

ОТЧЕТ О РАБОТЕ
структурного подразделения Службы содействия трудоустройству
выпускников филиала Частного профессионального образовательного
учреждения "Ставропольский кооперативный техникум"
в городе Минеральные Воды
за 2022-2023 учебный год

Вопрос трудоустройства выпускников является актуальным для администрации филиала техникума и педагогического коллектива.

Их обеспеченность работой - важный показатель конкурентоспособности учебного заведения.

За отчетный период, согласно Плану мероприятий по содействию занятости выпускников на 2022 – 2023 учебный год, были проведены следующие мероприятия:

1. Мониторинг трудоустройства выпускников 2022г. и прогноз трудоустройства выпускников 2023г.
2. Предоставление информации в Службу содействия по трудоустройству выпускников ЧПОУ «Кооперативный техникум» г. Ставрополь, с целью заполнения форм о занятости выпускников 2022г. в Системе автоматизированного мониторинга профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования министерства образования Ставропольского края на <http://sammosk.ru/>
3. Информирование выпускников 2023 года о состоянии и тенденциях рынка труда в г. Минеральные Воды и Минераловодского района, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места с целью содействия их дальнейшего трудоустройства.
4. Анкетирование выпускников 2023 года на предмет дальнейшего трудоустройства. Составление предварительных списков о дальнейшем трудоустройстве с учетом результатов анкетирования.
5. Обучение студентов старших курсов основам поиска работы, консультирование по вопросам трудового законодательства, информирование о ситуации на рынке труда.
6. Участие во Всероссийских ярмарках трудоустройства «Работа в России. Время возможностей». https://vk.com/wall-211927760_119, https://vk.com/wall-211927760_121.
7. Участие в профессиональных турах (профтурах).
8. Взаимодействие с ГКУ «Центр занятости населения Минераловодского района» по вопросам трудоустройства выпускников в рамках Соглашения о сотрудничестве. <https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/203702/content/233269bf-0628-47ed-9f8f-bd32a33b01bd.pdf>
9. Организация и проведение встреч со специалистами профильных организаций, по вопросам имеющихся вакантных мест и дальнейшего трудоустройства.
10. Мониторинг объявлений о вакансиях по трудоустройству с целью доведения до сведений выпускников.
11. Формирование банка вакансий для выпускников <https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/203702/content/762b99ff-8574-4d1e-bbb8-b06614d131c3.pdf>
12. Организация работы по трудоустройству выпускников, не определяющихся с работой:
 - индивидуальная работа с выпускниками, имеющими проблемы с трудоустройством;
 - консультации выпускников и студентов техникума по вопросам трудоустройства.
13. Формирование банка резюме выпускников.
14. Проведение производственных экскурсий для выпускных групп в профильные организации социальных партнеров.
15. Взаимодействие с организациями системы потребительской кооперации, с организациями города и района:
 - рассмотрение вакансий для выпускников техникума;
 - проведение совместных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, в защите выпускных квалификационных работ, заключение договоров о практической подготовке обучающихся и трудоустройства.

16. Обновление информационного сопровождения трудоустройства (сайт <https://сктмф.рф/item/1615777>, базы данных вакансий работодателей, официальные социальные сети филиала техникума - Telegram канал <https://t.me/sktmf> , ВКОНТАКТЕ <https://vk.com/public211927760>
17. Информационный обмен об имеющихся вакансиях в г. Минеральные Воды и Минераловодского городского округа между ЧПОУ «Кооперативный техникум» г. Минеральные Воды и ГКУ «Центр занятости населения Минераловодского района».
18. Участие в краевых и городских мероприятиях, программах поддержки студентов и выпускников.
19. Проведение анализа потребности профильных организаций в выпускниках техникума.
20. Информирование потенциальных работодателей о специалистах, выпускниках техникума в 2023 году.
21. Анализ работы по трудоустройству выпускников прошлого года.
22. Поиск работы совместно с выпускниками-соискателями работы на сайтах:
 1. Работа в России Общероссийская база вакансий и резюме. <https://trudvsem.ru/>
 2. Свежие вакансии Центра занятости населения города Минеральные Воды <https://centr-zanyatosti-naseleniya.ru/vakansii-tsentra-zanyatosti-mineralnye-vody-poisk-raboty>
23. Обновление информации во вкладке «Трудоустройство» на официальном сайте филиала техникума <http://сктмф.рф/трудоустройство/>

Основными показателями востребованности выпускников на рынке труда являются:

- число трудоустроенных выпускников;
- количество выпускников, продолжающих обучение по очной форме обучения;
- число нетрудоустроенных выпускников по уважительным причинам: прохождение воинской службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации и отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком;
- количество нетрудоустроенных выпускников (в том числе, состоящих на учете в качестве безработных в центре занятости населения).

В 2023 году суммарный выпуск составил 181 чел.

Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании) – 69 чел (38,1%).

В том числе (из трудоустроенных): в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции) – 3 чел. (2%).

В том числе (из трудоустроенных): работают на протяжении не менее 4-х месяцев на последнем месте работы - 59 чел. (32,6%)

Самозанятые (перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход) – 2 чел. (1,1%).

Продолжили обучение - 49 чел. (27,1%)

Проходят службу в армии по призыву – 51 чел. (28,2%).

Проходят службу в армии на контрактной основе – 4 чел. (2,2%)

Находятся в отпуске по уходу за ребенком – 6 чел. (3,3%)

В ходе проведенного анализа по решению вопросов трудоустройства выпускников филиала техникума, хочется отметить, что присутствуют следующие аспекты необходимые в проработке и изменению:

- непонимание дальнейшего действия после окончания обучения;
- боязнь и нерешительность в собственных способностях;
- нежелание активного самостоятельного действия в поисках работы;
- возложение обязанности по поиску работы на родителей или службу по трудоустройству техникума.

Активная заинтересованность выпускников очень благоприятно позволяет наладить данное направление деятельности.

Так же хочется отметить, что заинтересованные выпускники находятся на постоянном контакте.

Актуальность использования современных методов работы и привлечения выпускников на предприятия или в компании имеет место быть на современном этапе развития рынка труда. Для

этого необходимо следующее, даже при отсутствии опыта работы, к молодым специалистам, предъявляются требования следующего характера: инициативность, высокая ответственность и коммуникабельность.

Трудоустройство в любом возрасте и на любом этапе карьеры имеет свои особенности, в том числе у выпускников. Многие работодатели настороженно относятся к выпускникам именно по причине отсутствия или недостатка опыта. Однако, количество предложений на рынке труда позволяет утверждать, что работа для молодежи есть.

Молодые специалисты имеют свежий взгляд на решение задач поставленных перед ними, нестандартную логику, желание достигать результатов и приносить пользу своему работодателю. В ситуации, когда на рынке сложно найти готового специалиста, с необходимым набором знаний и навыков, предприятия отдают предпочтение молодому перспективному сотруднику без опыта, чтобы в дальнейшем сформировать его профессиональные навыки.

С этой целью в отчетном периоде продолжено сотрудничество с ГКУ «Центр занятости населения Минераловодского района» (Договор о сотрудничестве от 06.04.2023 года <https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/203702/content/233269bf-0628-47ed-9f8f-bd32a33b01bd.pdf> с целью совместной работы по информированию студенческой молодежи о положении на рынке труда города Минеральные Воды, спросе и предложениях на рабочую силу, возможностях трудоустройства в период обучения и окончания филиала техникума, а так же ведение обмена данными о вакансиях и резюме выпускников, количестве выпускников, состоящих на учете, и количестве трудоустроенных через Центр занятости по специальностям.

Взаимодействие с Центром занятости позволяет регулярно информировать студентов и выпускников филиала о проводимых акциях по трудоустройству и развитию карьеры; представлять информацию о положении на рынке труда, данные о потребности в работниках; оказывать консультативную помощь по профессиональной ориентации и вопросам поиска работы; предоставлять информацию о вакансиях, подходящих для занятости студентов; оказывать содействие в организации и проведении ярмарок вакансий, учебных и рабочих мест, других мероприятий по содействию в трудоустройстве.

База свежих вакансии работы от прямых работодателей располагается на сайте Центра занятости населения (ЦЗН) Минеральных Вод (переход по адресной ссылке <https://centr-zanyatosti-naseleniya.ru/vakansii-tsentra-zanyatosti-mineralnye-vody-poisk-raboty/>), на официальном сайте филиала (переход по адресной ссылке <http://сктмф.рф/трудоустройство/>).

База содержит предложения для всех специальностей, без опыта работы и с обучением.

Так же вся актуальная информация о вакантных рабочих местах размещается на официальном Портале «Работа в России» (общероссийская база вакансий и резюме) <https://trudvsem.ru/> в режиме ежедневного обновления. Для просмотра контакта необходимой вакансии соискателем вносится логин и пароль от Госуслуг. В личном кабинете соискателю предоставлена возможность размещения резюме и дальнейшего просмотра откликов работодателей, приглашений на собеседование. Фильтр отбора позволяет выбрать желаемый район для трудоустройства, город и район, уровень заработной платы, график работы, а также провести сортировку вакансий по дате размещения.

В соответствии с имеющимися вакансиями и данными о трудоустройстве ГКУ «Центр занятости населения Минераловодского района», интернет - ресурсами по трудоустройству граждан постоянно ведется работа по пополнению и обновлению банка вакансий для студентов и выпускников филиала.

В качестве баз для проведения производственной и преддипломной практики выбираются организации, независимо от форм собственности, соответствующие профилю подготовки специалистов (предприятия партнеры).

Предприятия и организации, заключившие с филиалом техникума договора на прохождение производственной и преддипломной практики, периодически оказывают содействие в трудоустройстве выпускников филиала.

На основании договоров о практической подготовке обучающихся, заключенных между филиалом и организациями города и района, осуществляющими деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, для получения информации о высвобождаемых вакансиях и оперативного доведения данной информации до выпускников филиалом техникума было организовано взаимодействие со следующими организациями: ООО «Страховая компания «Ингосстрах-М», ООО «Глобал-Трейд Групп», ООО «Кавказ», ООО ПК «КЕГ Служба», ООО

«ЛидерДез», ООО «МИР ШИН», Некоммерческой организации Ассоциации «Коллегия адвокатов Ставропольского края на Кавказских Минеральных Водах», ЗАО «Водная компания Старый источник», ООО «Миллениум», ООО «Миррор», ООО Меховая компания «Рокар», АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед», ООО «Транзит-КМВ», ООО «Трансторгсервис», ООО «ХотАйсДринкс», АНО «Дом для мамы».

Для создания системы партнерских отношений, организации и развития взаимовыгодного сотрудничества, для повышения качества профессиональной подготовки обучающихся филиала техникума, формирования и развития кадрового резерва предприятий города и района были заключены Соглашения о сотрудничестве и трудоустройстве кадров с АО «Кавминстекло», ООО «Бета».

Предметом Соглашений о сотрудничестве и трудоустройстве кадров явилась организация различных видов сотрудничества: проведения совместных мероприятий, направленных на повышение трудоустройства обучающихся и выпускников филиала техникума на рынке труда; различные виды взаимовыгодного сотрудничества с целью укрепления и развития партнерских отношений; отбор, оценка и мотивационные мероприятия для студентов филиала техникума с целью трудоустройства.

С целью привлечения в организации и предприятия города и района необходимых работников, а так же оказания содействия трудоустройству выпускников филиала были разосланы информационные письма в следующие организации: Торгово-сервисная сеть «Батарейка», ООО «Торговый дом Аскания», Управление имущественных отношений администрации Минераловодского городского округа ЗАО «Водная компания Старый источник», «Fix Price» и др.

В отчетном периоде выпускники филиала техникума приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

19 апреля 2023 года в помещении МБУК «Городской дворец культуры имени Сергея Пускепалиса» города-курорта Железноводска состоялся первый этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» https://vk.com/wall-211927760_119, в котором приняли участие представители топовых компаний из различных отраслей промышленности, IT, транспортной, социальной, культурной и других сфер деятельности, образовательные учреждения среднего профессионального и высшего образования, службы по подбору персонала, ресурсные кадровые центры, расположенные на территории Кавказских Минеральных Вод. Наряду с вакансиями на ярмарке были представлены все возможности современной службы занятости, которая модернизируется по национальному проекту «Демография».

Выпускники филиала ЧПОУ "Ставропольский кооперативный техникум" в городе Минеральные Воды провели профориентационный квиз и презентацию филиала техникума, проинформировали возможных абитуриентов о программах обучения и преимуществах поступления в наше образовательное учреждение, провели диагностику их профессиональных склонностей и предложили варианты выбора их профессионального пути — от выбора востребованной профессии и обучения до трудоустройства и карьерных возможностей.

Так же целью посещения Ярмарки трудоустройства явился подбор работы выпускникам филиала и консультация со специалистами по планированию их карьеры, трудоустроенным ранее выпускникам — подбор направлений по смене деятельности, повышению своих профессиональных компетенций и возможном переобучении.

20 апреля 2023 выпускники филиала ЧПОУ «Ставропольского кооперативного техникума» в г. Минеральные Воды приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей», проходящей в ГКУ «Центр занятости населения Минераловодского района» (https://vk.com/wall-211927760_121)

В Ярмарке приняли участие представители Минераловодских компаний и предприятий различных отраслей промышленности, такие как ОА «Кавминстекло», ООО «СБСВ Ключавто Бавария КМВ», торгово-сервисная сеть «Батарейка», ГБУСО «Минераловодский комплексный центр социального обслуживания населения», АО «Издательство Кавказская здравница», МПК Деликатесы, Тепличный комбинат «Андроповский» с. Салуно-Дмитриевское, и других сфер деятельности, образовательные учреждения среднего профессионального и высшего образования, службы по подбору персонала, ресурсные кадровые центры, расположенные на территории Кавказских Минеральных Вод.

Наряду с вакансиями на Ярмарке были представлены все возможности современной службы занятости, Минераловодский филиал «Ставропольского регионального ресурсного центра», которые модернизируются по национальному проекту «Демография».

Так же выпускники филиала техникума провели широкую рекламную кампанию по поступлению в наше образовательное учреждение.

По итогам двух дней посещения Ярмарок трудоустройства в г. Железноводске и г. Минеральные Воды приняли участие в качестве соискателей (для поиска работы) 42 выпускника филиала, 9 человек договорились о прохождении на базе предприятия практики в 2022/2023 учебных годах, заключено трудовых договоров – 1.

Общее количество выпускников СПО 2022г. выпуска, принявших участие в Ярмарке вакансий, - 11 человек, из них трудоустроены по итогам участия в Ярмарке вакансий – 2 человека.

Общее количество выпускников СПО 2021г. выпуска принявших участие в Ярмарке вакансий, – 5, из них трудоустроены в рамках ярмарки вакансий – 1.

23 июня 2023 года студенты филиала техникума, приняли участие в федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», который проводился в формате «Мини-ярмарки» в ГКУ "ЦЗН Минераловодского района"

В ярмарке вакансий приняли участие:

- работодателей – 9;
- заявлено вакантных рабочих мест присутствующими работодателями 105 единиц;
- численность участников – 155 чел.,
- численность граждан, получивших услуги по профориентации – 8 чел.

В данном мероприятии приняли участие работодатели округа такие как: Metall-сервис ООО, Администрация МГО СК, Колледж региональный многопрофильный Минераловодский ГБПОУ, РЖД ОАО Эксплуатационное локомотивное депо Минеральные Воды, Глория ООО, Рокадовские минеральные воды ООО, Кавминстекло АО, Деликатесы Мясоперерабатывающий комбинат ООО, РЖД ОАО Дистанция пути Минераловодская.

В качестве соискателей в Ярмарке приняли участие 38 выпускников филиала техникума. Договорились о прохождении на базе предприятия практики – 16 человек. Заключено трудовых договоров – 1 чел. Общее количество выпускников СПО 2022г. выпуска, принявших участие в Ярмарке вакансий – 4 чел. Общее количество выпускников СПО 2021г. выпуска принявших участие в Ярмарке вакансий – 3 чел.

Посещение Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» стало хорошей площадкой для планирования дальнейшей карьеры для выпускников нашего филиала и рекламной кампании для нашего образовательного учреждения.

Для размещения актуальной информации по трудоустройству в филиале размещен и постоянно обновляется стенд «Информация для выпускников по трудоустройству», который содержит информацию по мониторингу трудоустройства, проведению презентаций, ярмарках вакансий, тематике индивидуальных бесед, мероприятиям по содействию в трудоустройстве, информация и образцы составления резюме и анкет.

Разработаны методические указания и раздаточный материал для выпускников с рекомендациями: «7 советов, которые помогут вам пройти собеседование и получить работу»;

«Резюме для начинающих»; «Памятка гражданину при трудоустройстве»; «Хорошие манеры: этикет при трудоустройстве».

В работе с выпускниками используются различные формы взаимодействия, в том числе тренинги. В июне отчетного периода был проведен тренинг с выпускниками очной формы обучения на тему: «Успешное трудоустройство - эффективное прохождение собеседования», целью которого явилось формирование навыков делового общения, необходимых для успешного прохождения собеседования с работодателем.

Подводя итоги проделанной работе, хочется отметить, что создание структурного подразделения в филиале техникума способствует взаимному интересу работодателей и образовательного учреждения к развитию среднего профессионального образования на территории СКФО, Ставропольского края и региона КМВ и способствует:

- профессиональной ориентации выпускников филиала техникума;

- повышению уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников филиала техникума о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- взаимодействию с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сотрудничеству с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказанию помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом техникума;
- организацию временной занятости студентов, слушателей и выпускников;
- социально-правовому просвещению и информированию обучающихся и выпускников техникума при планировании стратегии профессиональной карьеры;
- сбору, обобщению, анализу и предоставлению обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- проведению организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.)
- сбору и анализу информации о рынке труда;
- сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- планированию и организации мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- организации сбора заявок на потребность в выпускниках от социальных партнеров и предприятий (разработка и направление писем-предложений предприятиям (организациям различных организационно-правовых форм);
- проведение различных мониторинговых операций для выявления востребованности выпускников техникума на рынке труда;
- обработку имеющейся информации и осуществление предварительного распределения выпускников по местам предположительного трудоустройства;
- содействию в подборе базы для прохождения производственной и преддипломной практики на предприятиях, в организациях и фирмах города и края, содействию трудоустройству и вторичной занятости обучающихся и выпускников техникума;
- информированию обучающихся, студентов, слушателей и выпускников техникума о вакансиях, предлагаемых кадровыми агентствами, агентствами по трудоустройству, предприятиями и фирмами различной формы собственности.

Директор филиала техникума



Р.Н.Маслова