



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21.01.2022

№ 73

город Тимашевск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Тимашевский район
от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения «Управление
капитального строительства» муниципального образования
Тимашевский район**

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Устава муниципального образования Тимашевский район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский район» в редакции постановления администрации муниципального образования Тимашевский район от 17 декабря 2021 г. № 1812 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 10 февраля 2021 г. № 146 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский район», изложив приложение № 1 к постановлению в новой редакции (прилагается).

2. Организационному отделу администрации муниципального образования Тимашевский район (Владимирова А.С.) обнародовать настоящее постановление путем:

1) размещения на информационных стендах в зданиях МБУК «Тимашевская межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Тимашевский район» по адресу: г. Тимашевск, пер. Советский, д. 5 и МБУК «Межпоселенческий районный Дом культуры имени В.М. Толстых» по адресу: г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 120;

2) обеспечения беспрепятственного доступа жителей, проживающих на территории муниципального образования Тимашевский район, к тексту настоящего постановления по адресу: Краснодарский край, г. Тимашевск, пер. Советский, д. 3, каб. № 8.

3. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район в сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.

Глава муниципального образования
Тимашевский район



А.В. Палий

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 21.01.2022 № 73

«Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Тимашевский район
от 10.02.2021 № 146
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Тимашевский район
от 21.01.2022 № 73)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения
«Управление капитального строительства»
муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Тимашевский район (далее – Положение, МКУ «УКС») разработано в целях упорядочения оплаты труда работников указанного учреждения муниципального образования Тимашевский район.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников МКУ «УКС» с пятидневной рабочей неделей состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад) и стимулирующих выплат: надбавок стимулирующего характера, премий по результатам работы и иных поощрительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов установлены в приложении № 2 к постановлению.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 200 % должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы за месяц, год (размер премий не ограничивается, но не должен превышать фонд оплаты труда), порядок выплаты и конкретный размер которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере 1,5 – 5,16 должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяется работодателем;

4) единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.5. Работникам МКУ «УКС» могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими Федеральными законами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Тимашевский район.

2.6. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ «УКС» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда:

а) в размере 18 должностных окладов - для работников МКУ «УКС» за исключением начальника, водителя автомобиля;

б) в размере 12 должностных окладов - для начальника МКУ «УКС»;

в) в размере 20 должностных окладов – для водителя автомобиля МКУ «УКС»;

2) премий по результатам работы (месяц, год) - в размере 26 должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения:

а) в размере 28 должностных окладов - для работников МКУ «УКС» за исключением начальника;

б) в размере 62 должностных окладов - для начальника МКУ «УКС»;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4-х должностных окладов.

2.7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.4 настоящего раздела.

2.8. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, сметчик. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.9. Условия оплаты труда руководителя МКУ «УКС», его заместителя определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МКУ «УКС», его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКУ «УКС» (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается в кратности 1 к 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителя и средней заработной платы работников МКУ «УКС» может быть изменен решением администрации муниципального образования Тимашевский район.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

3. Порядок осуществления дополнительных выплат руководителю МКУ «УКС»

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования и повышения качества эффективности и результативности трудовой деятельности руководителя МКУ «УКС» с учетом показателей деятельности МКУ «УКС».

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда определяется главой муниципального образования Тимашевский район ежегодно на основании предложения заместителя главы муниципального образования Тимашевский район, курирующего деятельность МКУ «УКС», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предложения о размерах ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда от заместителя главы муниципального образования Тимашевский район оформляются служебной запиской.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда (далее - распоряжение) руководителю МКУ «УКС» на соответствующий календарный год разрабатывается сотрудником отдела муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной распоряжением, в соответствии с трудовым договором.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителю МКУ «УКС» может быть изменен в зависимости от результативности трудовой деятельности и условий работы в учреждении в порядке, определенном настоящим пунктом, для установления надбавки путем внесения изменений в распоряжение.

3.2. Премии по результатам работы (месяц, год) руководителю МКУ «УКС» устанавливаются за результаты труда с учетом достижения показателей

деятельности МКУ «УКС».

Премии по результатам работы начисляются в процентном отношении к должностному окладу без учета доплат и надбавок. Размер премий не ограничивается, но не должен превышать фонд оплаты труда.

Руководителю МКУ «УКС», не полностью отработавшему период, за который начисляется премия, премии по результатам работы начисляются пропорционально отработанному времени.

Размер премии определяется главой муниципального образования Тимашевский район на основании предложения заместителя главы муниципального образования Тимашевский район, курирующего деятельность МКУ «УКС», путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район.

Предложения о размерах премий от заместителя главы муниципального образования Тимашевский район оформляются служебной запиской в срок не позднее 20 числа месяца отчетного периода.

Проект распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район о премировании руководителя МКУ «УКС» в отчетном периоде разрабатывается сотрудником отдела муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования Тимашевский район.

При определении размера премии руководителю МКУ «УКС» основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

1) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений работодателя и невыполнение требований должностных обязанностей;

2) некачественное выполнение поручений работодателя или должностных обязанностей;

3) невыполнение плана работы МКУ «УКС»;

4) нарушение трудовой дисциплины, за которое руководитель МКУ «УКС» привлечен к дисциплинарной ответственности и т.д.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение руководителю МКУ «УКС» выплачивается в размере 5,16 должностного оклада.

3.4. Единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов выплачиваются руководителю МКУ «УКС» один раз в год путем издания распоряжения администрации муниципального образования Тимашевский район при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.»

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район



А.А. Сивкович