

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 2 «Рябинка» поселка Мостовского муниципального
образования Мостовский район
(МБДОУ детский сад комбинированного вида № 2 «Рябинка» поселка Мостовского)

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом №2 от 02.09.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ детского сада
комбинированного вида №2 «Рябинка»
поселка Мостовского
от «07» сентября 2021 г. № 136/1-од
Заведующий МБДОУ №2 «Рябинка» поселка
Мостовского

«07» сентября 2021 г.  О.А.Дьякова

ПОЛОЖЕНИЕ

об управляющем совете

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 2 «Рябинка» поселка Мостовского муниципального
образования Мостовский район
(МБДОУ детского сада комбинированного вида № 2 «Рябинка» поселка Мостовского)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № «Рябинка» поселка Мостовского муниципального образования Мостовский район (МБДОУ детского сада комбинированного вида № 2 «Рябинка» поселка Мостовского), далее Учреждение в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения и другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере образования.

1.2. Управляющий совет – коллегиальный орган самоуправления Учреждения, реализующий принцип государственно-общественного характера Учреждением, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия общественности, родителей и членов коллектива Учреждения, представляет интересы всех участников образовательного процесса, имеет управленческие полномочия по решению ряда вопросов функционирования и развития Учреждения.

1.3. Структура, численность, компетенция управляющего совета, порядок его формирования и организации его деятельности регламентируются Уставом ДОУ.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Управляющим советом Учреждения и принимаются на его заседаниях.

1.5. Срок данного положения не ограничен.

2. Порядок формирования управляющего совета

2.1. Управляющий совет – коллегиальный орган, реализующий принцип государственно-общественного характера управления Учреждением.

2.2. Состав Управляющего совета утверждается сроком на два года приказом Заведующего.

2.2.1. Управляющий совет собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Председатель Управляющего совета вправе созвать внеочередное заседание. Заседание

также проводится по требованию не менее одной трети от общего числа членов Управляющего совета, оформленному протоколом.

2.2.2. Управляющий совет формируется в составе 15 членов с использованием процедур выборов, назначения и состоит из следующих категорий:

- представители родителей (законных представителей) воспитанников – 8 человек;
- работники Учреждения – 7 человек, в том числе заведующий.

Выборы в Управляющий совет назначаются заведующим Учреждения в соответствии с Положением об Управляющем совете. Участие в выборах является свободным и добровольным.

Организацию выборов в Управляющий совет обеспечивает администрация Учреждения во главе с заведующим.

Члены Управляющего совета от представителей родителей (законных представителей) воспитанников избираются простым большинством голосов на общем собрании родителей (законных представителей) воспитанников. Представители рабочего коллектива Учреждения избираются на общем собрании работников.

Выборы считаются состоявшимися независимо от числа принявших участие в голосовании, при условии надлежащего извещения о дате и времени выборов всех лиц, имеющих право голоса.

На первом заседании Управляющего совета избирается его председатель. На случай отсутствия председателя Управляющий совет из своего состава избирает заместителя председателя.

Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Управляющего совета избирается секретарь Управляющего совета. Член Управляющего совета выводится из состава совета:

- по собственному желанию, выраженному в письменной форме;
- при увольнении заведующего Детским садом или работника, избранного членом Управляющего совета;
- в связи с прекращением образовательных отношений между Детским садом и родителями (законными представителями) воспитанника;
- если член Управляющего совета не принимает участия в работе Управляющего совета (не посещает два и более заседания подряд без уважительных причин);
- совершения противоправных или аморальных действий, несовместимых с членством в Управляющем совете.

Проведение дополнительных выборов в Управляющий совет в связи с выводом из его состава избираемого члена Управляющего совета организует заведующий Учреждения в срок до следующего после вывода из состава Управляющего совета его члена заседания Управляющего совета.

3. Компетенции управляющего совета

3.1. Управляющий совет вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции:

- утверждение программы развития Учреждения, после согласования с Учредителем;
- содействие к привлечению внебюджетных финансовых средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- согласование порядка привлечения и направления расходования финансовых и материальных средств из внебюджетных источников;
- оказание финансово-экономического содействия в работе Учреждения за счет рационального использования выделяемых Учреждению бюджетных средств, доходов от приносящей доход деятельности и привлечения средств из внебюджетных источников;
- структуры, компетенции, порядка формирования и работы органов управления Учреждения;

- оказание помощи организации при обучении детей с ограниченными возможностями здоровья, талантливых и одаренных детей;
- участие в подготовке ежегодного отчета по самообследованию Учреждения;
- осуществление контроля качества и безопасности условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, принимает меры к их улучшению;

- *согласование по представлению Заведующего Детским садом:*

- правила приема, перевода и отчисления воспитанников;
- правила внутреннего распорядка воспитанников;
- рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей) воспитанников на действия (бездействие) педагогических и административных работников Детского сада;
- введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий; программ, из утвержденных и рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе дошкольного образовательного учреждения;
- осуществление контроля качества и безопасности условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, принятие мер к их улучшению.
- *внесение заведующему Детским садом предложений и рекомендаций в части:*
- материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- создания в Учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников,
- мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников;
- развития воспитательной работы в Учреждении;
- заслушивание отчета заведующего Учреждением и отдельных работников;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции Управляющего совета законодательством Российской Федерации, органов местного самоуправления, настоящим Уставом, иными локальными нормативными актами Учреждения.

3.2. Решения Управляющего совета правомочны, если на заседании присутствовало не менее половины его членов. Решения Управляющего совета принимаются простым (абсолютным) большинством голосов присутствующих членов. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

Решения Управляющего совета оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Управляющего совета. Решения Управляющего совета, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для заведующего Учреждением, работников, родителей (законных представителей) воспитанников. По вопросам, для которых Уставом Управляющему совету не отведены полномочия на принятие решений, решения Управляющего Совета носят рекомендательный характер.

3.3. Коллегиальные органы управления, создаваемые в Детском саду, не вправе выступать от имени образовательной организации.

4. Права и ответственность управляющего совета

1. Управляющий совет имеет право:

- принимать участие в управлении Учреждением, как орган самоуправления;
- требовать у заведующего Учреждением выполнения его решений;
- член Совета может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит треть членов всего состава Совета;
- предлагать руководителю образовательного учреждения план мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, родительских комитетов образовательного учреждения;

- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности родительских комитетов, других коллегиальных органов управления образовательного учреждения;

- участвовать в организации и проведении мероприятий для воспитанников образовательного учреждения.

4.1.1. Каждый член управляющего совета при несогласии с решением последнего вправе высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.2. Управляющий совет несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- за соблюдение законодательства Российской Федерации об образовании в своей деятельности;

- компетентность принимаемых решений.

5. Документация Управляющего совета

5.1 Протоколы Управляющего совета Образовательного учреждения входят в номенклатуру дел образовательного учреждения.

5.2 Заседания Управляющего совета оформляются протокольно, допустимо ведение протоколом на отдельных листах, подшиваемых в книгу протоколов.

5.3. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Управляющий совет, предложения и замечания членов Управляющего совета. Протоколы подписываются председателем и секретарем Управляющего совета.

5.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.