

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МУДО

«ДДТ «Солнечный»

М.А. Тихонова
« 29 » декабря 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУДО

«ДДТ «Солнечный»

С.Е. Суркова
« 29 » декабря 2018г.

Положение

о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООЦ «Звездочка» МУДО «ДДТ «Солнечный»

1. Общие положения

- 1.1. Положение вступает в силу 1 января 2019 года.
- 1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООЦ «Звездочка» МУДО «ДДТ «Солнечный» Ленинского района города Саратова, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач.
- 1.3. На основе настоящего Положения администрацией МУДО «ДДТ «Солнечный» совместно с профсоюзным комитетом учреждения разрабатывается перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Данный перечень согласовывается с выборным профсоюзным органом и утверждается руководителем образовательного учреждения.
- 1.4. Стимулирование работников ДООЦ «Звездочка» осуществляется по одной основной должности по балльной системе с учетом перечня критериев и показателей качества и результативности труда (Приложение № 01).
- 1.5. Дополнение и изменение перечня критериев и показателей качества и результативности труда относится к компетенции образовательного учреждения.
- 1.6. Установление условий стимулирования, не связанных с интенсивностью, эффективностью и результативностью труда, не допускается.
- 1.7. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов.
- 1.8. Отчетным периодом считается одна лагерная смена.
- 1.9. Оценка качества и результативности труда ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника, работающего в ДООЦ «Звездочка», с оформлением результатов мониторинга в форме акта, подписанного комиссией, созданной в учреждении.

2. Порядок стимулирования

- 2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется администрацией учреждения. Размер стимулирующей выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения по окончании отчетного периода в ДООЦ «Звездочка» и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в следующих долях:
 - 2.2.1. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность в ДООЦ «Звездочка» в течение всего календарного года – 48%.
 - 2.2.2. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность в течение летнего оздоровительного периода – 52%
- 2.3. Комиссия по оценке критериев и показателей качества и результативности труда каждого работника по окончании каждой смены составляет акт оценки критериев и показателей качества и результативности труда каждого работника и передает руководителю учреждения для утверждения данных показателей приказом по учреждению.

3. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников

- 3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:
 - единые процедура и технология оценивания;
 - достоверность используемых данных;
 - соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.
- 3.2. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.
- 3.3. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне образовательного учреждения осуществляется руководителем учреждения.

4. Порядок расчета стимулирующих выплат

- 4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период по каждому сотруднику.
- 4.2. Каждый критерий из перечня критериев и показателей качества и результативности труда оценивается от 0 до 3 баллов (критерий отсутствует – 0 баллов, критерий присутствует в небольшом количестве – 1 балл, критерий присутствует в достаточном количестве – 2 балла, критерий присутствует в полном объеме – 3 балла)
- 4.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда производится в следующих долях:
 - 4.3.1. для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала - 80 % от фонда стимулирования

- 4.3.2. для работников в сфере здравоохранения и прочего вспомогательного персонала – 20% от фонда стимулирования
- 4.4. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического и учебно-вспомогательного персонала, запланированный на период выплаты, делится на общую сумму баллов всего педагогического и учебно-вспомогательного персонала. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).
- 4.5. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда для работников в сфере здравоохранения и прочего вспомогательного персонала, запланированный на период выплаты, делится на общую сумму баллов всех работников в сфере здравоохранения и прочего вспомогательного персонала. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).
- 4.6. Денежный эквивалент умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому сотруднику ДООЦ «Звездочка» МУДО «ДДТ «Солнечный» Ленинского района города Саратова.
- 4.7. Выплата осуществляется по итогам отчетного периода (одной лагерьной смены).

**Перечень критериев и показателей качества и результативности труда
работников ДООЦ «Звездочка» МУДО «ДДТ «Солнечный»**

- 1. критерии и показателей качества и результативности труда методиста ДООЦ «Звездочка:**
 - 1.1. *разработка информационно-методических материалов: листовок, методических рекомендаций;*
 - 1.2. *организация содержательного досуга детей;*
 - 1.3. *внедрение инновационных форм и методов работы;*
 - 1.4. *организация работы вожатско-воспитательского состава;*
- 2. критерии и показателей качества и результативности труда старшего вожатого ДООЦ «Звездочка**
 - 2.1. *оформление информационных стендов;*
 - 2.2. *организация содержательного досуга детей;*
 - 2.3. *внедрение инновационных форм и методов работы;*
 - 2.4. *организация работы вожатского состава;*
- 3. критерии и показателей качества и результативности труда воспитателей ДООЦ «Звездочка:**
 - 3.1. *соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм в отряде;*
 - 3.2. *соблюдение бытовых режимных моментов;*
 - 3.3. *работа с родителями;*
 - 3.4. *участие в жизни лагеря, проявление социально активной жизненной позиции;*
- 4. критерии и показателей качества и результативности труда вожатых ДООЦ «Звездочка:**
 - 4.1. *оформление отряда;*
 - 4.2. *организация содержательного досуга детей;*
 - 4.3. *организация жизнедеятельности детского коллектива;*
 - 4.4. *участие в жизни лагеря, проявление социально активной жизненной позиции;*
- 5. критерии и показателей качества и результативности труда инструктора по физической культуре ДООЦ «Звездочка:**
 - 5.1. *разработка и реализация плана физкультурно-оздоровительной работы;*
 - 5.2. *участие в городских спортивных мероприятиях;*
 - 5.3. *проведение спортивных часов;*
 - 5.4. *участие в жизни лагеря, проявление социально активной*

жизненной позиции;

6. критерии и показателей качества и результативности труда инструктора по плаванию ДООЦ «Звездочка:

- 6.1. организация занятий по обучению детей плаванию;*
- 6.2. осуществление контроля за состоянием и эксплуатацией спортивных сооружений, инвентаря, оборудования;*
- 6.3. внедрение эффективных форм, методов, и средств физического воспитания детей*
- 6.4. участие в жизни лагеря, проявление социально активной жизненной позиции*

7. критерии и показателей качества и результативности труда педагога дополнительного образования ДООЦ «Звездочка:

- 7.1. наличие образовательной программы;*
- 7.2. организация выставок (концертов) в родительский день;*
- 7.3. организация конкурсов среди отрядов;*
- 7.4. изучение и использование передового опыта специфики работы с детьми*

8. критерии и показателей качества и результативности труда медицинских работников ДООЦ «Звездочка:

- 8.1. обеспечение и контроль санитарно-эпидемиологических правил и норм в загородном оздоровительном учреждении*
- 8.2. ведение текущей медицинской документации*
- 8.3. контроль и обеспечение качественного питания*
- 8.4. оказание своевременной первичной медицинской помощи, профилактика заболеваемости*

9. критерии и показателей качества и результативности труда работников пищеблока ДООЦ «Звездочка:

- 9.1. соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм;*
- 9.2. соблюдение технологического процесса приготовления блюд, обработки пищевых продуктов, мытья столовой посуды, уборки;*
- 9.3. организация работы пищеблока и столовой;*
- 9.4. эффективность трудовой деятельности;*

10. критерии и показателей качества и результативности труда непедagogических работников ДООЦ «Звездочка:

- 10.1. проведение работ, не связанных с трудовой функцией;*
- 10.2. эффективность трудовой деятельности;*
- 10.3. результативность трудовой деятельности;*
- 10.4. Интенсивность и высокие результаты деятельности.*