

Приложение 1
к приказу управления
образования
администрации муниципального
образования Тимашевский район
от 30.11.2023 № 895

ПРОГРАММА
повышения показателей мотивирующего мониторинга
в муниципальном образовании Тимашевский район

Пояснительная записка.

Совершенствование модели управления системой образования является одной из приоритетных задач управления образованием администрации муниципального образования Тимашевский район.

Одно из ключевых мероприятий национального проекта "Образование" направлено на создание наиболее эффективных механизмов управления отраслью, результатом которого является формирование системы управления качеством образования на основе мониторинга данных о состоянии системы образования.

Анализ количественных и качественных показателей системы образования Тимашевского района, проведенного на основе мотивирующего мониторинга, утвержденного Распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 22 июня 2023 г. № Р-139 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования» выявил ряд показателей, требующих дополнительных мер по их изменению.

Стало очевидно, что для улучшения показателей необходимо развитие эффективных механизмов управления качеством образования и управлением деятельностью в системе образования муниципалитета. Данное мероприятие предполагает формирование системы показателей и методов сбора данных, проведение мониторинга, осуществление анализа данных, разработку рекомендаций и принятие управленческих решений (в том числе разработку программных и/или проектных документов, "дорожных карт", планов), анализ эффективности принятых мер, адресную методическую поддержку образовательных организаций.

Также необходимо повышение культуры управления руководящих работников, так как это является одним из ключевых, так как непосредственно влияет на стабильность функционирования системы образования и эффективность ее дальнейшего развития. Мероприятия по формированию системы управления качеством образования имеют особую актуальность, так как с увеличением количества требований, предъявляемых

к системе образования, растут и требования к руководителям, в задачи которых входит эффективное управление в пределах своих компетенций.

Программа направлена на создание условий для развития муниципальных механизмов управления качеством образования на основе мониторинга состояния системы образования. В ней также представлена реализация мер и мероприятий, направленных на внедрение действенных механизмов управления качеством образования.

Программа повышения показателей мотивирующего мониторинга Тимашевского района разработана на основе мотивирующего мониторинга, утвержденного Распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 22 июня 2023 г. № Р-139 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования».

Программа является частью единой системы оценки качества образования и мониторинга эффективности системы управления качеством образования, технологией совершенствования модели управления качеством образования, содержит ключевые направления деятельности по повышению качества образования и управленческой культуры.

В Программу входит дорожная карта, разработанная в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга, адаптирована на основе анализа системы образования муниципалитета и содержит направления деятельности, соответствующие показателям мотивирующего мониторинга, утвержденного Распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 22 июня 2023 г. № Р-139 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования».

Показатели Мотивирующего мониторинга муниципалитета отражают эффективность реализации мероприятий по трем приоритетным направлениям деятельности в сфере оценки качества образования:

показатели создания условий для достижения результатов;

показатели достижения учебных и воспитательных результатов;

показатели организации учебных процессов.

1) Показатели создания условий для достижения результатов оценивают деятельность в системе образования и направлены на:

- повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с обучающимися, создание условий для обеспечения роста качества образования;

- повышение удовлетворенности педагогических работников, создание условий для обеспечения роста качества образования;

- оптимизацию управленческих процессов, численности руководящих работников;

- снижение административной нагрузки на педагогических работников;

- рост кадровой обеспеченности системы образования, создание комфортных условий для работы;
- повышение "цифровой зрелости" системы образования, развитие возможностей управления системой образования;
- создание условий для образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- повышение уровня объективности в оценке качества образования;
- повышение эффективности управления образованием на основе данных;
- повышение качества и объективности оценивания экзаменационных работ участников единого государственного экзамена, содержательный анализ результатов единого государственного экзамена и основного государственного экзамена.

2) Показатели достижения учебных и воспитательных результатов оценивают деятельность системы образования и направлены на:

- снижение доли неуспешных обучающихся во всех параллелях на всех уровнях общего образования;
- повышение доли обучающихся с высокими результатами обучения;
- повышение уровня функциональной грамотности обучающихся;
- повышение доли обучающихся, ориентированных на выбор конкретных специальностей, связанных с экономикой региона;
- повышение объективности оценки результатов освоения образовательных программ обучающимися;
- повышение качества общего образования, развитие способностей и талантов обучающихся;
- снижение дифференциации в качестве образования между общеобразовательными организациями, стимулирование повышения качества общего образования, развития способностей и талантов обучающихся в каждой образовательной организации;
- создание возможностей для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации;
- повышение качества воспитательной работы.

3) Показатели организации рабочих процессов оценивают административную работу и исполнительскую дисциплину и направлены на:

- повышение качества административной работы;
- обеспечение технологической, кадровой, организационной готовности к проведению единого государственного экзамена;
- повышение качества работы с ключевыми для системы образования информационными ресурсами;
- повышение "цифровой зрелости" системы образования.

Цель программы:

Повышение эффективности деятельности и совершенствование модели управления в системе образования на основе системной оценки количественных и качественных характеристик муниципальной системы образования.

Задачи:

- Повышение качества образования за счет развития механизмов управления качеством образования;
- Осуществление системного анализа и оценки состояния и перспектив развития системы образования на муниципальном уровне;
- Развитие системы управления качеством образования в муниципалитете;
- Совершенствование управленческих механизмов для обеспечения доступного и качественного общего, дополнительного образования;
- Совершенствование подходов к управлению качеством общего образования;
- Совершенствование подходов к оценке системы управления качеством образования;
- Создание условий для профессионального развития руководителей образовательных организаций.

Ожидаемые результаты:

- Развитие системы управления качеством образования на основе данных;
- Использование и интерпретация данных и результатов мониторинговых процедур в системе анализа руководителями;
- Повышение управленческой культуры руководителей образовательных организаций путем обучения муниципальных и школьных управленческих команд;
- Удовлетворенность обучающихся учебными успехами, уровнем готовности к выбору профессиональной деятельности;
- Совершенствование муниципальных управленческих механизмов для повышения качества образования;
- Распространение лучших практик управления качеством образования на муниципальном уровне;
- Совершенствование системы мониторинга эффективности управления качеством образования на муниципальном и институциональном уровнях;
- Создание системы информационно-аналитического обеспечения муниципальной программы развития системы управления качеством образования.

Приложение 1.1.
к приказу управления образования
администрации муниципального района
образования Тимашевский район
от 30.11.2023 № 845

**ДОРОЖНАЯ КАРТА ПОВЫШЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОТИВИРУЮЩЕГО МОНИТОРИНГА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

I. Показатели создания условий для достижения результатов						
№	Наименование показателя	Мотивация / Задачи	Направления деятельности по показателям/ Меры/ Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	
1	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников образовательных организаций, %	1. Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, 2. Создание условий для обеспечения роста качества образования	Сравнительный анализ	2 раза в год Сентябрь 2023 Январь 2024	УО, МУЦМБ	
2	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников образовательных организаций, %	1. Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, 2. Создание условий для обеспечения роста качества образования	Сравнительный анализ	2 раза в год Сентябрь 2023 Январь 2024	УО, МУЦМБ	
3	Численность обучающихся (воспитанники, учащиеся) в	1. Повышение эффективности использования финансовых	Статистические данные	1 раз в год	УО, отдел общего	

	расчете на одного работника образовательных организаций, %	ресурсов, 2. Создание условий для обеспечения роста качества образования		Сентябрь 2023	образования
4	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника образовательных организаций	1. Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, 2. Снижение административной нагрузки на педагогических работников	Статистические данные	1 раз в год Сентябрь 2023	УО, отдел общего образования
5	Доля государственных услуг и функций в сфере образования, переведенных в электронный вид, в общем числе государственных услуг и функций в сфере образования, %	1. Повышение "цифровой зрелости" системы образования, 2. Развитие возможностей управления системой	Мониторинг	2 раза в год Декабрь Май	УО, зам. начальника УО
6	Доля общеобразовательных организаций, использующих информационно-коммуникационную образовательную платформу в составе федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС, в общем числе общеобразовательных организаций, %	1. Повышение эффективности организации процессов, повышение "цифровой зрелости" системы образования, 2. Развитие возможностей управления системой	Мониторинг	1 раз в четверть	УО, зам. начальника УО
7	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на одного учителя-дефектолога, учителя-	1. Создание условий для образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, 2. Рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с	Стат. Отчет Мониторинг кадрового состояния системы образования Информационная	1 раз в год Сентябрь 2023	УО, отдел общего образования

	логопеда, человек	ограниченными возможностями здоровьем	справка		
8	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный театр, в общем числе общеобразовательных организаций, %	1. Развитие способностей и талантов обучающихся, 2. Развитие возможностей для успешной самореализации в каждой образовательной организации	Мониторинг- Информационная справка Методические рекомендации по организации школьных театров	2 раза в год Сентябрь 2023 Май 2024 Июнь	УО, отдел воспитательной работы
9	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный музей, в общем числе общеобразовательных организаций в субъекте Российской Федерации, %	1. Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации в каждой образовательной организации, 2. Развитие патриотического воспитания	Мониторинг Аналитическая справка	1 раз в год Сентябрь 2023 Май 2024	УО, отдел воспитательной работы
10	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный спортивный клуб, в общем числе общеобразовательных организаций в субъекте Российской Федерации, %	1. Развитие способностей и талантов обучающихся, 2. Развитие возможностей для успешной самореализации в каждой образовательной организации	Мониторинг Информационная справка	1 раз в год	МКУ «Центр развития образования»
11	Доля общеобразовательных организаций, прошедших самодиагностику в рамках проекта "Школа Минпросвещения России", в общем числе	1. Создание условий для повышения качества общего образования, 2. Фрмирования единого образовательного пространства	Диагностика Программы развития	1 раз в год	МКУ «Центр развития образования»

	общеобразовательных организаций %								
12	Использование лабораторного оборудования, %	1. Повышение доли общеобразовательных организаций, 2. предоставляющих полноценные возможности изучения естественно-научных дисциплин с включением практикумов	Мониторинг Аналитическая справка	1 раз в год Май 2024	МКУ «Центр развития образования»				
13	Использование компьютеров, %	1. Повышение доли общеобразовательных организаций, предоставляющих полноценные возможности изучения информатики и ИКТ на основе практической работы с компьютером	Мониторинг Аналитическая справка	1 раз в год Май 2024	МКУ «Центр развития образования»				
14	Уровень объективности оценки образовательных результатов, %	Повышение уровня объективности в оценке качества образования	Положение, Приказ	Сентябрь 2023- Май 2024	УО, отдел общего образования				
15	Аналитика и интерпретация результатов ГИА, баллов	Повышение качества и объективности оценивания экзаменационных работ участников ЕГЭ, содержательный анализ результатов ЕГЭ и ОГЭ в разрезе общеобразовательных результатов	Мониторинг Аналитическая справка	Июль- сентябрь	УО, отдел общего образования				

II. Показатели достижения учебных и воспитательных результатов

№	Наименование показателя	Мотивация / Задачи	Направления деятельности по показателям/ Меры/ Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Достижение минимального уровня подготовки, %	1. Снижение доли неуспешных обучающихся во всех параллелях на всех уровнях общего образования	Дорожная карта по профилактике учебной неуспешности в муниципальном образовании Тимашевский район на 2023-2024 г.г. Аналитическая справка	В течение года	УО, отдел общего образования
2	Достижение высокого уровня подготовки, %	1. Повышение доли обучающихся с высокими результатами обучения	Дорожная карта по повышению качества образования в ОО на 2023-2024 уч.год Аналитическая справка	В течение года Июнь 2024	УО, отдел общего образования
3	Образовательное равенство, %	1. Снижение различий в результатах общеобразовательных организаций	Дорожная карта по повышению качества образования в ОО на 2023-2024 уч.год Аналитическая справка	В течение года Июнь 2024	УО, отдел общего образования

4	Функциональная грамотность, %	1. Повышение уровня функциональной грамотности	Дорожная карта повышения функциональной грамотности Программа повышения профессиональных компетенций педагогов в области функциональной грамотности. Анализ деятельности	В течение года Июнь 2024	МКУ «Центр развития образования»
5	Поступление в образовательные организации среднего профессионального образования региона, %	1. Повышение доли обучающихся, ориентированных на выбор конкретных специальностей, связанных с экономикой региона	Приказ на организацию профильных классов Мониторинг Информационная справка	Сентябрь 2023 Июль 2024 Август 2024	УО, отдел общего образования
6	Поступление в образовательные организации высшего образования своего региона, %	1. Повышение доли обучающихся на выбор конкретных специальностей, связанных с экономикой региона	Приказ на организацию профильных классов Мониторинг Информационная справка	Сентябрь 2023 Июль 2024 Август 2024	УО, отдел общего образования
7	Доля выпускников 11-х классов, получивших медаль "За особые успехи в учении", которые набрали по одному из предметов	1. Повышение объективности оценки образовательных результатов обучающихся	Положение, Приказ Аналитическая справка	Сентябрь 2023- Май 2024	УО, отдел общего образования

8	<p>ЕГЭ менее 70 баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медаль "За особые успехи в учении", %</p> <p>Количество дипломов победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников в расчете на 1000 школьников 9 - 11-х классов</p>	<p>1.Повышение качества общего образования, 2.Развитие способностей и талантов обучающихся</p>	<p>Муниципальная система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Тимашевского района в 2023 - 2024 учебном году.</p> <p>Дорожная карта (план работы) по реализации системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Тимашевского района в 2023 - 2024 учебном году.</p> <p>Аналитическая справка реализации системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Тимашевского района в</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Июнь 2024</p>	<p>МКУ «Центр развития образования»</p>
---	---	--	---	--	---

9	Доля общеобразовательных организаций, в которых обучаются победители и призеры заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, в общем числе общеобразовательных организаций, %	1. Снижение дифференциации в качестве образования между образовательными организациями, 2. Стимулирование повышать качество общего образования, 3. Развивать способности и таланты обучающихся в каждой образовательной организации	Аналитический отчет заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников	Июнь 2024	МКУ «Центр развития образования»
10	Численность участников, получивших медали на национальном чемпионате по профессиональному мастерству для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", в расчете на 100 школьников 8 - 12-х классов с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов, человек	1. Расширение профессионального потенциала детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, 2. Повышение их конкурентоспособности на рынке труда	Информационная справка	Июнь 2024	УО, отдел общего образования
11	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей, %	1. Развитие способностей и талантов обучающихся, 2. Развитие возможностей для успешной самореализации	Статистический отчет	Май 2024	МКУ «Центр развития образования» УО, отдел воспитательной работы
12	Количество правонарушений,	1. Повышение качества	Программа	В течение	УО, отдел

	совершенных несовершеннолетними жителями, в расчете на 1000 несовершеннолетних жителей, единиц	воспитательной работы	профилактики правонарушений Анализ деятельности	года Июнь 2024	воспитательной работы
13	Доля обучающихся, имеющих знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне", в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, % (с 3 квартала 2023)	1. Развитие спортивного воспитания детей, 2. Увеличение числа охвата обучающихся спортивными занятиями	Мониторинг Информационная справка	Сентябрь 2023 Июнь 2024	МКУ «Центр развития образования»

III. Показатели организации рабочих процессов

№	Наименование показателя	Мотивация / Задачи	Направления деятельности по показателям/ Меры/ Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Выполнение плана мероприятий реализации региональных проектов, баллов	1. Повышение качества административной работы	Планирование мероприятий региональных проектов Аналитическая справка	Сентябрь 2023	УО, зам. начальника УО
2	Соблюдение сроков направления информации о реализации региональных проектов в системе управления	1. Повышение качества административной работы	Отчеты	Июнь 2024 По мере поступления запросов	УО, зам. начальника УО

	общественными финансами "Электронный бюджет", баллов					
3	Соблюдение качества предоставляемой отчетности по региональным проектам в системе управления общественными финансами "Электронный бюджет", баллов	1. Повышение качества административной работы	Отчеты	По мере поступления запросов	УО, зам. начальника УО	
4	Доля обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся указанных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании, %	1. Повышение качества административной работы	Проведение тестирования Аналитическая информация	Октябрь – ноябрь 2023 Май 2024	УО, воспитательны й отдел МКУ «Центр развития образования»	
5	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, обучающихся которых приняли участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков	1. Повышение качества административной работы	Проведение тестирования Аналитическая информация	Октябрь – ноябрь 2023 Май 2024	УО, воспитательны й отдел МКУ «Центр развития образования»	

	употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе указанных организаций, %								
6	Доля слушателей субъекта Российской Федерации, прошедших итоговую диагностику модульного курса повышения квалификации "Школа современного учителя", в общей численности слушателей, заявленных на курс, %	1. Повышение качества административной работы	План повышения проф. мастерства Мониторинг Аналитическая справка	Сентябрь 2023 Январь 2024, Май 2024 Июнь 2024	МКУ «Центр развития образования»				
7	Доля слушателей субъекта Российской Федерации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам из федерального реестра дополнительных профессиональных программ, в общей численности слушателей, %	1. Повышение качества административной работы	План повышения профессионального мастерства педагогических работников на 2023-2024 год Мониторинг Аналитическая справка	В течение года Январь 2024, Май 2024 Июнь 2024	МКУ «Центр развития образования»				
8	Качество формирования показателей федеральной информационной системы доступности дошкольного образования, баллов	1. Повышение качества формирования показателей информационных систем АИС "Сетевой город. Образование", "Е -Услуги. Образование, передаваемых в федеральную	Анализ сводных отчетов из АИС проведение вебинаров, семинаров, совещаний	Регулярно в течение года В течение	УО, дошкольный отдел				

		информационную систему доступности дошкольного образования		года по плану УО	
9	Эффективность организационно-технологического обеспечения проведения ЕГЭ, баллов	1. Обеспечение технологической, кадровой, организационной готовности к проведению ЕГЭ	Анализ состояния Отчет	Апрель-май 2024 Июнь 2024	УО, отдел общего образования
10	Доля обучающихся, которым предложены рекомендации по повышению качества обучения и формированию индивидуальных траекторий с использованием данных цифрового портфолио обучающегося, %	Повышение "цифровой зрелости" системы образования	Разработка ИОМ для обучающихся Отчетная информация	Сентябрь 2023 Январь 2024 Июнь 2024	УО, отдел общего образования МКУ «Центр развития образования»
11	Доля педагогических работников, получивших возможность использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов, %	Повышение "цифровой зрелости" системы образования	Организация деятельности в ОО Отчет	В течение года Май 2024	УО, зам. начальника УО
12	Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки, %	Повышение "цифровой зрелости" системы образования	Организация деятельности в ОО Отчет	В течение года Май 2024	УО, зам. начальника УО

	Доля заданий в электронной форме для учащихся, проверяемых с использованием технологий автоматизированной проверки, %	Повышение "цифровой зрелости" системы образования	Организация деятельности в ОО	В течение года	УО, зам. начальника УО
13			Отчет	Май 2024	УО, зам. начальника УО
14	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего образования, дополнительного образования детей, прошедших повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров системы общего образования, дополнительного образования детей, %	1. Повышение качества административной работы	План повышения профессионального мастерства педагогических работников на 2023-2024 год Мониторинг Аналитическая справка	В течение года Январь 2024, Май 2024 Июнь 2024	МКУ «Центр развития образования»
15	Доля выпускников общеобразовательных организаций, поступивших на обучение по программам бакалавриата и специалитета в рамках УГСН 44.00.00 "Образование и педагогические науки" на условиях целевого обучения, в общей численности выпускников, поступивших на обучение по программам бакалавриата и специалитета в	1. Повышение качества административной работы	Организация работы Отчет	Март 2024 Август 2024	УО, зам. начальника УО

	рамках УГСН 44.00.00 "Образование и педагогические науки", %					
16	Доля трудоустройства выпускников по программам бакалавриата и специалитета, завершивших подготовку по договору о целевом обучении в рамках УГСН 44.00.00 "Образование и педагогические науки", %	1. Повышение качества административной работы	Информационная справка	Сентябрь 2024	УО, зам. начальника УО	
17	Модернизация школьных систем образования (капитальный ремонт общеобразовательных организаций), единиц	1. Повышение качества административной работы	Организация деятельности	В течение года	УО, зам. начальника УО	

Исполняющий обязанности
начальника управления образования



Т.П. Волошина