



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 30.03.2026

№ 315

город Тимашевск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Тимашевский район
от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения «Управление
капитального строительства» муниципального образования
Тимашевский район»**

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 67 Устава муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский район, изложив приложения №1,2 к постановлению в новой редакции (прилагаются).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 октября 2023 г. № 1738 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края от 10 октября 2025 г. № 1423 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский район».

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

4. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (Мирончук А.В.) обнародовать настоящее постановление путем официального опубликования на официальном сайте муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» тимрегион.рф.

5. Постановление вступает в силу 1 апреля 2026 г.

Глава муниципального образования
Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края



А.В. Палий

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края
от 30.03.2026 № 315

«Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 10.02.2021 № 146
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края
от 30.03.2026 № 315)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение, МКУ «УКС») разработано в целях упорядочения оплаты труда работников указанного учреждения муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников МКУ «УКС» с пятидневной рабочей неделей состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад) и стимулирующих выплат: надбавок стимулирующего характера, премий по результатам работы и иных поощрительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов установлены в приложении № 2 к постановлению.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в порядке, установленном решением Совета муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 200 % должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год и иные выплаты, предусмотренные коллективным договором (размер не ограничивается, но не должен превышать фонд оплаты труда), порядок выплаты и конкретный размер которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере 1,5-5 должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяется работодателем;

4) единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.5. Работникам МКУ «УКС» могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими Федеральными законами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

2.6. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ «УКС» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 24 должностных окладов;

2) премий по результатам работы за месяц, квартал, год и иных выплат, предусмотренных коллективным договором:

а) в размере 42 должностных окладов - для работников МКУ «УКС» за исключением начальника;

б) в размере 24 должностных оклада - для начальника МКУ «УКС»;

3) ежемесячного денежного поощрения:

а) в размере 24 должностных окладов - для работников МКУ «УКС» за исключением начальника;

б) в размере 60 должностных окладов – для начальника МКУ «УКС»;

4) единовременной выплаты в размере 2-х должностных окладов и материальной помощи в размере 2-х должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.4 настоящего раздела.

2.8. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, сметчик. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.9. Условия оплаты труда руководителя МКУ «УКС», его заместителя определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МКУ «УКС», его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ «УКС» (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается в кратности 1 к 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителя и средней заработной платы работников МКУ «УКС» может быть изменен решением администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540.

3. Порядок осуществления дополнительных выплат руководителю МКУ «УКС»

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования и повышения качества эффективности и результативности трудовой деятельности руководителя МКУ «УКС» с учетом показателей деятельности МКУ «УКС».

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда определяется главой муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края ежегодно на основании предложения заместителя главы муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, курирующего деятельность МКУ «УКС», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Предложения о размерах ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда от заместителя главы муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края оформляются служебной запиской.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда (далее - распоряжение) руководителю МКУ «УКС» на соответствующий календарный год разрабатывается сотрудником отдела муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной распоряжением, в соответствии с трудовым договором.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителю МКУ «УКС» может быть изменен в зависимости от результативности трудовой деятельности и условий работы в учреждении в порядке, определенном настоящим пунктом, для установления

надбавки путем внесения изменений в распоряжение.

3.2. Премии по результатам работы (месяц, квартал, год) руководителю МКУ «УКС» устанавливаются за результаты труда с учетом достижения показателей деятельности МКУ «УКС».

Премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается, но не должен превышать фонд оплаты труда.

Руководителю МКУ «УКС», не полностью отработавшему период, за который начисляется премия, премии по результатам работы начисляются пропорционально отработанному времени.

Размер премии определяется главой муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края на основании предложения заместителя главы муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, курирующего деятельность МКУ «УКС», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Предложения о размерах премий от заместителя главы муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края оформляются служебной запиской в срок не позднее 20 числа месяца отчетного периода.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края о премировании руководителя МКУ «УКС» в отчетном периоде разрабатывается сотрудником отдела муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края

При определении размера премии руководителю МКУ «УКС» основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

- 1) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений работодателя и невыполнение требований должностных обязанностей;
- 2) некачественное выполнение поручений работодателя или должностных обязанностей;
- 3) невыполнение плана работы МКУ «УКС»;
- 4) нарушение трудовой дисциплины, за которое руководитель МКУ «УКС» привлечен к дисциплинарной ответственности и т.д.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение руководителю МКУ «УКС» выплачивается в размере 5 должностных окладов.

3.4. Единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов выплачиваются руководителю МКУ «УКС» один раз в год путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



А.А. Сивкович

Приложение №2
к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский муниципальный
район Краснодарского края
от 30.03.2026 № 315

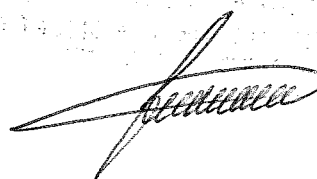
«Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский район от 10.02.2021
№ 146 (в редакции постановления
администрации муниципального
образования Тимашевский
муниципальный район
Краснодарского края
от 30.03.2026 № 315)

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников муниципального
казенного учреждения «Управление капитального
строительства» муниципального образования
Тимашевский муниципальный район Краснодарского края

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада, (руб.)
Начальник учреждения	14 049
Заместитель начальника	12 647
Начальник отдела	11 185
Главный специалист	10 068
Ведущий специалист	9 042
Водитель	5 637

».

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский муниципальный
район Краснодарского края



А.А. Сивкович