

Утверждаю:
Директор
МАУ «Бронницкий СДК»
А.С.Яцкевич



**Отчет о проведенных мероприятиях
антикоррупционной направленности
в МАУ «Бронницкий СДК» на 2023-2024 год**

Цель: Создание и внедрение организационного - правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в Доме Культуры.

Задачи:

- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях предупреждения и противодействия коррупции;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на свободное освещение в средствах массовой информации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным и правовым нормам, составляющим основу личности, устойчивой к проявлениям коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Отметка об исполнении
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий антикоррупционной направленности на 2023 – 2024 год	КПК	январь	выполнено
1.2	Заседание комиссии по противодействию коррупции	Председатель комиссии	1 раз в квартал	выполнено
1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Члены комиссии	Весь период	выполнено
1.4	Мониторинг изменений	Директор	Весь период	выполнено

	действующего законодательства в области противодействия коррупции			
1.5	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор	Весь период	выполнено
1.6	Обновление информационного стенда антикоррупционной направленности	КПК	1 раз в полугодие	выполнено
2. Участие в антикоррупционном мониторинге				
2.1	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Члены комиссии	1 раз в полугодие	выполнено
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля				
3.1	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, художественных руководителей коллективов и иного персонала клубного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Члены комиссии	Постоянно	жалоб не выявлено
3.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и другие проявления бюрократизма.	Директор	Постоянно	выполнено
3.3	Контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих кадров.	Члены комиссии	Постоянно	выполнено
3.4	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	директор	март	выполнено

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.				
4.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Директор Главный бухгалтер	Постоянно	выполнено
4.2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом. N 223-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд".	Директор Главный бухгалтер	Постоянно	выполнено
4.3	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи	Директор Главный бухгалтер	Постоянно	выполнено
4.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.	Члены комиссии	По согласованию	выполнено
5. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.				
5.1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Члены комиссии	Постоянно	выполнено
5.2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Члены комиссии	Постоянно	выполнено
5.3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих работников культуры, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Директор	Постоянно	выполнено
5.4	Усиление персональной ответственности	Директор	Постоянно	выполнено

	администрации учреждения и работников культуры за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.			
5.5	Стимулирование профессионального развития работников муниципального автономного учреждения культуры	Директор	Постоянно	выполнено
5.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в учреждении культуры	Директор	Постоянно	выполнено