

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА МАДОУ «МАЯЧОК»

**«Наша корпоративная культура:
включён, активен, успешен»**

**Основание: Кодекс корпоративной этики
(новая редакция, приказ №194 от
21.01.2025)**



ЧТО ТАКОЕ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА «МАЯЧКА»?



- Единые ценности + принципы + правила поведения
- Действует для **всех** работников, независимо от должности
- Распространяется на **все** структурные подразделения (детские сады)
- Знание и соблюдение Кодекса — критерий оценки качества работы

Зачем нам Кодекс: цели

- Единые этические нормы и нравственная основа поведения
- Нетерпимость к коррупции
- Сохранение традиционных российских духовно-нравственных ценностей
- Формирование инклюзивной культуры и равных возможностей
- Благоприятный психологический климат и положительный имидж

правовая база — Конституция РФ, ТК РФ, ФЗ-273 «Об образовании», ФЗ-273 «О противодействии коррупции», ФЗ-152, ФЗ-181, Указы Президента №597 и №809, профстандарт «Педагог»

Наша миссия

- Сотрудничество детского сада, семьи и социальных партнёров на основе доверия
- Равные возможности качественного и доступного образования для каждого ребёнка с учётом его индивидуальности
- Здоровье, эмоциональное благополучие, успешность ребёнка — сегодня и в будущем
- Воспитание гражданина России, уважающего историю и культуру семьи, малой и большой Родины



Инклюзивный компонент миссии

ФОРМУЛА

Включён → Активен → Успешен

ЧЕТЫРЕ ОПОРЫ:

Инклюзивная **политика** — управленческие решения о доступности

Инклюзивная **культура** — ценности уважения и принятия

Инклюзивная **практика** — вариативные методы и формы работы

Междисциплинарная команда + родительское сообщество

Символика и девиз

Маяк с лучом света — надёжный ориентир, освещающий каждому ребёнку путь к знаниям; надёжность и безопасность среды

Раковина с жемчужиной — бережное возвращение уникальной личности каждого ребёнка

Девиз: «Пусть добрый свет маячка освещает путь ребёнку к знаниям, успеху, радости, счастьем, мечте!»

Где используем: оформление помещений, бейджи, информационные материалы



11 принципов профессиональной этики (обзорная схема)

- Законность
- Приоритет прав детей и родителей
- Профессионализм и непрерывное развитие
- Независимость
- Добросовестность
- Инновационность
- Индивидуализация («принцип жемчужины»)
- Инклюзивность
- Информационная открытость
- Объективность и справедливость
- Междисциплинарный и командный подход



Наши ценности (часть 1)

- Ребёнок и семья
- Инклюзия и равные возможности — базовая, сквозная ценность
- Ценность ребёнка и его развития: патриотизм, критическое мышление, исследование
- Ценность семьи и семейного воспитания, связи поколений
- Ценность осознанного и ответственного родительства
- Ценность партнёрства и сотрудничества (родители — союзники)



Наши ценности (часть 2)

- Команда и подход
- Индивидуальный подход к каждой семье и ребёнку
- Открытость и доверие
- Комплексный (междисциплинарный) подход
- Непрерывное профессиональное развитие педагогов
- Единство воспитательных подходов семьи и детского сада
- Здоровый образ жизни и безопасность



Правила служебного поведения: что МЫ ДЕЛАЕМ

- Работаем добросовестно и профессионально, в пределах полномочий
- Защищаем права, свободы и достоинство человека
- Корректны и внимательны к детям, родителям, партнёрам
- Уважаем традиции народов России, культурные и конфессиональные особенности
- Обеспечиваем информированное участие родителей в решениях (в т.ч. о спец. условиях)
- Бережём ресурсы учреждения, несём персональную ответственность
- Создаём деловую и доброжелательную атмосферу

Правила служебного поведения: что НЕДОПУСТИМО

- Любая дискриминация (пол, возраст, национальность, здоровье, ОВЗ, убеждения и др.)
- Грубость, заносчивость, предвзятость, угрозы, оскорбления
- Травля (буллинг, моббинг), домогательства
- Обман, сплетни, ложная информация
- Сведения, вредящие репутации коллеги
- Использование должности в личных целях
- Отдельно: руководители обязаны предотвращать конфликт интересов, пресекать коррупцию и подавать личный пример

Как мы общаемся внутри коллектива

- Два простых правила: «помогать друг другу» и «говорить добрые слова»
- Уважение к мнению коллеги независимо от должности



- Конструктивная обратная связь и командная работа
- Спор решаем аргументами, а не конфликтом; поручения руководителя — исполняем
- Каждый отвечает за эмоциональный климат
- Традиции: утреннее приветствие, дни рождения, совместные проекты, производственная гимнастика

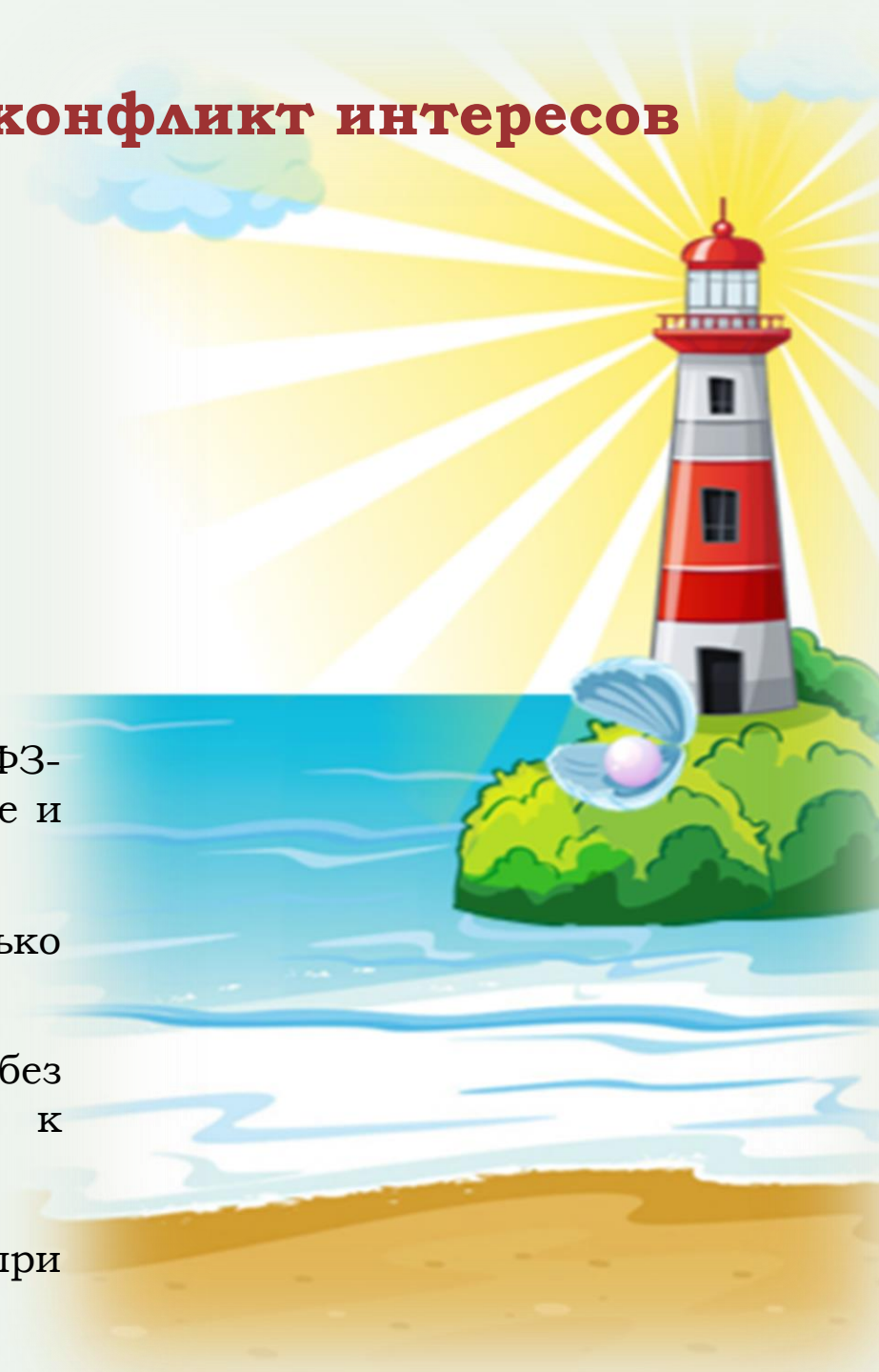
Как мы общаемся с детьми и организуем среду

- **Атмосфера доверия: сначала выслушать, а не сделать замечание**
- **Обсуждаем чувства, а не только поступки**
- **Каждый ребёнок должен быть услышан**
- **Доступная РППС, «зона выбора» — развитие самостоятельности**
- **Учёт особых образовательных потребностей**

Конфиденциальность и конфликт интересов



- Персональные данные — строго по ФЗ-152; особая защита сведений о здоровье и заключений ПМПК
- Служебная информация передаётся только по установленным правилам
- Нет доступа к чужим данным без служебной необходимости (в т.ч. к зарплатам коллег)
- Конфликт интересов: предупредить, а при возникновении — уведомить директора



Внешний вид, речь и бережное отношение к ресурсам

Деловой стиль: официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность

Чистая, опрятная одежда; сменная фиксированная обувь; бейдж на открытых мероприятиях

Официальные мероприятия: классический костюм/платье, корпоративная гамма — синяя

Культура речи: литературный язык, без жаргона и слов-паразитов, корректная лексика в отношении всех детей

РППС: используем по назначению, не выносим за пределы группы, передаём преемнику в сохранности

Имидж учреждения и внешние коммуникации

Каждый работник — «лицо» «МАЯЧКА»

Запрет: посторонние дела на рабочем месте, алкоголь, курение, телефон во время образовательного процесса и совещаний

Критика — конструктивно и внутри учреждения, а не в соцсетях

Единый корпоративный стиль + право подразделений на собственные традиции

Партнёрство с родителями, соцпартнёрами, СМИ

Развитие и признание

- Дни открытых дверей, ярмарки образования, презентации
- Конкурсы педагогического мастерства, конкурсное движение
- Конференции и семинары по инклюзивной практике, публикации опыта
- Спартакиады, День семьи, любви и верности и другие события — доступные для каждого

Ответственность и обратная связь

- Нарушения рассматривают коллегиальные органы и комиссия по урегулированию споров
- Возможные последствия: неприменение стимулирующих выплат, рассмотрение на Общем собрании, управленческие меры
- Дисциплинарные взыскания — только по ст. 192–193 ТК РФ; штрафы запрещены
- Ознакомление под подпись, брошюра с QR-кодом, текст на сайте
- Кодекс актуализируется; качество реализации — через анкетирование

НАШ ОБЩИЙ СМЫСЛ

«Пусть добрый свет маячка освещает
путь ребёнку к знаниям, успеху,
радости, счастьем, мечте!»



Каждый — включён
Каждый — активен
Каждый — успешен