повышающего коэффициента:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома);

0,30 - при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания «Заслуженный»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака "Отличник физической культуры и спорта" или звания "Мастер спорта России международного класса" или звания "Гроссмейстер России" или знака «Почетный работник общего образования» или «Мастер спорта СССР»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждениях муниципального образования Тимашевский район, утвержденным нормативно-правовым актом муниципального образования Тимашевский район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Оплата труда работников Учреждений, производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет - устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

6. В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться и другие виды выплат стимулирующего характера, установленные нормативным правовым актом главы муниципального образования Тимашевский район.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплата работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, «оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Минимальный размер выплат 5 процентов от оклада.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то указанная выплата снимается.

2. Специалистам, работающим в сельской местности к окладу (должностному окладу) заработной платы, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

3. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу .

4. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Порядок и условия премирования работников

1. Работникам Учреждений могут быть установлены премии:
 - премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - премия за качество выполняемых работ;
 - премия за выполнение особо важных и срочных работ;
 - премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере.

2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

- пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

- трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

VII. Штатное расписание

1. Штатное расписание Учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

4. В штатном расписании указывается должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам зачисленным на штатные должности.

5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тимашевский район с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения, установленным исполнительным органом местного самоуправления и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

2. Основной персонал Учреждения и кратность к среднему размеру заработной платы основного персонала для установления должностного оклада руководителя определяется приказом отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский район.

3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30- процентов ниже должностного оклада руководителя.

4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 1 раздела V настоящего Положения.

5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными главным распорядителем средств муниципального бюджета, в ведении которого находится Учреждение.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств муниципального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IX. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

X. Другие вопросы оплаты труда

1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в

соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время -на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Исполняющий обязанности
начальника отдела по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тимашевский район

Д.Н.Баранник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район переведенных на отраслевую систему оплаты труда

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3744 рубля		
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 4198 рублей		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	0,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-	0,04

уровень	методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель; хореограф	
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 4764 рубля		
1 квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	0,00
2 квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды	0,07

Исполняющий обязанности
 начальника отдела
 по физической культуре и спорту
 администрации муниципального
 образования Тимашевский район

Д.Н.Баранник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к
 Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 бюджетных и муниципальных
 автономных образовательных
 учреждений дополнительного
 образования детей и
 муниципальных бюджетных
 учреждений физической
 культуры и спорта
 муниципального образования
 Тимашевский район

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, переведенных на отраслевую систему оплаты труда, за подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	5	5	5
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8	7
	свыше 2х лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
- II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта имеющие

спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского комитета;

- III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тимашевский район

Д.Н.Баранник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175				
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	
Чемпионат ЮФО	55	55	55				
Первенство ЮФО	45	45	45				
Чемпионат края	45						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	40						
(старшие юноши, девушки)	35						
1	2	3	4	5	6	7	8
(юноши, девушки)	30						

(мальчики, девочки) 25							
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75				
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат края	35						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	30						
(старшие юноши, девушки)	25						
(юноши, девушки)	20						
(мальчики, девочки)	15						

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район в личных индивидуальных видах не олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	
Первенство России (старшие юноши)	200	150	100				
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	40						
Первенство края							
(молодежь, юниоры)	30						
(старшие юноши, девушки)	25						
(юноши, девушки)	20						
(мальчики, девочки)	15						

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район в парных, групповых и командных видах не олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (молодежь, юниоры)	100	85	85	55	55	55	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат края	30						
Первенство края (молодежь, юниоры)	25						
(старшие юноши, девушки)	20						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	15						

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена учащегося муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский

Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Европы	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России,:	4-6	25
Первенство России	3-4	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной		50
молодежный состав сборной		30
юношеский состав сборной		20
За подготовку учащихся занявших в составе команды: на Чемпионат Краснодарского края	1	10
на Первенстве Краснодарского края (молодежь, юниоры)	1	7
(старшие юноши, девушки)	1	6
(юноши, девушки)	1	5
(мальчики, девочки)	1	4

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тимашевский район

Д.Н. Баранник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей и муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район

Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	14
	свыше 2х лет обучения	20
Спортивного совершенствования	до года	24
	свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	32

Примечания.

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объём учебно-тренировочной работы предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения может быть сокращён не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся различных этапов подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость

группы должна определяться с учётом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Исполняющий обязанности
начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тимашевский район

Д.Н.Баранник

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и муниципальных
автономных образовательных
учреждений дополнительного
образования детей и отдельных
муниципальных бюджетных
учреждений физической
культуры и спорта
муниципального образования
Тимашевский район

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада)
спортсмена, спортсмена-инструктора

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	325	300	250	225	215	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	150
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	150
Первенство России (молодежь, юниоры)	250	225	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	250	200	175	150	150	150	
Финал спартакиады молодежи	250	225	200	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	250	200	175	150	150	150	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	175	150	130	130	130	
Чемпионат ЮФО	125	125	125				
Первенство ЮФО	125	125	125				

Примечания.

1. Если спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

3. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель Учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50%. (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Исполняющий обязанности
начальника отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тимашевский

Д.Н.Баранник