

Принят  
постановлением  
Московской областной Думы  
от 17 апреля 2008 г. № 4/40-П

## ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

(в ред. законов Московской области  
от 05.12.2008 № 189/2008-ОЗ, от 11.12.2009 № 156/2009-ОЗ,  
от 02.04.2010 № 34/2010-ОЗ, от 31.03.2011 № 42/2011-ОЗ,  
от 06.06.2013 № 51/2013-ОЗ, от 30.12.2013 № 171/2013-ОЗ,  
от 13.02.2014 № 8/2014-ОЗ)

#### Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Московской области для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с

сти в поиске работы.

(в ред. Закона Московской области от 31.03.2011 № 42/2011-ОЗ)

#### Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

Выполнение квоты - создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

(в ред. Закона Московской области от 06.06.2013 № 51/2013-ОЗ)

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

(абзац введен Законом Московской области от 06.06.2013 № 51/2013-ОЗ)

Работодатель - организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Московской области.

(абзац введен Законом Московской области от 13.02.2014 № 8/2014-ОЗ)

#### Статья 3. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан: инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

(в ред. Закона Московской области от 02.04.2010 № 34/2010-ОЗ)

лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

(в ред. Закона Московской области от 31.03.2011 № 42/2011-ОЗ)

выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным)

поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет;

(в ред. [Закона](#) Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

(в ред. [Закона](#) Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

#### Статья 4. Размер и условия установления квоты

(в ред. [Закона](#) Московской области от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

1. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона, - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона.

5. Для организаций в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах труда, охраны труда и занятости населения (далее - уполномоченный орган), устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

#### Статья 5. Права и обязанности работодателя

1. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства категорий граждан, указанных в [статье 3](#) настоящего Закона.

2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий, либо они вакантны для приема на работу этих граждан.

(часть 2 в ред. [Закона](#) Московской области от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ)

3. Работодатели вправе получать от уполномоченного органа информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченного органа, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориальных подразделений центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в сфере социальной защиты населения, органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов по работе с молодежью, органов опеки и попечительства, общественных организаций инвалидов.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ, от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

5. Работодатели обязаны представлять информацию о выполнении квоты в уполномоченный орган.

Информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляют работодатели, отвечающие требованиям, предусмотренным [частями 1, 2 статьи 4](#) настоящего Закона, ежемесячно.

Информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в [статье](#)

3 настоящего Закона, представляют работодатели, отвечающие требованиям, предусмотренным [частью 1 статьи 4](#) настоящего Закона, ежеквартально.  
(часть 5 в ред. [Закона](#) Московской области от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

#### Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

1. За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2. Протоколы об административных правонарушениях составляются должностными лицами уполномоченного органа.  
(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 [N 156/2009-ОЗ](#), от 13.02.2014 [N 8/2014-ОЗ](#))

#### Статья 7. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Нормативные правовые акты Московской области подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок со дня его вступления в силу.

3. Признать утратившими силу:

[Закон](#) Московской области N 63/99-ОЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

[Закон](#) Московской области N 86/2000-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

[Закон](#) Московской области N 55/2002-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

[Закон](#) Московской области N 165/2004-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Московской области".

Губернатор Московской области  
Б.В. Громов

25 апреля 2008 года  
N 53/2008-ОЗ

---