

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АУ ДО МО Динской район

«Спортивная школа «Нептун»



Е.А. Мурзин

на основе 20 *24* г.

Положение

о дополнительных отпусках работников автономного учреждения дополнительного образования муниципального образования Динской район «Спортивная школа «Нептун»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано по результатам в соответствии со ст. 116, 117, 119, 120 Трудового кодекса РФ, в целях компенсации воздействия неблагоприятных факторов на здоровье работников в процессе трудовой деятельности, в целях стимулирования работников за нагрузку и работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени, за добросовестный и качественный труд.

1.2. Положение определяет порядок предоставления дополнительных отпусков в учреждении.

1.3. Дополнительные отпуска исчисляются в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.

1.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

2. Порядок предоставления дополнительных отпусков работникам с ненормированным рабочим днем

2.1. Работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ установить дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

Директору – 14 дней;

Заместителю директора по АХР – 14 дней;

Заместителю директора по спортивной работе – 14 дней;

Главному бухгалтеру – 8 дней;

Экономисту – 8 дней;

Специалисту по кадрам – 8 дней;

Главному энергетiku – 8 дней.

3. Порядок предоставления дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда

3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в соответствии со ст.117 предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

Аппаратчику химводоочистки – 7 дней;

4. Порядок предоставления дополнительных отпусков работникам с нормированным или сокращенным рабочим днем (удлиненный основной отпуск)

4.1. На основании статьи 115 ТК РФ, а также статьи 23 Федерального закона № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации») ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам любой группы продолжительностью не менее 30 календарных дней.

4.2. На основании Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», а так же постановления Правительства РФ от 21.02.2022г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

Тренеру-преподавателю – 14 дней;

5. Дополнительные (неоплачиваемые) отпуска

5.1.Работнику с нормированным рабочим днем в соответствии со ст.128 ТК РФ предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и администрацией;

- участникам Великой Отечественной войны – 35 дней;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – 14 дней;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - 14 дней;

- работающим инвалидам – 60 дней;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.