

ПОЛОЖЕНИЕ

**об антикоррупционной политике Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«спортивная школа» муниципального образования
Темрюкский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04. 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» муниципального образования Темрюкский район (далее МБУ ДО СШ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Приверженность МБУ ДО СШ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе и социальных.

Реализация мер противодействия коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников учреждения мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций — контрагентов и выстраивание отношений с ними снижает вероятность наложения на МБУ ДО СШ санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством учреждения. Руководство учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МБУ ДО СШ под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на официальном сайте Учреждения.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1 Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ ДО СШ.

2.2 Задачами Политики являются

- Защита прав и свобод граждан;
- Обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- Антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в Политике понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера иных имущественных прав для себя и третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией так же является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (1.1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции– деятельность МБУ ДО СШ в пределах полномочий (п.2 статья 1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции — деятельность МБУ ДО СШ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МБУ ДО СШ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершения действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

3.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБУ ДО СШ, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.7. Комласис- обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО СШ требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно- опасных сфер деятельности и обеспечения комплексной

защиты МБУ ДО СШ.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУ ДО СШ

4.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договором, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к организации

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ ДО СШ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ ДО СШ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО СШ, её руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности и коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение МБУ ДО СШ таких анти коррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО СШ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а так же персональная ответственность руководства МБУ ДО СШ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МБУ ДО СШ антикоррупционных стандартов.

4.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а так же контроля их исполнения.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее влияние.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики являются работники МБУ ДО СШ находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МБУ ДО СШ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

6.1. Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков в МБУ ДО СШ ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

- 1) Директор;
- 2) Методист;
- 3) Завхоз;
- 4) Педагогические работники

6.2. Персональная ответственность за соблюдение антикоррупционной политики возлагается приказом директора по МБУ ДО СШ на каждый год.

7. Определение и закрепление обязанностей работников МБУ ДО СШ связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников МБУ ДО СШ в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников:

- 1) исключить совершения и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО СШ;
- 2) исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО СШ;
- 3) незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- 5) сообщать директору либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в МБУ ДО СШ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

8.1. . Перечень антикоррупционных мероприятий В МБУ ДО СШ

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МБУ ДО СШ»
	Издание приказа директора о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБУ ДО СШ.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков

8.2. Ежегодно в МБУ ДО СШ разрабатывается и утверждается План мероприятий по противодействию коррупции на год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционных политики

9.1. Работники МБУ ДО СШ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБУ ДО СШ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

10.2. Возможные коррупционные правонарушения в МБУ ДО СШ:

1) при взаимодействии «педагог обучающийся» в процессе образовательных отношений;

2) при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;

3) при реализации Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

10.3. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБУ ДО СШ: директор, методист, завхоз, педагогические работники учреждения.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО СШ

11.1. В МБУ ДО СШ осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики.

11.2. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора, ежегодно предоставляют директору учреждения отчет.

11.3. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную Политику вносятся изменения.