



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17.06.2026

№ 727

город Тимашевск

**Об оплате труда работников муниципального
казенного учреждения «Центр развития спорта»
муниципального образования Тимашевский
муниципальный район Краснодарского края»**

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Устава муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр развития спорта» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (приложение № 1).

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Центр развития спорта» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (приложение № 2).

3. Финансирование средств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Центр развития спорта» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

4. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (Мирончук А.В.) обнародовать настоящее постановление путем официального опубликования на официальном сайте муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» тимрегион.рф.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края Стешенко А.Н.

6. Постановление вступает в силу после его официального обнародования

Глава муниципального образования
Тимашевский муниципальный
район Краснодарского края



А.В. Палий

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края
от 17.06.2026 № 427

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного
учреждения «Центр развития спорта»
муниципального образования Тимашевский
муниципальный район Краснодарского края

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр развития спорта» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение, МКУ «ЦРС») разработано в целях упорядочения оплаты труда работников указанного учреждения муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

2. Оплата труда работников МКУ «ЦРС»

2.1. Оплата труда работников МКУ «ЦРС» состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных выплат (дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов установлены в приложении № 2 к настоящему постановлению.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в порядке, установленном решением Совета муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 200 % должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,5 - 5 должностных окладов;

4) единовременная выплата в размере 2 должностных окладов и материальная помощь в размере 2 должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.5. Работникам МКУ «ЦРС» могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими Федеральными законами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Тимашевский район.

2.6. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ «ЦРС» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 12 должностных окладов для начальника отдела, инструктора по спорту, спортивного судьи, администратора;

2) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 18 должностных окладов для заместителя директора;

3) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 24 должностных окладов для директора;

4) премий по результатам работы в размере 12 должностных окладов для начальника отдела, инструктора по спорту, спортивного судьи, администратора, заместителя директора;

5) премий по результатам работы в размере 24 должностных окладов для директора;

6) ежемесячного денежного поощрения в размере 18 должностных окладов для начальника отдела, инструктора по спорту, спортивного судьи, администратора;

7) ежемесячного денежного поощрения в размере 24 должностных окладов для заместителя директора;

8) ежемесячного денежного поощрения в размере 60 должностных окладов для директора;

9) единовременной выплаты в размере 2 должностных окладов и материальной помощи в размере 2 должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.6 настоящего раздела.

2.8. Допускается двойное наименование должности. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МКУ «ЦРС», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ «ЦРС» (без учета заработной платы директора) устанавливается в кратности 1 к 8.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления

средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Порядок осуществления дополнительных выплат директору МКУ «ЦРС»

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования и повышения качества эффективности и результативности трудовой деятельности директору МКУ «ЦРС» с учетом показателей деятельности МКУ «ЦРС».

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда директору МКУ «ЦРС», определяется путем издания приказа заведующего сектором по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной распоряжением, в соответствии с трудовым договором.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда начальнику МКУ «ЦРС» может быть изменен в зависимости от результативности трудовой деятельности и условий работы в МКУ «ЦРС» в порядке, определенном настоящим пунктом, для установления надбавки путем внесения изменений в приказ.

3.2. Премии по результатам работы (месяц, квартал, год) директору МКУ «ЦРС» устанавливаются за результаты труда с учетом достижения показателей деятельности МКУ «ЦРС».

Премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Директору МКУ «ЦРС», не полностью отработавшему период, за который начисляется премия, премии по результатам работы начисляются пропорционально отработанному времени.

Размер премии определяется путем издания приказа заведующего сектором по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

При определении размера премии директору МКУ «ЦРС» основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

- 1) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений работодателя и невыполнение требований должностных обязанностей;
- 2) некачественное выполнение поручений работодателя или должностных обязанностей;
- 3) невыполнение плана работы МКУ «ЦРС»;
- 4) нарушение трудовой дисциплины, за которое директор МКУ «ЦРС» привлечен к дисциплинарной ответственности и т.д.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение директору МКУ «ЦРС» выплачивается в размере 5 должностных окладов.

3.4. Единовременная выплата в размере 2 должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере 2 должностных окладов выплачиваются директору МКУ «ЦРС» один раз в год путем издания приказа заведующего сектором по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края



А.В. Даньяров

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края
от 17.06.2026 № 727

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального казенного
учреждения «Центр развития спорта»
муниципального образования Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края

№ п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (руб.)
1	2	3
1	Директор	14049
2	Заместитель директора	12647
3	Начальник отдела	11185
4	Администратор	9097
5	Спортивный судья	8882
6	Инструктор по спорту	8611

».

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края



А.В. Даньяров