



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.03.2012

№ 163

город Тимашевск

**Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании
Тимашевский район» на 2012 – 2015 годы**

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 6 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» с учетом положений Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, приказом департамента труда и занятости населения от 2 февраля 2012 года «Об утверждении Программы улучшения условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2012 – 2015 годы», в целях реализации в Тимашевском районе основных направлений государственной политики в области охраны труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить муниципальную долгосрочную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Тимашевский район» на 2012 -2015 годы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Тимашевский район» на 2012 – 2015 годы (прилагается).

2. Рекомендовать:

1) главам городского и сельских поселений Тимашевского района, работодателям независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, другим исполнителям обеспечить выполнение мероприятий муниципальной долгосрочной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Тимашевский район» на 2012 - 2015 годы (далее - Программа);

2) работодателям независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности представлять в отдел трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» ежегодно, не позднее 15 декабря, информацию о выполнении мероприятий Программы;

3) руководителям управлений и отделов администрации муниципального образования Тимашевский район, работодателям разработать программы действий по улучшению условий и охраны труда в курируемых отраслях и организациях муниципального образования, обеспечить контроль за их выполнением.

3. Организационно-кадровому отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Бородавка) обнародовать данное постановление.

4. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) осуществить размещение постановления на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тимашевский район С.Д.Тарасова.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Тимашевский район

А.В.Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 20.03 2012 № 463

**Муниципальная долгосрочная целевая программа
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании
Тимашевский район» на 2012 – 2015 годы**

ПАСПОРТ

муниципальной долгосрочной целевой программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании
Тимашевский район» на 2012-2015 годы

Наименование программы	- муниципальная долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Тимашевский район» на 2012 – 2015 годы
Основания для разработки программы	- статьи 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2011 № 197-ФЗ, Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, приказ Минздравсоцразвития России от 17.02.2010 № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»
Разработчик программы	- администрация муниципального образования Тимашевский район (далее администрация)
Координатор программы	- ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района (далее – ГКУ КК ЦЗН)
Цель и задачи программы	- улучшение условий и охраны труда в целях <i>снижения профессиональных рисков работников</i>

организаций и индивидуальных предпринимателей, расположенных на территории муниципального образования Тимашевский район:

1. Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
2. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
5. Совершенствование лечебно - профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения.
6. Создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования.

Сроки реализации программы

2012-2015 годы

Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных программой

финансирование программы осуществляется за счет средств регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя, бюджета территориальных профсоюзных организаций, собственных средств работодателей

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В Российской Федерации 150-160 тысяч человек ежегодно умирает от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Официальная статистика такой смертности по Краснодарскому краю отсутствует, однако неблагоприятные условия труда в организациях края, являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. *Ежегодно в Краснодарском крае получают травмы на*

производстве 1500-2000 человек, около 100 человек погибают, регистрируются более 70 случаев профессиональных заболеваний, более 200 человек становятся инвалидами вследствие трудового увечья и профзаболевания. Ежегодные экономические потери в России обусловленные неблагоприятными условиями труда, оцениваются в 1,94 трлн. руб. (4,3% ВВП). Из них потери ВВП в сумме более 159 млрд. рублей связаны со смертностью, обусловленной производственным травматизмом, потери ВВП в сумме 1,48 трлн. рублей связаны с временной утратой трудоспособности по причине производственных травм.

В течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в Тимашевском районе Краснодарского края характеризуется следующими данными:

Таблица № 1: Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих) в 2006-2010 годах:

Территория	Годы				
	2006	2007	2008	2009	2010
Краснодарский край (по данным мониторинга ДТЗН КК)	1,39	1,15	0,95	0,80	0,78
Муниципальное образование Тимашевский район	1,46	1,53	0,96	0,81	0,95

Таблица № 2: Признаны инвалидами вследствие производственных травм:

Территория	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Краснодарский край	144	154	138	104	111	
Тимашевский район	6	4	1	5	2	

Таблица № 3: Признаны инвалидами вследствие профессиональных заболеваний:

Территория	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Краснодарский край	30	34	12	16	18	
Тимашевский район	0	1	0	0	0	

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании Тимашевский район показывает, что основной причиной их возникновения является:

1. Несовершенство технологического процесса;
2. Неудовлетворительная организация производства работ;
3. Недостатки в обучении безопасным приемам труда;
4. Неприменение средств индивидуальной защиты;

К другим причинам относятся:

1. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
2. Неудовлетворительное состояние территории предприятий и организаций;
3. Прочие.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующий вывод: из 23121 охваченных мониторингом рабочих мест на 2674 присутствует вредный фактор труда, из них – на 1423 рабочих местах работают женщины. 846 рабочих мест характеризуются как места с тяжелыми условиями труда, из них на 314 местах работают женщины.

Таблица № 4: Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (вредные и тяжелые условия труда):

Территория	Годы				
	2006	2007	2008	2009	2010
Краснодарский край	10,2	10,2	9,6	9,4	9,8
Тимашевский район	7,71	7,91	6,73	7,68	10,8

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края на период до 2020 года является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального образования.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

2. Основная цель и задачи Программы, сроки ее проведения

Целью программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального

образования Тимашевский район.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения;

создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования.

3. Критерии выполнения Программы

В результате реализации программы ожидается:

1 год реализации

Улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, снижение уровня профессионального риска травм и заболеваний, сохранение здоровья работающих. Обеспечение согласованности действий органов управления, надзора и контроля за улучшением условий и охраны труда.

Расширение информационно – консультационного обеспечения по вопросам условий и охраны труда, повышение уровня знаний всех субъектов управления охраной труда.

Коэффициент частоты производственного травматизма, Кч (численность пострадавших на 1000 работающих) = 1,1

Уровень профессиональной заболеваемости, Кпз (численность больных профзаболеваниями на 10000 работающих) = 0,2 %

2 год реализации

Улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, снижение уровня профессионального риска травм и заболеваний, сохранение здоровья работающих. Обеспечение согласованности действий органов управления, надзора и контроля за улучшением условий и охраны труда.

Расширение информационно – консультационного обеспечения по вопросам условий и охраны труда, повышение уровня знаний всех субъектов управления охраной труда.

Коэффициент частоты производственного травматизма, Кч (численность пострадавших на 1000 работающих) = 1,08

Уровень профессиональной заболеваемости, Кпз (численность больных профзаболеваниями на 10000 работающих) = 0,18%

3 год реализации

Улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, снижение уровня профессионального риска травм и заболеваний, сохранение здоровья работающих. Обеспечение согласованности действий органов

управления, надзора и контроля за улучшением условий и охраны труда.

Расширение информационно – консультационного обеспечения по вопросам условий и охраны труда, повышение уровня знаний всех субъектов управления охраной труда.

Коэффициент частоты производственного травматизма, Кч (численность пострадавших на 1000 работающих) = 0,92

Уровень профессиональной заболеваемости, Кпз (численность больных профзаболеваниями на 10000 работающих) = 0,15 %

4 год реализации

Улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, снижение уровня профессионального риска травм и заболеваний, сохранение здоровья работающих. Обеспечение согласованности действий органов управления, надзора и контроля за улучшением условий и охраны труда.

Расширение информационно – консультационного обеспечения по вопросам условий и охраны труда, повышение уровня знаний всех субъектов управления охраной труда.

Коэффициент частоты производственного травматизма, Кч (численность пострадавших на 1000 работающих) = 0,86

Уровень профессиональной заболеваемости, Кпз (численность больных профзаболеваниями на 10 000 работающих) = 0,1 %

Достижение цели и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые показатели Программы

Наименование показателей	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	1,1	1,08	0,92	0,86
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	0,09	0,06	0,03	0,03
Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих	0,31	0,31	0	0

Численность первично вышедших на инвалидность по профзаболеванию в расчёте на 10 тыс. работающих	0,31	0,31	0	0
Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчёте на 10 тыс. работающих	0,31	0,31	0	0
Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории муниципального образования, (%)	37,1	42	47	52
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно – гигиеническим нормам, (%)	10,0	9,5	9,0	8,5
Доля впервые выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров, (%)	0,308	0	0	0
Удельный вес руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда в установленные сроки, (%)	41,0	46,0	51,0	55,0
Доля организаций – участников мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании, (%)	52	55	60	61
Доля предприятий – участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества предприятий в муниципальном образовании, (%)	52	55	60	61
Доля предприятий муниципального образования – участников краевого конкурса на лучшую организацию охраны труда, (%)	52	55	60	61
Доля предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда, (%)	52	55	60	61

Доля предприятий муниципального образования – участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики, (%)	52	55	60	61
--	----	----	----	----

4. Перечень программных мероприятий с указанием сроков их реализации, объемов финансирования, исполнителей

Перечень мероприятий, объемы и источники их финансирования приведены в приложении к настоящей программе

Система мероприятий программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в организациях муниципального образования, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работодателей, профессиональных союзов и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Программой улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании предусматривается реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы охраны труда работников на производстве;
- создание и развитие системы медико-профилактического обслуживания работников;
- создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования.

Срок реализации мероприятий программы - 2012-2015 годы.

Ответственным исполнителем программы является администрация муниципального образования Тимашевский район.

Координатором программы является ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района».

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию программы финансовых средств.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлены в Приложении к программе (прилагается).

5. Описание социальных и экономических последствий реализации Программы, планируемая общая оценка ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в *следующих показателях:*

F План. - плановая сумма финансирования по программе;

F Тек. - сумма финансирования (расходов) на текущую дату.

Для расчета комплексного показателя эффективности R используются все целевые индикаторы программы.

При значении комплексного показателя эффективности R от 80% до 100% и более эффективность реализации программы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой.

7. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансирование программы осуществляется за счет средств регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителей, бюджета территориальных профсоюзных организаций, средств, выделенных по линии соответствующих территориальных управлений, федеральных органов государственной власти (Роспотребнадзора, Роструда). Финансирование части мероприятий программы осуществляется также за счет средств работодателей, направленных на мероприятия по охране труда на основании положений Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров, соглашений и программ организаций, которые в настоящей программе не отражаются.

8. Механизм управления реализацией Программы

Контроль за ходом реализации программы осуществляется ответственным исполнителем и куратором, которые самостоятельно определяют формы и методы организации управления реализацией программы.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель и координатор программы ежегодно в срок до 1 февраля подготавливают информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, за предыдущий год (отчетный период), включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы, рассчитанных в соответствии с методикой, информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы улучшения условий и охраны труда за предыдущий год (отчетный период) и направляют в департамент труда и занятости населения Краснодарского края для анализа, обобщения и направления в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории муниципального образования;

улучшении демографической ситуации в муниципальном образовании.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий программы, выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

6. Методика оценки эффективности реализации программы с учетом ее особенностей

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ответственным исполнителем программы путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также сравнения текущих значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Эффективность реализации программы с учетом финансирования оценивается путем соотнесения степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) программы к уровню её финансирования с начала реализации. Комплексный показатель эффективности рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{1}{N} \frac{\sum_{n=1}^N \frac{X_{\text{Тек. } n}}{X_{\text{План. } n}}}{\frac{F_{\text{Тек}}}{F_{\text{План}}}} \times 100\%$$

N - общее число целевых показателей (индикаторов);

X План.п - плановое значение п-го целевого показателя (индикатора);

X Тек.п - текущее значение п-го целевого показателя (индикатора);

ПРИЛОЖЕНИЕ

к муниципальной долгосрочной целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Тимашевский район» на 2012-2015 годы

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятий (по разделам)	Объемы финансирования (тыс. руб.)				Источники финансирования	Сроки исполнения	Исполнители
		2012	2013	2014	2015			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Тимашевского района								
1.1.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда					Собственные средства работодателей	2012-2015 годы	работодатели
1.2.	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций края за счет финансового обеспечения Фондом социального					Средства Фонда социального страхования Российской Федерации	2012-2015 годы	Территориальный филиал №12 ГУ КРО ФСС РФ (по согласованию); работодатели; администрация муниципального образования Тимашевский район

	страхования РФ и пропаганда предупредительных мер						
1.3.	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район; координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию)
1.4.	Организация реализации мероприятий по выводу женщин с рабочих мест с вредными условиями труда, в том числе с помощью опережающего профессионального обучения, в соответствии с Федеральной Программой				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); администрация муниципального образования Тимашевский район; работодатели
1.5.	Содействие реализации и повышению эффективности краевого проекта «Декларирование деятельности организации по реализации трудовых прав работников и работодателей»				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); торгово-промышленная палата Тимашевского района (по согласованию)
1.6.	Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Тимашевского				Средства, предусмотренные на финансирование	2012-2015 годы	координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); Тимашевская Районная

	района					основной деятельности исполнителя		некоммерческая организация «Объединение работодателей» (по согласованию); администрация муниципального образования Тимашевский район
1.7.	Организация и повышение эффективности общественного контроля за охраной труда на предприятиях и в организациях района					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); Тимашевская Районная некоммерческая организация «Объединение работодателей» (по согласованию); работодатели
1.8.	Организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию)
2. Совершенствование нормативно-правовой базы Тимашевского района в области охраны труда								
2.1.	Разработка муниципальной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в Краснодарском крае на 2016-2020 годы					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2015 год	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию)
2.2.	Разработка корпоративных и отраслевых программ по улучшению условий и охраны					Средства, предусмотренные на	2015 год	администрация муниципального образования Тимашевский район;

	труда на 2016-2020 годы					финансирование основной деятельности исполнителя		ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); работодатели
2.3.	Включение мероприятий по обеспечению охраны труда в муниципальные программы социально-экономического развития территорий					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район
2.4.	Подготовка информации о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) и направление ее в департамент труда и занятости населения Краснодарского края на основании данных полученных от исполнителей программы					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы, ежегодно, до 1 февраля	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию)
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
3.1.	Организация и проведение обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций района, в том числе: администрации муниципального образования и муниципальных бюджетных организаций					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район; работодатели
3.2.	Внедрение форм					Средства,	2012-2015	работодатели

	дистанционного обучения по охране труда отдельных категорий работников организаций					предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	годы	
3.3.	Обучение руководителей и специалистов профсоюзов, уполномоченных по охране труда и членов комиссий по охране труда					Собственные средства работодателей, профбюджет	2012-2015 годы	координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); Тимашевская Районная некоммерческая организация «Объединение работодателей» (по согласованию); работодатели
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
4.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам условий и охраны труда					Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы, по годовым планам работ исполнителя	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); территориальный отдел управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Тимашевском, Брюховецком, Приморско-Ахтарском районах (по согласованию); отдел Государственного пожарного надзора города Тимашевска и Тимашевского района Главного управления МЧС России по

							Краснодарскому краю (по согласованию); координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); работодатели
4.2.	Организация и проведение семинаров профсоюзного актива, конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы по годовым планам работ исполнителя	координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию)
4.3.	Ведение раздела «Охрана труда» на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район				Средства предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию)
4.4.	Организация и проведение районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Тимашевского района				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2013, 2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); работодатели
4.5.	Организация и проведение районных месячников				Средства, предусмотренные	2012-2015 годы,	администрация муниципального образования Тимашевский

	«Безопасный труд» в отраслях экономики края				на финансирование основной деятельности исполнителя	ежегодно, выбор отрасли по решению краевой МВК	район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); работодатели (по согласованию)
4.6.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя;	2012-2015 годы, ежеквартально	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию)
4.7.	Организация и проведение ежемесячного Дня охраны труда				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	администрация муниципального образования Тимашевский район; ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» (по согласованию); координационный совет профсоюзов Тимашевского района (по согласованию); работодатели (по согласованию)
5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения							
5.1.	Обеспечение своевременного и качественного проведения обязательных предварительных и периодических медицинских				Средства, предусмотренные на финансирование	2012-2015 годы	МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница» (по согласованию); территориальный отдел

	осмотров работников				основной деятельности исполнителя		управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Тимашевском, Брюховецком, Приморско-Ахтарском районах (по согласованию); администрация муниципального образования Тимашевский район работодателя
5.2.	Проведение реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе лечение пострадавших непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности				Средства Фонда социального страхования Российской Федерации	2012-2015 годы	Филиал № 012 государственного учреждения Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница» (по согласованию)
5.3.	Усиление приборного и лабораторного обеспечения лечебно-профилактических учреждений, занятых в проведении периодических медицинских осмотров				Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	2012-2015 годы	МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница» (по согласованию)