



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17.11.2015

№ 1119

город Тимашевск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 21 февраля 2012 года № 368 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница»

В целях совершенствования условий оплаты труда работников МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница», учитывая пункт 2 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 мая 2015 года № 477 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 21 февраля 2012 года № 368 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница»:

1.1. Пункт 1.7 приложения № 1 дополнить словами:

«за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. Подпункт 2.4.3 изложить в новой редакции:

«2.4.3. Не позднее, чем за четыре месяца срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов».

1.3. В разделе 3 приложения:

1.3.1. В пунктах 3.2, 3.8, 3.9, 3.10 после слов «главной медицинской сестры» дополнить словами «(главной акушерки, главного фельдшера)» в соответствующих падежах и числах.

1.3.2. В пункте 3.1 слова «основного персонала» исключить.

1.3.3. В пункте 3.5 слова «приводятся в приложении № 13 к настоящему Положению» заменить словами «устанавливаются администрацией муниципального образования Тимашевский район».

1.3.4. Пункт 3.9 дополнить словами:

«и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания».

1.3.5. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.11. Администрация муниципального образования Тимашевский район может устанавливать выплаты стимулирующего характера, утвержденные администрацией муниципального образования, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений может быть увеличен по решению администрации муниципального образования, в ведении которого находится учреждение».

1.3.6. Дополнить приложение подпунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Администрация муниципального образования Тимашевский район, в ведении которого находится учреждение, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения».

1.4. В пункте 4.1 раздела 4 подпункт 4.1.4 после слова «специалистам» дополнить словами:

«(в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений и их заместителям)».

1.4.1. Дополнить приложение подпунктом 4.1.6 следующего содержания:

«4.1.6. Выплата к окладу медицинским работникам отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях (медицинского кабинета), при оказании медицинской помощи детям в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в образовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в размере 20% оклада.».

1.5. Пункт 2 приложения № 3 к Положению об оплате труда работников МБУЗ «Тимашевская центральная районная больница» изложить в следующей редакции:

«2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Минимальный размер оклада	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор, продавец киоска; инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; младший фармацевт	4884	0,00
2 квалификационный уровень	медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинская сестра диетическая; лаборант; рентгенолаборант; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор		0,12
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра отделения скорой медицинской помощи по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра функциональной диагностики; медицинская сестра участковая; зубной техник; медицинский оптик-оптометрист; фармацевт		0,22
4 квалификационный уровень	фельдшер; фельдшер отделения скорой медицинской помощи; акушерка; фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник); помощник врача (по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; медицинская сестра операционная, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра пере-вязочной, медицинская		0,28

5 квалификационный уровень	сестра по массажу, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра врача общей практики	0,32
	зубной врач; медицинский технолог; старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, фельдшер отделения скорой медицинской помощи; операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом- фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)	

1.6. Примечания к таблице Приложения № 7 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учреждения, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу)».

1.7. В разделе 1 приложения № 11:

1.7.1. В пункте 2 слова «министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации».

1.7.2. После слов «врачебно-трудовых экспертных комиссий» дополнить словами «(медико-социальных экспертных комиссий)».

1.7.3. В пункте 4 после слов «и домов» дополнить словами «(отделений, палат)».

1.8. В разделе 2 приложения № 11:

1.8.1. В пункте 2.1:

абзац третий подпункта 2.1.1 дополнить словами «и не прерывается в случае перехода работника на должности, работа в которых дает право на получение стимулирующей выплаты в размерах, предусмотренных пунктом 5 раздела 1 настоящего Перечня.»;

абзац восьмой подпункта 2.1.2 дополнить словами «и на должностях медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)».

1.8.2. В пункте 2.2 в абзаце втором слово «государственные» исключить.

1.8.3. В подпункте 2.2.1 абзац второй изложить в следующей редакции:

«со дня увольнения из учреждений здравоохранения, учреждений подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального

обслуживания), с должностей медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях);

в абзаце третьем слова «социальной защиты населения заменить словами «учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

в абзаце пятом слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»; после слов «медицинских страховых организаций» слова «обязательного медицинского страхования» исключить;

абзац шестой изложить в следующей редакции: «после увольнения с работы на должностях медицинского персонала колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж работы в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания) не прерывается работой в органах управления здравоохранения, социальной защиты населения, органах Госсанэпиднадзора, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органах и организациях, Федеральном и ли территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, Обществах Красного Креста, комитетах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей при условии поступления на работу в учреждение здравоохранения, если перерывы в работе не превышали одного месяца.»;

абзац второй подпункта 2.2.7. изложить в следующей редакции:

«расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. В случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка.»;

1.9. Приложение № 12 изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ №12

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 368 № 21.02.2012

КРИТЕРИИ

для определения кратности при установлении должностного оклада
руководителя учреждения здравоохранения муниципального образования
Тимашевский район

1. Кратность при установлении должностного оклада руководителя учреждения определяется органом муниципального образования, в непосредственном подчинении которого оно находится, на планируемый календарный год, по следующим показателям:

1.1 Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Критерий для установления кратности (число сметных коек)	Кратность
1	2
1210 и более	5
от 810 до 1200	4
от 510 до 800	3
от 260 до 500	2,5
от 51 до 250	2
до 50 (включительно)	1,5

2. При определении должностных окладов руководителей больничных учреждений, имеющих коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры применяется кратность на единицу выше по сравнению с кратностью, определенной по показателям, предусмотренными подпунктом 1.1. пункта 1 настоящего положения.

3. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.».

1.10. Приложение № 13 изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ №13

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 21.02.2012 № 368

ПОРЯДОК
определения заработной платы руководителя учреждения

№ п/п	Размер выплаты	Сумма, руб.
-------	----------------	-------------

1	2	3	4
1	Средняя заработная плата персонала (без заработной платы заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера)	-	-
2	Кратность к средней заработной плате работников	-	-
3	Должностной оклад руководителя (п. 1 х п. 2)	-	-
4	Компенсационные выплаты	-	-
4.1	за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	-	-
4.2	за работу в сельской местности	-	-
4.3	В соответствии с подпунктами 4.1.5 - 4.1.8 раздела 4 Положения	-	-
5	Стимулирующие выплаты	-	-
5.1	за стаж непрерывный работы в учреждениях здравоохранения	-	-
5.2	за наличие квалификационной категории	-	-
5.3	за наличие ученой степени	-	-
5.4	за наличие почетного звания	-	-
6	Итого заработная плата руководителя учреждения (п.3 + п.4 + п.5)	-	-

КРИТЕРИИ

для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
1	Выполнение муниципального заказа - задания	от 95% до 100% от 80% до 95% менее 80%	30% 10% 0	Ежеквартально
2	Средние сроки пребывания больного на койке	от 95% до 100% норматива мнее 95% 101% и более	10% 0 0	Ежеквартально
3	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней зарплатой в субъекте	110% и более от 100% до 110% Менее 100%	20% 10% -10%	Ежеквартально

1	2	3	4	5
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	10% 0	Ежеквартально
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных Менее 50%	20% 0	Ежеквартально
6	Укомплектованность врачебным персоналом (% от штатной численности)	60% и более Менее 60%	10% 0	Ежеквартально
7	Укомплектованность средним медицинским персоналом (% от штатной численности)	60% и более Менее 60%	10% 0	Ежеквартально
8	Процент врачей аттестованных на квалификационную категорию	50% и выше Менее 50%	10% 0	Ежеквартально
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	10% 0	Ежеквартально

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

- 1) выполнение государственного задания (заказа) ниже 80%;
- 2) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- 3) наличия просроченной кредиторской задолженности;
- 4) наличия не введенного в эксплуатацию оборудования, полученного (закупленного) в текущем году, в соответствии со сроками, предусмотренными государственным контрактом (договором);
- 5) наличия нарушений в использовании и хранение лекарственных средств.

В случае нарушения сроков представления отчетов, установленных министерством здравоохранения Краснодарского края, размер базовой надбавки уменьшается на 10% за каждый случай нарушения.».

1.11. Абзац первый пункта 8 Приложения № 14 после слов «на период отпуска» дополнить словами «а также расчет доплаты к заработной плате работникам, месячная заработная плат которых за полностью отработанную норму рабочего времени и выполнение нормы труда (трудоовые обязанности) ниже установленного минимального размера оплаты труда.».

2. Организационно-кадровому отделу управления делами администрации муниципального образования Тимашевский район (Косов) обнародовать постановление.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Миرونчук) разместить настоящее постанов-

ление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава муниципального образования
Тимашевский район

А.В.Житлов