



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.02.2021

№ 228

город Тимашевск

**Об утверждении положения об оплате труда работников
муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу
по делам молодежи администрации муниципального образования
Тимашевский район**

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Устава муниципального образования Тимашевский район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (приложение № 1).

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 января 2016 г. № 26 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район».

4. Организационно-кадровому отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Владимирова А.С.) обнародовать настоящее постановление путем:

1) размещения на информационных стендах в зданиях МБУК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Тимашевский район» по адресу: г. Тимашевск, пер. Советский, д. 5 и МБУК «Межпоселенческий районный Дом культуры имени В.М. Толстых» по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 120;

2) обеспечения беспрепятственного доступа жителей, проживающих на территории муниципального образования Тимашевский район, к тексту настоящего постановления в отделе по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район по адресу: г. Тимашевск, ул. Красная, д. 82.

5. Отделу информационных технологий администрации муниципального

образования Тимашевский район (Мирончук А.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Глава муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Палий

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район

от 25.08.2021 № 228

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (далее - Положение) разработано в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район:

- 1) МКУ КМЦ «Перспектива»;
- 2) МКУ «ЦПВМ» им. А.М.Степанова (далее – Учреждения).

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников Учреждений с пятидневной рабочей неделей состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад) и стимулирующих выплат: надбавок стимулирующего характера, премий по результатам работы и иных поощрительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

Размеры должностных окладов установлены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Тимашевский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда в размере до 150 % должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;
- 2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год, (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых

определяется работодателем;

- 3) ежемесячное денежное поощрение в размере 1,5 должностного оклада;
- 4) единовременная выплата в размере 2 должностных окладов и материальная помощь в размере 2 должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам Учреждений могут производиться иные выплаты, предусмотренные трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом РФ, соответствующими Федеральными законами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Тимашевский район.

2.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда в размере 12 должностных окладов;
- 2) премия по результатам работы в размере 8 должностных окладов;
- 3) ежемесячное денежное поощрение в размере 18 должностных окладов;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере 4 должностных окладов.

Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, указанными в настоящем Положении как «дополнительные».

2.4. Условия оплаты труда руководителей Учреждений определяется трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя) устанавливается в кратности 1 к 8. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования и повышения качества эффективности и результативности трудовой деятельности руководителей Учреждений с учетом показателей деятельности Учреждений.

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям Учреждений, определяется путем издания приказа начальника отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район (далее- начальник Отдела, Отдел);

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной приказом начальника Отдела, в соответствии с трудовым договором.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за сложность и

напряженность труда руководителям Учреждений может быть изменен в зависимости от результативности трудовой деятельности и условий работы в Учреждениях в порядке, определенном настоящим пунктом, для установления надбавки путем внесения изменений в приказ начальника Отдела;

3) премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Руководителям Учреждений, не полностью отработавшим период, за который начисляется премия, премии по результатам работы начисляются пропорционально отработанному времени.

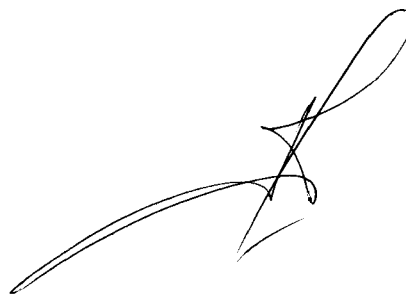
Размер премии определяется путем издания приказа начальника отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район.

При определении размера премии руководителям Учреждений основанием для понижения ее размера (лишения премии) является: несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений работодателя и невыполнение требований должностных обязанностей; некачественное выполнение поручений работодателя или должностных обязанностей; невыполнение плана работы подведомственных учреждений; нарушение трудовой дисциплины, за которое руководители Учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности и т.д.;

4) ежемесячное денежное поощрение руководителям Учреждений выплачивается в размере 150 % должностного оклада;

5) единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов выплачиваются руководителям Учреждений один раз в год путем издания приказа начальника отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Тимашевский район при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Первый заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



Е.И. Мальченко

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 25.02.2021 № 228

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов работников муниципальных казенных учреждений,
подведомственных отделу по делам молодежи администрации
муниципального образования Тимашевский район**

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (руб.)
Директор	7053,00
Водитель автомобиля	4329,00
Координатор	5023,00
Методист	3290,00

Первый заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



Е.И. Мальченко