ПРОЕКТ

**Об утверждении перечня организаций, которым устанавливаются**

**квоты на 2023 г. для приёма на работу граждан, испытывающих**

**трудности в поиске работы**

В целях обеспечения дополнительных гарантий гражданам из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда, руководствуясь Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (далее - Закон № 231-КЗ), на основании уточнённой информации о среднегодовой численности работников организаций, расположенных на территории Тимашевского района, представленной государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Тимашевского района»  п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1.1. Перечень организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительств и филиалов, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, состоящих на учёте в налоговых органах на территории Краснодарского края и расположенных на территории Тимашевского района, с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, для которых устанавливается количество рабочих мест (квот) в 2023 году для приёма на работу граждан из числа инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду (приложение № 1).

1.2. Перечень организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительств и филиалов, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, состоящих на учете в налоговых органах на территории Краснодарского края и расположенных на территории Тимашевского района, с численностью работников свыше 100 человек, для приема на работу в 2023 году инвалидов, молодёжи и иных граждан, испытывающих трудности в поисках работы в соответствии со статьей 2 Закона № 231-КЗ, для которых вводятся квоты (приложение № 2).

2. Организационному отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Владимирова А.С.) обнародовать настоящее постановление путем:

1) размещения на информационных стендах в зданиях МБУК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Тимашевский район» по адресу: г. Тимашевск, пер. Советский, д. 5 и МБУК «Межпоселенческий районный Дом культуры имени В.М. Толстых» по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 120;

2) обеспечения беспрепятственного доступа жителей, проживающих на территории муниципального образования Тимашевский район, к тексту настоящего постановления в здании администрации муниципального образования Тимашевский район по адресу: г. Тимашевск, ул. Красная д. 103, каб. № 5.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук А.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Отделу по социальным вопросам администрации муниципального образования Тимашевский район (Каленский В.А.) уведомить работодателей об установлении квотируемых рабочих мест не позднее 1 декабря 2022 г.

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 1 января 2023 г., за исключением пунктов 2-4, вступающих в силу со дня подписания.

Глава муниципального образования

Тимашевский район А.В. Палий