

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
приказом директора
МБОУ ДОД ДЮЦ
от 31.08.2012 №137-од
директор МБОУ ДОД ДЮЦ
Н.М.Дубинина

31.08.2012 (дата)
М.П.


УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ ДОД ДЮЦ
Протокол от 30.08.2012 №1
Председатель
С.А.Бутько

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива МБОУ ДОД ДЮЦ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регулирует отношения между администрацией, профсоюзной организацией и членами трудового коллектива ДЮЦ.
- 1.2. Решения общего собрания коллектива, как правило, имеют рекомендательный характер либо консенсуальный.
- 1.3. Собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 2/3 членов коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на собрании.
- 1.4. Каждый член коллектива имеет один голос на собрании.
- 1.5. Дата проведения как очередного, так и внеочередного собрания сообщается членам трудового коллектива не менее чем за 3 дня. С объявлением даты собрания сообщается примерная повестка дня.
- 1.6. О проведении собрания и повестке дня администрация Центра уведомляется за 3 дня до начала собрания.
- 1.7. Собрание проводится в нерабочее время, в помещении, которое обязано предоставить администрация Центра.
- 1.8. Инициатор собрания согласует дату и время проведения с администрацией.

2. Функции общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Рассматривает и утверждает положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ ДОД ДЮЦ при достижении консенсуса между администрацией, профсоюзной организацией и нечленами профсоюзной организации.
- 2.2. Рассматривает и утверждает локальные нормативные акты: положение об Управляющем совете.

- 2.3. Принимает решения о необходимости заключения коллективного договора.
- 2.4. Избирает представителей трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Центра по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контролирует его выполнение.
- 2.5. Разрабатывает и принимает Устав Центра, изменения и дополнения к нему для внесения на утверждение.
- 2.5. Заслушивает отчет ответственных лиц о результатах выполненной работы, которая была поручена предыдущими собраниями.
- 2.6. Выбирает своих представителей в комиссии по трудовым спорам, в аттестационные комиссии, в различные конкурсные комиссии.
- 2.7. Принимает решение об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку.
- 2.8. Решает другие вопросы в соответствии с уставом Центра. Принятые решения не должны противоречить положениям коллективного договора, Уставу, правилам внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок работы общего собрания

- 3.1. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
- 3.2. Внеочередное общее собрание может собираться по инициативе администрации, профсоюзной организации и не менее 2/3 членов коллектива.
- 3.3. Повестка дня формируется инициатором собрания и утверждается общим собранием. Решение по вопросам повестки дня принимается большинством голосов присутствующих на собрании.
- 3.4. Для ведения собрания избирается президиум собрания, который должен вести собрание. Минимальный состав президиума - 3 человека, в том числе председатель собрания и секретарь. Количественный состав и персональный состав предлагает инициатор. Собрание либо утверждает персональный и количественный состав, либо дает отвод и предлагает своих кандидатов.
- 3.5. После формирования органа управления приступают к обсуждению вопросов повестки дня. Суть вопроса повестки дня доводит инициатор собрания.
- 3.6. Решение по каждому вопросу повестки дня принимается отдельно. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на собрании членов трудового коллектива.

**4. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива МБОУДОД
ДЮЦ**

- 4.1. Результаты работы общего собрания трудового коллектива Центра оформляются протоколом, в котором указываются принятые решения, сроки исполнения решений и ответственные за выполнение решения.
- 4.2. Протокол собрания подписывается председателем и секретарем собрания. Протокол вывешивается для всеобщего ознакомления на доску объявлений в каждом структурном подразделении.
- 4.3. Принятие решения о забастовке работников Центра возможно, если в работе общего собрания трудового коллектива участвовало 2/3 членов коллектива и за проведение забастовки проголосовало более половины участвующих в работе собрания.