

**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор Частного профессионального
образовательного учреждения
«Ставропольский кооперативный
техникум»

А.А. Намитокос

«30» августа 2023г. Приказ № 112

Положение

о повышении профессиональной квалификации, переподготовке и совершенствовании педагогического мастерства преподавателей Частного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский кооперативный техникум»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок повышения профессиональной квалификации, переподготовки и совершенствования педагогического мастерства преподавателей Частного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский кооперативный техникум» (далее - Техникум, работодатель).

1.2. Нормативной основой для настоящего Положения являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Ставропольского края от 30.07.2013 N 72-кз «Об образовании»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 91, ст.187, ст.196;

1.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка является формами получения дополнительного профессионального образования.

1.4. Основной задачей дополнительного образования является непрерывное повышение квалификации специалиста в связи с постоянным совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов.

1.5. Непрерывность профессионального развития педагога как следствие повышения квалификации и совершенствования педагогического мастерства является должностной обязанностью преподавателя ЧПОУ «Кооперативный техникум».

1.6. Повышение профессиональной квалификации и совершенствование педагогического мастерства преподавателей (в дальнейшем - Повышение) являются одним из условий эффективной системы подготовки, переподготовки специалистов и осуществляются с целью:

- освоения прогрессивного опыта для повышения эффективности активизации инновационной деятельности и процесса самоанализа преподавателей;
- повышения качества обучения и эффективности труда за счет обновления и углубления знаний в научно – профессиональной, психолого-педагогической деятельности по специальностям подготовки;
- ознакомления с современными достижениями науки, прогрессивной техники и технологии по специальностям подготовки;
- освоения новых форм, методов и средств обучения;
- повышения профессиональной квалификации педагогов по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям с учетом специальностей подготовки;
- достижения более высокой ступени профессиональной квалификации;

- углубления понимания связи между наукой и практикой и повышения уровня практического обучения студентов.

1.7. Повышение профессиональной квалификации, переподготовка и совершенствование педагогического мастерства преподавателей осуществляется на основании годового Плана повышения профессиональной квалификации и совершенствования педагогического мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум», утверждаемого директором техникума (далее - План) в начале учебного года.

1.8. Общее руководство Повышением и контроль его выполнения осуществляют директор техникума и его заместитель по учебно-воспитательной работе, начальника отдела кадров и/или по их поручению руководитель методического центра техникума и заведующий учебной частью.

1.9. Основными задачами руководства техникума по организации Повышения являются:

- изучение информационных потребностей и запросов преподавателей в повышении квалификации;
- составление и коррекция годового Плана техникума по повышению профессиональной квалификации и совершенствованию педагогического мастерства преподавателей;
- изучение результативности повышения квалификации и методической учебы преподавателей техникума.

1.10. Профессиональная подготовка преподавателей совершенствуется в процессе трудовой деятельности, в системе повышения квалификации и путём самообразования.

1.11. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель согласно ч. 1 ст. 196 ТК РФ. Направление специалистов на повышение квалификации является обязанностью ЧПОУ «Кооперативный техникум».

1.12. В Техникуме предусмотрены следующие формы Повышения квалификации: внешние и внутренние формы повышения квалификации преподавательского состава; внешние и внутренние формы совершенствования педагогического мастерства.

1.13. Сведения о повышении квалификации преподавателей по внешним формам, подтвержденные документально, учитываются инспектором отдела кадров техникума путем их внесения в учетные документы установленной формы.

1.14. Сведения о повышении квалификации преподавателей по внутренним формам и о совершенствовании педагогического мастерства учитываются руководителем методического центра техникума и председателем цикловой комиссии.

II. Формы повышения квалификации

2.1. К внешним формам повышения квалификации преподавательского состава отнесены:

- учеба (переподготовка, подготовка) на курсах (факультетах) повышения квалификации;
- учеба на педагогических факультетах;
- стажировка в организациях различных организационно – правовых форм собственности по профилю специальности;
- обучение в магистратуре и аспирантуре, соискательство;
- участие в работе обучающих семинаров, тренингов;
- получение второго высшего образования по смежной специальности и т.п.

2.2. К внутренним формам повышения квалификации отнесены:

- учеба в Школе молодого преподавателя ЧПОУ « Кооперативный техникум» (для преподавателей, не имеющих педагогического образования и опыта педагогической деятельности);
- участие в работе Педагогической мастерской ЧПОУ « Кооперативный техникум» и т.п.

2.3. К внешним формам совершенствования педагогического мастерства отнесены:

- участие в работе, подготовке и проведении совещаний, научно-практических конференций;
- участие в работе семинаров, конференций, проводимых профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования г. Ставрополя и Ставропольского края.

2.4. Выбор формы совершенствования педагогического мастерства и повышения квалификации производится в соответствии с квалификационной категорией преподавателя, опыта, стажа его педагогической работы, а также на основе рекомендаций администрации техникума и индивидуальных профессиональных потребностей преподавателя.

III. Организация системы повышения профессиональной квалификации, переподготовки преподавателей и совершенствования педагогического мастерства

3.1. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

3.2. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности педагогических работников. Периодичность прохождения преподавателями повышения квалификации устанавливается ЧПОУ « Кооперативный техникум».

3.3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.
- краткосрочное (не менее 36 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;
- тематические и проблемные обучающие семинары (от 18 часов и более) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения.

3.4. Сроки, периодичность повышения квалификации преподавателя уточняются в каждом конкретном случае с учетом занятости педагога в учебном процессе.

3.5. Защита педагогическим работником кандидатской или докторской диссертации по профилю своей педагогической деятельности считается равноценной курсам повышения квалификации.

3.6. При повышении квалификации без отрыва (или с частичным отрывом) от производства, работник получает заработную плату за фактически отработанное время. В случае если работник совмещает обучение и труд, их совокупная продолжительность не должна превышать ежедневную норму рабочего времени, предусмотренную трудовым

законодательством (ст. 91 ТК РФ), правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора.

3.7. Согласно ч. 2 ст. 197 Трудового кодекса право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям, реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

3.8. Основанием для направления преподавателей (специалистов) на курсы повышения квалификации являются:

- План повышения квалификации и совершенствования мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум», в котором указываются причины и цели обучения сотрудников, а также их фамилии и должности;
- приказ директора Техникума о направлении на повышение квалификации с обоснованием производственной необходимости дополнительного образования сотрудника, а также указанием, что сотрудник направлен на обучение по инициативе Техникума.

3.9. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

3.10. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают документ, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере. Направление профессиональной переподготовки определяется заказчиком по согласованию с образовательным учреждением повышения квалификации.

3.11. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности, в том числе с учетом международных требований и стандартов.

3.12. В результате профессиональной переподготовки специалисту может быть присвоена дополнительная квалификация на базе полученной специальности.

3.13. Профессиональная переподготовка для получения дополнительной квалификации проводится путем освоения дополнительных профессиональных образовательных программ.

3.14. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации преподавателей осуществляются на основе договоров, заключаемых ЧПОУ «Кооперативный техникум» с образовательными учреждениями повышения квалификации, органами исполнительной власти, органами службы занятости населения и другими юридическими и физическими лицами.

3.15. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов в техникуме проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

3.16. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются образовательным учреждением повышения квалификации в соответствии с потребностями заказчика – ЧПОУ «Кооперативный техникум» на основании заключенного с ним договора.

3.17. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.18. При направлении педагога на учебу в другую местность его поездка оформляется как служебная командировка и ему оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. За

все время нахождения сотрудника в командировке ему выплачивается средний заработок (ст. 187 ТК РФ).

3.19. По возвращении из командировки педагог в течение трех рабочих дней должен представить авансовый отчет об израсходованных средствах; документы, подтверждающие произведенные в командировке расходы; отчет и документы о получении дополнительного образования (прохождении стажировки).

3.20. Обучение педагогов в Школе молодого преподавателя (далее - Школа) осуществляется по направлению директора техникума и согласно соответствующему плану работы Школы.

3.21. Повышение квалификации, переподготовка преподавателей и совершенствование педагогического мастерства отражаются в Плане повышения профессиональной квалификации и совершенствования педагогического мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум», планах работы цикловой комиссии, Программах профессионального самообразования преподавателей (далее Программа преподавателей).

3.22. План повышения профессиональной квалификации и совершенствования педагогического мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум» составляется на основе анализа:

- выполнения годового Плана техникума по повышению профессиональной квалификации и совершенствованию педагогического мастерства преподавателей;
- рекомендаций руководства техникума;
- требований современного рынка труда к модели специалиста;
- изучения информационных потребностей и запросов преподавателей в повышении квалификации;
- выполнения плана работы цикловой комиссии;
- выполнения Программ профессионального самообразования преподавателей;
- методического обеспечения учебных занятий практическим материалом;
- результативности повышения квалификации членов цикловой комиссии и т.п.

3.23. Проект Плана повышения квалификации и совершенствования педагогического мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум» на очередной учебный год рассматривается на первом заседании цикловой комиссии, и передается в учебную часть техникума. Результаты обсуждения плана цикловой комиссией фиксируются протоколом заседания, выписка из которого передается заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

3.24. Утвержденный директором План повышения квалификации и совершенствования педагогического мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум» является основой для разработки соответствующих разделов планов работы цикловых комиссий и Программ профессионального самообразования преподавателей.

3.25. Программы профессионального самообразования преподавателей рассматриваются и обсуждаются на заседании цикловой комиссии.

3.26. Совершенствование педагогического мастерства осуществляется преподавателями ежегодно согласно Плану работы техникума на учебный год и отражается в планах работы цикловой комиссии, программах профессионального самообразования.

3.27. Результаты Повышения, в зависимости от формы, могут обсуждаться на заседаниях цикловой комиссии, Методического и административного советов техникума.

3.28. Ответственность за качество выполнения личной программы профессионального самообразования возлагается на преподавателя.

3.29. Ответственность за выполнение плана работы цикловой комиссии в части повышения квалификации преподавателей возлагается на председателя цикловой комиссии.

3.30. Ответственность за выполнение Плана повышения квалификации и совершенствования педагогического мастерства преподавателей ЧПОУ «Кооперативный техникум» возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе и заместителя директора по кадрам.

IV. Стажировка преподавателей в организациях

4.1. Стажировка преподавателей техникума является индивидуальной формой повышения квалификации преподавателей.

4.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных компетенций, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

4.3. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов плана при повышении квалификации и переподготовке преподавателей.

4.4. Стажировка преподавателей может проводиться как в Российской Федерации, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, консультационных фирмах, федеральных органах исполнительной власти и т.п.

4.5. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на стажировку, исходя из ее целей и по согласованию с руководителем предприятия (объединения), организации или учреждения, где она проводится.

4.6. Стажировка преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла, является обязательной и должна осуществляться в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года. Период стажировки должен быть не менее 2-х недель.

4.7. Программа стажировки составляется преподавателем, рассматривается на заседании цикловой комиссии и передается в Методический центр техникума для корректировки и одобрения.

4.8. Программа стажировки утверждается директором техникума, после согласования с его заместителями (по учебно – воспитательной работе, по кадрам), руководителем Методического центра техникума и работодателем. Согласованная и одобренная программы стажировки передаются директору техникума для утверждения не позднее, чем за 10 дней до её начала.

4.9. Содержание индивидуальной программы стажировки определяется техникумом с учетом предложений организаций, на базе которых проводится стажировка, самих преподавателей – стажеров и содержания программ подготовки специалистов среднего звена.

4.10. Структура индивидуальной программы стажировки включает разделы:

- паспорт программы стажировки
- цель и задачи стажировки;
- сроки прохождения стажировки;
- содержание программы стажировки.

4.11. Результатом освоения индивидуальной программы стажировки является приобретение или совершенствование практического опыта в рамках профессиональных модулей по видам профессиональной деятельности.

4.12. Направление преподавателя на стажировку оформляется соответствующим приказом директора техникума.

4.13. Договор и направление на стажировку оформляет заведующая производственной практикой не позднее, чем за 7 дней до начала стажировки на основании представленной преподавателем Программы и приказа.

4.14. Базовые организации для стажировки преподавателей определяет руководство техникума с учетом предложений цикловых комиссий и преподавателей.

4.15. По результатам прохождения стажировки руководитель организации составляет отзыв на преподавателя – стажера, который передается в отдел кадров и председателю цикловой комиссии, преподаватель представляет соответствующее удостоверение.

4.16. Учет и контроль за своевременностью прохождения стажировки преподавателя возлагается на председателя цикловой комиссии.

4.17. Ответственность за качество прохождения стажировки возлагается на преподавателя.

4.18. Финансирование расходов по прохождению стажировки преподавателями осуществляется за счет средств Техникума по установленным нормативам.

4.20. За преподавателями, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

V. Порядок внесения изменений и дополнений

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости.

5.2. Предложения об изменениях и дополнениях в Положение о повышении профессиональной квалификации, переподготовке и совершенствовании педагогического мастерства преподавателей Частного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский кооперативный техникум» рассматриваются на заседании Совета техникума, и в случае их одобрения Положение утверждается приказом директора техникума в новой редакции.

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Совета техникума
от «30» августа 2023 г. №
Председатель Совета



А.А. Намитков