

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела культуры администрации
муниципального образования Гулькевичский район

Э.А.Морозова

« 4 » 08 2017 год



УТВЕРЖДЕН:

директор муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования детской школы
искусств пос. Кубань муниципального образования
Гулькевичский район

Е.В.Исагулова

приказ от 07.08.2017 года № 51



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств пос. Кубань муниципального образования Гулькевичский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг.

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств пос. Кубань муниципального образования Гулькевичский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг (далее – План) являются:

повышение качества жизни детей от 5 до 18 лет путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Кубани;

развитие и сохранение кадрового потенциала муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств пос. Кубань (далее - Школа);

повышение престижности и привлекательности профессий в Школе;

сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации; создание благоприятных условий для устойчивого развития образования в сфере культуры.

2. Основные направления.

Достижение целей реализации Плана будет осуществляться путем проведения структурных изменений по следующим направлениям:

- расширение потенциала Школы;
- повышение качества образовательного процесса в Школе;
- увеличение доступности образовательных услуг в Школе;
- разработка и внедрение системы независимой оценки работы Школы и качества предоставляемых образовательных услуг;
- повышение профессионального уровня педагогических работников Школы путем систематического повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки;
- разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с работниками Школы в части взаимосвязи между уровнем заработной платы и количеством и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;
- создание условий для выявления и развития молодых талантов.

Создание условий для выявления и развития талантливых и одаренных детей и молодежи включает в себя реализацию плана мероприятий в Гулькевичском районе по реализации Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

3. Ожидаемые результаты

В результате структурных изменений и реализации плана мероприятий («дорожной карты») ожидается:

- увеличение к 2018 году контингента в Школе до 153 чел.;
- устойчивое функционирование Школы в рамках Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы и развития молодых талантов;

- участие Школы в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействие Школы с профессиональными образовательными организациями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;
- установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников Школы и количеством и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;
- доведение в 2018 году средней заработной платы педагогических работников Школы до уровня средней заработной платы по экономике Краснодарского края;
- доведение к 2018 году до 100% численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);
- увеличение к 2018 году до 62,5% доли учащихся Школы, участвующих в фестивалях и конкурсах, в общей численности обучающихся в Школе;
- увеличение к 2018 году до 2-х единиц количества присужденных учащимся Школы стипендий, премий, грантов различного уровня.

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг, предоставляемых Школой

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Среднегодовой контингент	Чел.	142	142	149	151	152	153
2.	Удельный вес учащихся Школы, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в Школе	%	60	60,5	61	61,5	62	62,5
3.	Число учащихся Школы, ежегодно удостоенных стипендий, премий, грантов различного уровня	чел.	1	1	2	3	2	2
4	Доля педагогических работников Школы, имеющих первую и высшую квалификационную категории	%	54	60	66	44	44	50
5.	Динамика темпа роста среднемесячной заработной платы педагогических работников Школы к предыдущему году	%	122,0	116,3	100,0	100,0	122,2	105,3

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества образовательных услуг Школы, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4
1. Развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса Школы			
1.1. Разработка программы (модели) развития Школы на основе Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в рамках Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:	администрация Школы	2015 год	Рост контингента обучающихся в Школе; удельный вес учащихся Школы, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в Школе.
1.2.Внедрение пилотного проекта программы (модели) развития Школы		2016-2018 годы	
1.3.мониторинг и оценка эффективности и результативности реализации пилотного проекта программы развития Школы		2016-2018 годы	
2. Увеличение доступности образовательных услуг, предоставляемых Школой			
2.1. Обновление локальных актов Школы, в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг Школы.	Школа	2013-2018 годы	Рост контингента обучающихся
2.2. Реализация мероприятий по обеспечению доступности образовательных услуг для лиц с ограниченными возможностями			
3. Повышение профессионального уровня педагогических работников Школы			

1	2	3	4
3.1.Принятие мер по повышению квалификации и (или) профессиональной переподготовке педагогических работников	администрация Школы	2013-2018 годы	Удельный вес педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовку в соответствии с законодательством РФ, в общем числе педагогических работников (не менее 100%)
4. Создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и молодых талантов			
4.1.Реализация Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы и развития молодых талантов до 2018 года	администрация Школы		удельный вес учащихся Школы, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в Школе. Количество присужденных учащимся Школы, стипендий, премий, грантов различного уровня, мер социальной поддержки к 2018 году до 2 единиц
4.2. Оказание адресной помощи одаренным детям путем проведения благотворительных акций, привлечения средств меценатов и спонсоров		2013-2018 годы	
5. Введение эффективного контракта в Школе			
5.1.Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с работниками Школы	Школа	II квартал 2013 года	Динамика темпа роста среднемесячной заработной платы педагогических работников Школы к предыдущему году

1	2	3	4
5.2. проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Школа	2014-2018 годы	Доля педагогических работников Школы, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категории
5.3. Организационно-технологическое сопровождение аттестации педагогических работников Школы на квалификационные категории	Школа	2014-2018 годы	
5.4. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Проведение мероприятий по оптимизации неэффективных расходов учреждения	отдел культуры, администрация Школы	2014-2018 годы	Динамика темпа роста среднемесячной заработной платы педагогических работников Школы к предыдущему году
5.5. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в Школе (проведение семинаров, совещаний и других мероприятий)	администрация Школы	2013-2018 годы	