



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 30.12.2021

№ 1947

город Тимашевск

**Об оплате труда работников муниципального учреждения
«Центр транспортно-хозяйственного обеспечения»
муниципального образования Тимашевский район**

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Устава муниципального образования Тимашевский район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр транспортно-хозяйственного обеспечения» муниципального образования Тимашевский район (приложение № 1).

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципального учреждения «Центр транспортно-хозяйственного обеспечения» муниципального образования Тимашевский район (приложение № 2).

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности муниципального учреждения «Центр транспортно-хозяйственного обеспечения» муниципального образования Тимашевский район.

4. Организационному отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Владимирова А.С.) обнародовать настоящее постановление путем:

1) размещения на информационных стендах в зданиях МБУК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Тимашевский район» по адресу: г. Тимашевск, пер. Советский, д. 5 и МБУК «Межпоселенческий районный Дом культуры имени В.М. Толстых» по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 120;

2) обеспечения беспрепятственного доступа жителей, проживающих на территории муниципального образования Тимашевский район, к тексту насто-

ящего постановления в здании администрации муниципального образования Тимашевский район по адресу: г. Тимашевск, ул. Красная, д. 103, каб. 32.

5. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук А.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 1 января 2022 г.

Глава муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Палий

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район

от 20.12.2021 № 1914

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального учреждения
«Центр транспортно-хозяйственного обеспечения»
муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр транспортно-хозяйственного обеспечения» муниципального образования Тимашевский район (далее – Положение, МУ «ЦТХО») разработано в целях упорядочения оплаты труда работников указанного учреждения муниципального образования Тимашевский район.

2. Оплата труда работников МУ «ЦТХО»

2.1. Оплата труда работников МУ «ЦТХО» с пятидневной рабочей неделей состоит из месячного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов установлены в приложении № 2 к настоящему постановлению.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Тимашевский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 150 % должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год (размер премий не ограничивается, но не должен превышать фонд оплаты труда), порядок выплаты и конкретный размер которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере от 1,5 до 3,0 должностного оклада, порядок и размер выплаты которого определяется работодателем;

4) единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.5. Работникам МУ «ЦТХО» могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими Федеральными законами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Тимашевский район.

2.6. При формировании фонда оплаты труда работников МУ «ЦТХО» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 12 должностных окладов;

2) премий по результатам работы (за месяц, квартал, год) - в размере 28 должностных окладов, за исключением директора, работников, замещающих должность «водитель автомобиля»;

3) премий по результатам работы - в размере 10 должностных окладов для директора;

4) премий по результатам работы - в размере 54 должностных окладов для работников, замещающих должность «водитель автомобиля»;

4) ежемесячного денежного поощрения в размере 18 должностных окладов, за исключением директора;

5) ежемесячного денежного поощрения в размере 36 должностных окладов для директора;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4-х должностных окладов.

2.7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.6 настоящего раздела.

2.8. Допускается двойное наименование должности. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МУ «ЦТХО», его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МУ «ЦТХО» (без учета заработной платы директора, его заместителя) устанавливается в кратности 1 к 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителя и средней заработной платы работников МУ «ЦТХО» может быть изменен по решению администрации муниципального образования Тимашевский район в отношении директора, его заместителя.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

3. Порядок осуществления дополнительных выплат директору МУ «ЦТХО»

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования и повышения качества эффективности и результативности трудовой деятельности директора МУ «ЦТХО» с учетом показателей деятельности МУ «ЦТХО».

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда определяется главой муниципального образования Тимашевский район ежегодно на основании предложений заместителя главы муниципального образования Тимашевский район, курирующего деятельность МУ «ЦТХО», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предложения о размерах ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда от заместителя главы муниципального образования Тимашевский район оформляются служебной запиской.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда (далее – распоряжение) директора МУ «ЦТХО» на соответствующий календарный год подготавливается и вносится отделом муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной распоряжением, в соответствии с трудовым договором.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда директору МУ «ЦТХО» может быть изменен в зависимости от результативности трудовой деятельности и условий работы в МУ «ЦТХО» в порядке, определенном настоящим пунктом, для установления надбавки путем внесения изменений в распоряжение.

3.2. Премии по результатам работы (месяц, квартал, год) директору МУ «ЦТХО» устанавливаются за результаты труда с учетом достижения показателей деятельности МУ «ЦТХО».

Премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Директору МУ «ЦТХО», не полностью отработавшему период, за который начисляется премия, премии по результатам работы начисляются пропорционально отработанному времени.

Размер премии определяется главой муниципального образования Тимашевский район на основании предложений заместителя главы муниципального образования Тимашевский район, курирующего деятельность МУ «ЦТХО», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предложения о размерах премий от заместителя главы муниципального образования Тимашевский район оформляются служебной запиской и представляется в отдел муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район в срок не позднее 20 числа месяца отчетного периода.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район о премировании директора МУ «ЦТХО» в отчетном периоде подготавливается и вносится отделом муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район.

При определении размера премии директору МУ «ЦТХО» основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений работодателя и невыполнение требований должностных обязанностей;

б) некачественное выполнение поручений работодателя или должностных обязанностей;

в) невыполнение плана работы МУ «ЦТХО»;

г) нарушение трудовой дисциплины, за которое директор МУ «ЦТХО» привлечен к дисциплинарной ответственности и т.д.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение директору МУ «ЦТХО» выплачивается в размере 3 должностных окладов.

3.4. Единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов выплачиваются директору МУ «ЦТХО» один раз в год путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Даньяров

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Тимашевский район

от 20.12.2024 № 1977

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального учреждения
«Центр транспортно-хозяйственного обеспечения»
муниципального образования Тимашевский район

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (руб.)
1	2
Директор муниципального учреждения	10044
Заместитель директора	9040
Главный специалист	7196
Ведущий специалист	6463
Специалист I категории	4408
Диспетчер	4315
Водитель автомобиля	4028
Дворник	3607
Уборщик служебных помещений	2591

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Даньяров