



Заведующий
МАДОУ ЦРР-детский сад №70

А.Ю.Пасовец

«20» августа 2024



Представитель работников
МАДОУ ЦРР-детский сад №70

Г.С.Бестаева

«20» августа 2024

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка- детский сад №70 «Чайка»
муниципального образования города Новороссийска

Стороны коллективного договора в лице заведующего МАДОУ ЦРР - детский сад № 70 Пасовец Анны Юрьевны, именуемого в дальнейшем "Работодатель", и работники в лице их представителя Бестаевой Галины Сергеевны, именуемого в дальнейшем «Представитель работников», договорились о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.6. раздела 2 приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ ЦРР- детский сад №70» изложить в следующей редакции:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ и ст. 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

2. Пункт 5.1.14. приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ ЦРР- детский сад №70» изложить в следующей редакции:

«5.1.14. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

«Коллективный договор заключен на 3 года и действует с «18» декабря 2023 года по «18» декабря 2026 года.»

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения г. Новороссийска"

наименование муниципального образования
г. Новороссийск

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 21.08.2024 № 180 от 22.12.2023

в.г. Мухомов И.А. Мухомов

наименование должности, подпись, И.О.