

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. N 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" (с изменениями и дополнениями)
Редакция с изменениями N 3848-КЗ от 25.09.2018

**Закон Краснодарского края
от 8 февраля 2000 г. N 231-КЗ
"О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае"**

С изменениями и дополнениями от:

19 июля 2000 г., 7 августа 2002 г., 22 июля 2004 г., 27 января 2005 г., 28 июня 2007 г., 16 июля 2010 г., 4 февраля 2014 г., 25 декабря 2015 г., 11 февраля 2016 г., 18 мая 2017 г., 25 сентября 2018 г.

**Принят Законодательным Собранием Краснодарского края
28 января 2000 года**

Настоящий Закон разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", федеральных законов "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", "О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", осуществляет правовое регулирование квотирования рабочих мест в Краснодарском крае для обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда.

Глава I. Общие положения

Информация об изменениях:

Законом Краснодарского края от 4 февраля 2014 г. N 2901-КЗ статья 1 настоящего Закона изложена в новой редакции

См. текст статьи в предыдущей редакции

Статья 1. Установление квот работодателям

Квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в настоящем Законе.

Работодателям (организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительствам и филиалам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам), состоящим на учете в налоговых органах на территории Краснодарского края, с численностью работников, указанной в **пункте 1 статьи 4** настоящего Закона, устанавливаются квоты для приема на работу граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 2. Категории граждан, для которых вводится квотирование рабочих мест

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 1 января 2019 г. - Закон Краснодарского края от 25 сентября 2018 г. N 3848-КЗ

См. предыдущую редакцию

1. К категориям граждан, для которых вводится квотирование рабочих мест, относятся

следующие граждане Российской Федерации, постоянно проживающие в Краснодарском крае, испытывающие трудности в поиске работы:

инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду;

молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;

граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

лица предпенсионного возраста.

2. С учетом ситуации, складывающейся на рынке труда края, высший исполнительный орган государственной власти Краснодарского края и органы местного самоуправления могут устанавливать квоты и для других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 3. Источники финансирования

1. Создание квотируемых рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей и иных источников.

2. Утратил силу.

Информация об изменениях:

См. текст пункта 2

Глава II. Условия и порядок квотирования рабочих мест

Информация об изменениях:

Законом Краснодарского края от 4 февраля 2014 г. N 2901-КЗ статья 4 настоящего Закона изложена в новой редакции

См. текст статьи в предыдущей редакции

Статья 4. Условия установления квот

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 1 января 2019 г. - Закон Краснодарского края от 25 сентября 2018 г. N 3848-КЗ

См. предыдущую редакцию

1. Размер квот для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, составляет 3 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов.

Размер квот для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, составляет 3 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов и 3 процента среднесписочной численности для приема на работу молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в [статье 2](#) настоящего Закона.

При установлении квоты применяются правила математического округления дробного значения до целых единиц.

2. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 5. Порядок установления квот

1. Квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливаются ежегодно.

Информация об изменениях:

Законом Краснодарского края от 18 мая 2017 г. N 3622-КЗ в пункт 2 статьи 5 настоящего Закона внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Ежегодно органы местного самоуправления на основании данных о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, полученных от налоговых органов, с учетом предложений органов социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов городов и районов края определяют перечень организаций, для которых вводятся квоты.

3. Об установлении квот работодатели уведомляются органами местного самоуправления не менее чем за месяц до начала их действия.

Глава III. Участие работодателей в обеспечении занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите

Статья 6. Права и обязанности работодателей

Информация об изменениях:

Законом Краснодарского края от 4 февраля 2014 г. N 2901-КЗ в пункт 1 статьи 6 настоящего Закона внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Работодатель имеет право принимать на работу на квотируемые рабочие места: граждан, испытывающих трудности в поиске работы, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление государственного казенного учреждения Краснодарского края центра занятости населения в муниципальном образовании (далее - центр занятости населения).

Информация об изменениях:

Законом Краснодарского края от 4 февраля 2014 г. N 2901-КЗ в пункт 2 статьи 6 настоящего Закона внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Работодатели вправе запрашивать и получать от центра занятости населения информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

Информация об изменениях:

Законом Краснодарского края от 4 февраля 2014 г. N 2901-КЗ в пункт 3 статьи 6 настоящего Закона внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Работодатели в соответствии с настоящим Законом обязаны:
создавать или выделять рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать условия труда, соответствующие требованиям действующего законодательства о труде;

трудоустраивать граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных квот по направлениям центра занятости населения, а также с учетом предложений органов

социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов городов и районов края;

представлять информацию в центр занятости населения в [порядке](#), установленном высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, и органы местного самоуправления об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия соответствующего решения.

Статья 7. Льготы работодателям и их ответственность

1. Работодателям, превышающим квоту, установленную для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут предоставляться налоговые льготы в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в Краснодарском крае.

2. За невыполнение обязанностей, установленных настоящим Законом, работодатели несут ответственность в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации.

Глава IV. Заключительные положения

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его [официального опубликования](#).

Глава администрации
Краснодарского края

Н.И. Кондратенко

Краснодар
8 февраля 2000 года
N 231-КЗ