

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования
детей "Детско-юношеский центр"
(МБОУ ДОД ДЮЦ)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ ДОД ДЮЦ
от 30.12.2013г. № 216-од



ПОЛОЖЕНИЕ

30.12.2013 № 25
п.Игрим

О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ МБОУ ДОД ДЮЦ

I. Общие положения.

- 1.1. Данное Положение регулирует рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
- 1.2. Положение о комиссии по трудовым спорам разработано на основе статей 383-390 Трудового кодекса РФ.

II. Образование комиссии по трудовым спорам.

- 2.1. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
- 2.2. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников ДЮЦ.
- 2.3. Представители работодателя назначаются в комиссию директором ДЮЦ.
- 2.4. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

III. Компетенция комиссии по трудовым спорам.

- 3.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных споров, возникающих в организации, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.
- 3.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

IV. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.

4.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

4.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

V. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.

5.1. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

5.2. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

5.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

5.4. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представить ей необходимые документы.

5.5. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

5.6. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

VI. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание.

6.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.2. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

- результаты голосования.

6.3. Заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и директору ДЮЦ в течение трех дней со дня принятия решения.

VII. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.

7.1. Решение комиссии по трудовым спорам является окончательным и подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

VIII. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.

8.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

8.2. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

ПРИНЯТО на общем собрании трудового коллектива (протокол от 25.12.2013 № 5)

Мнение представительного органа работников учтено
(протокол заседания профсоюзного комитета от 25.12.2013 № 9)