

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива
Протокол от « 12 » декабря 2014г
№ 3

СОГЛАСОВАНО

На заседании профсоюзного комитета
МАДОУ №8 «Планета детства»
Протокол от « 12 » декабря 2014г
№ 4

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МАДОУ №8 «Планета детства»
от « 12 » декабря 2014г
№ 12/3-08



Е.Н.Коранкевич

Положение

**о квотировании рабочих мест в Муниципальном автономном
дошкольном образовательном учреждении «Детский сад
комбинированного вида №8 «Планета детства»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Московской области "О квотировании рабочих мест" (в ред. законов Московской области от 13.02.2014 № 8/2014-ОЗ) и определяет реализацию названных законов в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №8 «Планета детства» (далее – МАДОУ №8).

1.2. Законом Московской области "О квотировании рабочих мест", установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Московской области, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2% (двух процентов) среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. В МАДОУ №8 устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1% к среднесписочной численности работников.

1.3. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, в МАДОУ №8 исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 1.2 настоящего порядка, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в МАДОУ №8, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МАДОУ №8.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится заведующим МАДОУ №8 с учетом предложений Реутовского центра занятости,

комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориального органа в сфере социальной защиты населения, Управления образования, органов по работе с молодежью, органов опеки и попечительства, общественных организаций инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МАДОУ №8.

3.1. Приказом заведующего МАДОУ №8 назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МАДОУ №8.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Реутовский центр занятости населения.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МАДОУ №8 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.