



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.07.2014

№ 1020

город Тимашевск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Тимашевский район от 1 марта 2012 года
№ 503 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных учреждений муниципального
образования Тимашевский район»**

В соответствии с пунктом 1.7 решения Совета муниципального образования Тимашевский район от 13 февраля 2013 года № 289 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Тимашевский район от 12 декабря 2012 года № 278 «О бюджете муниципального образования Тимашевский район на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район от 9 сентября 2013 года № 1954 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 1 марта 2012 года № 503 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район»:

1.1. В подпункте 1.2 пункта 1 слова «минимальные размеры должностных окладов» заменить словами «базовые должностные оклады».

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Главным распорядителям средств бюджета муниципального образования Тимашевский район, в ведении которого находятся учреждения (далее - главные распорядители средств бюджета муниципального образования Тимашевский район) утвердить:

1) перечни основного персонала учреждений по видам экономической деятельности;

2) показатели эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников и критерии оценки эффективности деятельности (результативности работы) учреждений, их руководителей и работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, выполнения муниципальных заданий;

3) перечень учреждений, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения;

4) перечни должностей, относимых к административно-управленческому персоналу учреждений, по видам экономической деятельности;

5) перечни должностей, относимых к вспомогательному персоналу учреждений, по видам экономической деятельности;

6) предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений по видам экономической деятельности.

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществлять в пределах средств предусмотренных в бюджете муниципального образования Тимашевский район на соответствующий финансовый год.».

1.3. В приложении № 1:

1) в абзаце 4 пункта 2.2 слова «минимальный оклад, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы» заменить словами «базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы» в соответствующих падежах;

2) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности (приложение № 2).

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 2). Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.»;

3) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам ра-

бот в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.»;

4) пункт 2.10 дополнить словами «с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).»;

5) абзац 2 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.»;

б) дополнить пункт 2.12 абзацем следующего содержания:

«К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.»;

7) пункт 2.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению главного распорядителя средств бюджета муниципального образования Тимашевский район, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению главного распорядителя средств бюджета муниципального образования Тимашевский район, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению главного распорядителя средств бюджета муниципального образования Тимашевский район, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципальных заданий.»;

8) дополнить пунктом 2.16 следующего содержания:

«2.16 Главные распорядителя средств бюджета муниципального образования Тимашевский район устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений.».

1.4. В приложении № 2 слова «минимальный размер должностного оклада» заменить словами «базовый должностной оклад» в соответствующих падежах.

1.5. Пункт 1 примечаний приложения № 5 дополнить словами «с учетом мнения организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).».

1.6. Приложение № 6 к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Организационно-кадровому отделу управления делами администрации муниципального образования Тимашевский район (Косов) обнародовать постановление.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

4. Постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие ~~с~~ 1 января 2014 года.

Глава муниципального образования
Тимашевский район

А.В.Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 23.01.2014 № 1020

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
муниципального образования
Тимашевский район
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Тимашевский район
от 23.01.2014 № 1020)

ПОРЯДОК

исчисления размера средней заработной платы для определения размера
должностного оклада руководителя муниципальных учреждений
муниципального образования Тимашевский район

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тимашевский район (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тимашевский район (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования Тимашевский район в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. Кратность устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования Тимашевский район и определяется с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению главного распорядителя средств бюджета муниципального образования Тимашевский район в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

5. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

6. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется главным распорядителем средств бюджета муниципального образования Тимашевский район.

7. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и

выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

10. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления

отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 10 настоящего Порядка).».

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Т.А.Гораш