



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26.06.2017

№ 694

город Тимашевск

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных бюджетных
и муниципальных автономных образовательных организаций,
осуществляющих деятельность в области физической
культуры и спорта муниципального образования
Тимашевский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район от 1 марта 2012 года № 503 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тимашевский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования администрации муниципального образования Тимашевский район (Перистый) довести до сведения работников подведомственных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, условия оплаты труда, предусмотрен-

ные настоящим постановлением, в сроки, установленные трудовым законодательством.

3. Организационно-кадровому отделу управления делами администрации муниципального образования Тимашевский район (Косов) обнародовать настоящее постановление.

4. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский район (Мирончук) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Тимашевский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тимашевский район Е.И. Мальченко.

6. Постановление вступает в силу со дня обнародования, но не ранее 1 сентября 2017 года.

Глава муниципального образования
Тимашевский район

А.В. Житлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации
 муниципального образования
 Тимашевский район
 от 26.06.2010 № 694

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования
 Тимашевский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников организаций и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

На основе настоящего Положения организация разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район (далее - учреждения).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;
 размеры повышающих коэффициентов к окладам;
 порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
 порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
 условия оплаты труда руководителей учреждений и его заместителей, главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам, вы-

платы стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения, в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема вы-

полняемой работы, но не менее чем утверждённые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по ПКГ и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года, образуют установленный оклад.

Данный установленный оклад включает в себя базовый размер оклада (базового должностного оклада) заработной платы, размер рекомендуемых коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), ставки заработной платы, установленному по ПКГ и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования Тимашевский район отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Установление базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений, должности которых не включены в приложения № 1 к настоящему Положению, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район, утвержденными постановлениями администрации муниципального образования Тимашевский район.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания на-

селения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Другие стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее - занимающийся) на этапах подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя учреждения определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимся спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$$\text{Нотэп} = (k_1 \times H_1) + k_2 \times H_2 + \dots + k_n \times H_n, \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1) + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n, \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6. Зарботная плата тренеров-преподавателей учреждений определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{Уо} - \text{Мк} + \text{Ро}, \text{ где:}$$

ЗП - зарботная плата тренеров-преподавателей учреждений;

Уо - установленный оклад (должностной оклад) зарботной платы;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) зарботной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$\text{Ро} = \text{Мк} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) зарботной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука,

стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников учреждений, производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер вы-

плат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет – устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается работнику учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утвержденным постановлениями администрации муниципального образования Тимашевский район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.6. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников для обеспечения целевых показателей по уровню средней заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение заработной платы по Указам Президента Российской Федерации в целях повышения мотивации работников, эффективности их деятельности производятся по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников учреждений в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг.

4.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг устанавливаются учреждением.

4.8. В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться и другие виды выплат стимулирующего характера, установлен-

ные постановления администрации муниципального образования Тимашевский район.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то указанная выплата снимается.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности к окладу (должностному окладу) заработной платы, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

5.3. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам учреждений могут быть установлены премии: премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год); премия за качество выполняемых работ; премия за выполнение особо важных и срочных работ; премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы за период не ограничена.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

- пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

- трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения одновременно.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний;

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников учреждения.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

7.3. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

7.4. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными главным распорядителем средств районного бюджета, в ведении которого находится учреждение.

Порядок и критерии выплаты премии руководителю учреждения ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств районного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

7.5. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И. Мальченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
бюджетных и муниципальных
автономных образовательных
организаций, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта
муниципального образования
Тимашевский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4 238 рублей		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4 803 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6 723 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00

1	2	3
2 квалификационный уровень	инструктор методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И. Мальченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
бюджетных и муниципальных
автономных образовательных
организаций, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта
муниципального образования
Тимашевский район

- III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины),
включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И. Мальченко

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, переведенных на
отраслевую систему оплаты труда, за подготовку одного занимающегося

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно- оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до года	5	5	4
	свыше года	6	5	5
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	9	8	7
	свыше двух лет	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
- II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта имеющие спортивные международные объединения;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных и
муниципальных автономных
образовательных организаций,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и
спорта муниципального образования
Тимашевский район

РАЗМЕР
НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА
В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ
ЗА ПОДГОТОВКУ ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОКАЗАВШЕГО СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200

1	2	3	4	5	6	7	8
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	250	225	225	200	
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	300	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	225	200	200	150	150	150	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	175	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	200	175	175	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся России	200	150	150	110	110	110	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Чемпионат Краснодарского края	45	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края							
молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	30	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	50	50	50	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Летние и зимние Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	125	110	110	75	75	75	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	100	85	85	75	75	75	-
Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат Краснодарского края	35	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края							
молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
В личных или индивидуальных видах не олимпийских спортивных дисциплин							

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы, Европейские игры	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира (сумма этапов или финал)	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (среди молодежи)	200	175	175	100	100	100	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	150	125	125	100	100	100	-
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство края							
молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах не олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы, Европейские игры	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85	-	-	-	-
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (среди молодежи)	100	85	85	55	55	55	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	75	60	60	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	75	50	50	40	40	40	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-
Первенство края							
молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки)	15	-	-	-	-	-	-

В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	500
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры		
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	2 - 6	400
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2 - 3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	300
Чемпионат России	1 - 3	35
Первенство России	1 - 2	
Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	

1	2	3
Чемпионат России	4 - 6	25
Первенство России	3 - 4	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Чемпионат ЮФО	1 - 2	20
Первенство ЮФО	1 - 2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежи состав сборной юношеский состав сборной	-	50
	-	30
	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края		
молодежь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки	1	6
юноши, девушки	1	5
мальчики, девочки	1	4

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан занимающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива

оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице спортивного результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО), устанавливается при условии выполнения занимающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Заместитель главы
муниципального образования
Тимашевский район

Е.И. Мальченко