



**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ» (ПОАНО «ТПСК»)**

367012, РД, г. Махачкала, ул. Магомеда Галжиева, 22; 367007, РД, г. Махачкала, ул. Бейбулатова, 13. Контакт. тел: 8-906-450-00-59;
8-989-890-01-02. E-mail: tpsk2019@bk.ru; muradalieva_alfiya@mail.ru. Сайт: pojar-spas.ru. Instagram: [mchs_rd](https://www.instagram.com/mchs_rd)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ПОАНО ТПСК
«20» сентября 2022 г
А.В. Мурадалиева

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ
ПОАНО «ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2022 - 2027 г.г.**

Махачкала 2022

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПОАНО ТПСК

Наименование организации	Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Технический пожарно-спасательный колледж»
Реквизиты приказа об утверждении Программы	Приказ ПОАНО ТПСК от 20.09.2022 г. № 1.
Тактическая цель развития организации, достижению которой способствует Программа	Создание современной системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, способной: - обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества; - гибко реагировать на социально - экономические изменения; - предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.
Цель Программы	Развитие конкурентных преимуществ колледжа как образовательной организации для обеспечения востребованного и качественного среднего профессионального образования в Республике Дагестан.
Задачи Программы	1. Обеспечить высокую рейтинговую оценку профессиональной деятельности колледжа в системе профессионального образования РД. 2. Повысить эффективность ресурсного обеспечения деятельности колледжа. 3. Внедрить систему управления качеством в деятельность колледжа как условие дальнейшего повышения качества его образовательной деятельности.
Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы	1. Создание Центра сертификации профессиональных квалификаций. 2. Соответствие МТБ колледжа требованиям ФГОС – 100 %. 3. Увеличение численности педагогов – победителей

	<p>конкурсов профессионального мастерства, разработчиков социальных проектов до 5 % ежегодно.</p> <p>4. Увеличение численности студентов – победителей олимпиад, конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям с участием работодателей, получившим гранты за научно-исследовательские и социальные проекты, именные стипендии до 5% от общего числа студентов.</p> <p>5. Увеличение количества стажировок педагогов до 5% ежегодно.</p> <p>6. Увеличение количества печатных публикаций в рецензируемых изданиях до 10%.</p> <p>7. Доля преподавателей, имеющих индивидуальные методические сайты – до 5%.</p> <p>10. Доля преподавателей, прошедших обучение по инновационным образовательным программам - 20%.</p> <p>11. Обеспечение доступа к информационному portalу всех участников образовательного процесса – 100%.</p> <p>8. Увеличение числа педагогов и студентов, активно использующих ИКТ в профессиональной деятельности, до 70%.</p> <p>9. Увеличение количества педагогических работников, разработавших электронные обучающие комплексы для дистанционной формы обучения, до 15%.</p> <p>10. Увеличение числа педагогов, имеющих методические материалы на специализированных сайтах до 30%.</p> <p>11. Увеличение количества учебных кабинетов, мастерских, лабораторий, оснащенных мультимедийным оборудованием - 100%.</p>
Сроки реализации Программы	3 года (2022 – 2027 г.г.).
Краткая характеристика программных мероприятий	1. Совершенствование системы подготовки специалистов.

	<p>2. Совершенствование профессиональной компетентности педагогов и студентов.</p> <p>3. Совершенствование финансово - экономических механизмов развития колледжа.</p> <p>4. Совершенствование воспитательной системы колледжа.</p> <p>5. Совершенствование и развитие информационно - образовательной среды колледжа.</p> <p>6. Совершенствование системы управления колледжем.</p>																				
	<table border="1"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>																				
<p>Адрес размещения Программы в сети Интернет</p>	<p>www.pojar-spas.ru</p>																				

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития ПОАНО ТПСК разработана в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Уставом колледжа, ФГОС по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже, Государственной программой РФ «Развитие образования» на 2022 - 2027 годы. Программа является основой деятельности колледжа. Программа утверждена приказом директора от 20.09.2022г. № 1 на основании решения Совета Колледжа от 16.09.2022 г., протокол № 1.

Исполнители и соисполнители Программы: педагогический коллектив и все сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели (предприятия и организации) - субъекты социального партнерства.

Начало реализации программы: 01.10.2020 г.

Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Педагогического совета (Совета колледжа).

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа.

Выполнение Программы обеспечивается объемами внебюджетного финансирования.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КОЛЛЕДЖА, ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКА

Общие сведения

ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕДЖЕ	
Учредитель	Мурадалиева Альфия Велибеговна Тел. 8-989-890-01-02. Email: Tpsk2019@bk.ru
Место нахождения	367012. Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Магомеда Гаджиева, 22.
Режим работы	9.00 ч — 17.00ч
График работы	понедельник-суббота
Выходной	воскресенье
УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ	
Полное фирменное наименование	Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Технический пожарно-спасательный колледж»
Краткое фирменное наименование	ПОАНО «ТПСК»
Юридический адрес:	367012. Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Магомеда Гаджиева, 22.
Фактический адрес	367004. Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Бейбулатова, 13.
ИНН:	0573013289
КПП:	057301001
ОГРН:	1190571015007
Расчетный счет в руб.	40703810160320001644
Банк:	Юго-западный банк. Отделение №5230 сбербанка России. г. Ставрополь
Корреспондентский счет:	30101810907020000615
БИК:	040702615
Директор:	Мурадалиева Альфия Велибеговна
Главный бухгалтер	Селимова Мадина Шамсудиновна
Телефон:	8-989-890-01-02; 8906-450-00-59
Электронная почта:	Tpsk2019@bk.ru
Официальный сайт	pojar-spas.ru
Язык обучения студентов	русский

Социальное партнерство

Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Технический пожарно-спасательный колледж» работает в единстве и преемственной связи с Главным управлением МЧС по Республике Дагестан, с ГКУ РД «Центр ГО и ЧС», с Дагестанским региональным отделением РОСОЗСПАС, с образовательными и социальными учреждениями, учреждениями железнодорожной, электротехнической отрасли, сферы обслуживания техносферной безопасности Республики Дагестан. Реально

связь между социальными партнёрами закрепляется договорами на основе Устава колледжа и данной Программы.

ПОАНО «ТПСК»:

- работает в сотрудничестве с ПОУ «РНГК», ДГУ, ДГТУ, ВолГАУ, СОШ № 58 г., ДПСО РОССОЮЗСПАС, ГКУ РД «Центр ГО и ЧС»;
- привлекает специалистов с педагогических коллективов колледжей РД для участия в реализации образовательных программ, в проведении научно - практических семинаров, конференций по актуальным направлениям в педагогической науке и практике;
- направляет преподавателей, мастеров производственного обучения колледжа на стажировку на договорной основе;

Колледж работает в сотрудничестве с методическим центром Главного управления МЧС по РД.

Колледж активно связан с социумом. Социальными партнёрами являются как общественные организации, так и потенциальные работодатели.

Специальности и профессии колледжа

Специальности и профессии, по которым в настоящее время осуществляется подготовка кадров:

Специальности СПО:

20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях.

20.02.04 Пожарная безопасность

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

Профессии СПО:

11442 Водитель

16781 Пожарный

. Содержание и организация образовательного процесса

- Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом;
- Продолжительность учебной недели шестидневная;
- Продолжительность занятий группировка парами;
- Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях.

20.02.04 Пожарная безопасность

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

Профессии СПО:

11442 Водитель

16781 Пожарный

. Содержание и организация образовательного процесса

Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом;

Продолжительность учебной недели шестидневная;

Продолжительность занятий группировка парами;

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки;

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю;

Общая продолжительность каникул в учебном году должна составлять 8 - 11 недель, в том числе не менее 2-х недель в зимний период;

Выполнение курсовой работы рассматривается как вид учебной деятельности по дисциплине (дисциплинам) профессионального учебного цикла и (или) профессиональному модулю (модулям) профессионального учебного цикла и реализуется в пределах времени, отведенного на ее (их) изучение;

Дисциплина "Физическая культура" предусматривает еженедельно 2 часа обязательных аудиторных занятий и 2 часа самостоятельной работы (за счет различных форм внеаудиторных занятий в спортивных клубах, секциях);

Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, выполнение курсового проекта (работы), практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом;

Предусмотрены следующие формы текущего контроля знаний студентов: контрольные работы, тестирование, защита лабораторных и практических работ, защита

рефератов, индивидуальных проектов, выполнение комплексных задач, собеседования и пр.;

□ Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации обучающихся не должно превышать 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов - 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре;

□ Внеаудиторная самостоятельная работа студентов составляет в целом по образовательной программе 50% от обязательной учебной нагрузки и предполагает выполнение обучающимися курсовых работ, проектов, рефератов, расчетных заданий, изучения дополнительной литературы, подготовку к экзаменам, выполнения индивидуальных заданий, направленных на формирование таких компетенций, как способность к саморазвитию, самостоятельному поиску информации, овладение навыками сбора и обработки информации;

□ Консультации для обучающихся предусмотрены из расчета 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год, в том числе в период реализации образовательной программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования.

Процент практикоориентированности ППССЗ – 63,6 %.

Доля занятий по теоретическому обучению составляет 40-50%, практических – 50-60%. Таким образом, образовательный процесс колледжа характеризуется практикоориентированной направленностью. Численность студентов по теоретическим дисциплинам в группе не превышает 25 человек. Расписание учебных занятий регулирует работу и создает оптимальные условия деятельности педагогического коллектива колледжа и студентов.

Организация учебного процесса в колледже призвана обеспечить:

- современный уровень подготовки квалифицированных рабочих кадров для обеспечения техносферной безопасности;
- внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий;
- создание благоприятных условий получения образования.

Промежуточная аттестация студентов проводится в соответствии с графиком учебного процесса. Порядок организации и проведения промежуточной аттестации студентов регулируются нормативными документами колледжа. Промежуточные результаты анализируются на заседаниях административного совета, совещаниях и педагогических советах.

Общую организацию образовательного процесса колледжа, в т. ч. составление расписания занятий, проведение промежуточной и итоговой государственной аттестации

можно считать удовлетворительной и в целом соответствующей требованиям нормативных документов.

Организация воспитательной работы в колледже

Воспитательная система колледжа строится на основе личностного подхода, гражданственности, целенаправленного управления развитием личности студентов, использования современных технологий в воспитательной работе.

Важнейшими задачами воспитания является формирование у студентов гражданской ответственности и правового самосознания; духовности и культуры; инициативности, самостоятельности, толерантности, способности к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда; оказание помощи в жизненном самоопределении и становлении личности; формирование ответственного отношения к своему здоровью и его сохранению.

Студенты и обучающиеся участвуют в профессиональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно - практических конференциях.

Организация работы по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних

Работа по профилактике правонарушений строится во взаимодействии с правоохранительными органами РД, при Министерстве образования и науки РД. В колледже систематически проводятся мероприятия по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних: традиционная профилактическая операция «Папин Апрель», спортивные соревнования между командами обучающихся и родителей, конкурс «Ученик года», операция «Колледж без сигарет», операция «Досуг» и др.

Активно ведётся работа по профилактике употребления алкоголя, наркотиков во взаимодействии с врачами – наркологами. Осуществляется сотрудничество с городской службой психологической помощи «Жить без наркотиков».

Одним из направлений профилактической работы является профилактика суицидального поведения обучающихся и студентов. В колледже реализуется программа психологической помощи обучающимся «Жизнь в твоих руках».

Трудоустройство выпускников

Выпускники колледжа будут максимально трудоустроены по специальностям.

. Сведения о зданиях и сооружениях, методическом обеспечении образовательного процесса

Колледж обладает достаточной учебно - материальной базой для качественного осуществления образовательного процесса.

Для реализации ППССЗ по специальности 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях в Колледже создана материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов занятий учебных дисциплин и профессиональных модулей, включающих междисциплинарные курсы, проведение лабораторных работ, практических занятий, учебной практики (производственное обучение), предусмотренных учебным планом Колледжа и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Реализация ППССЗ подготовки техников-спасателей по специальности 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях осуществляется в Дагестанском региональном отделении общероссийской общественной организации ("Российский Союз Спасателей") и на базах ГКУ РД «Центр ГО и ЧС».

Учебный корпус подключен к глобальной информационной сети «Интернет», в нем имеются несколько мультимедийных классов, медицинский пункт, кабинеты-аудитории, оснащенные обычной доской, партами, стульями – для проведения лекционных и практических занятий;

Учебный процесс обеспечивается выполнением обучающимися лабораторных работ и практических занятий, с использованием персональных компьютеров, учебных лабораторий и учебно-тренировочного полигона, находящегося по адресу: Карабудахкентский район, с. Малый Уйташ.

Учебные специализированные кабинеты:

- Инженерной графики и Технической механики;
- Термодинамики, теплопередачи и гидравлики;
- Основ психологии в чрезвычайных ситуациях;
- Безопасности жизнедеятельности;
- Тактики аварийно-спасательных работ;
- Основ выживания в чрезвычайных ситуациях;
- Лингафонный кабинет;
- Компьютерные классы оборудованные системой, позволяющей использовать компьютерный кабинет как мультимедийную лабораторию с широким спектром возможностей для проведения учебного процесса.

Система позволяет преподавателю дополнять учебный материал интерактивными средствами, такими как CD и DVD, сеть Интернет, видеоконференция;

Колледж имеет высокоскоростной доступ в Интернет через оптоволоконный канал, что обеспечивает обучающимся и преподавателям свободное пользование информационными сетями различного уровня. Все студенты и преподаватели имеют свободный доступ к информации справочно-правовой системы «Консультант Плюс». Колледж обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Лаборатории:

- Электротехники и электроники
- Термодинамики, теплопередач и гидравлики;
- Медико-биологических основ безопасности жизнедеятельности;
- По обслуживанию средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД);
- Аварийно-спасательной и пожарной техники.

Залы:

- спортивный;
- тренажерный;
- библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
- конференц-зал, оснащенный мультимедийной техникой

Учебно-тренировочный полигон:

- учебные кабинеты, оборудованные наглядностями, проектором и с выходом в сеть Интернет)

- общеежитие
- столовая
- медицинский кабинет
- открытый стадион с полосами препятствий

ПОАНО «ТПСК» имеет договорные отношения:

- **Договор** со студенческой поликлиникой по оказанию медицинских услуг в целях обеспечения медицинского обслуживания и профилактического осмотра обучающихся, преподавателей в лице главного врача Гасановой Заремы Мухтаровны.

Проводится следующая работа:

- оказание первой доврачебной помощи при заболеваниях, острых отравлениях, травмах студентам, преподавателям и сотрудникам;

- проведение лечебных мероприятий по назначению врача (инъекции, перевязки и т.д.);

- ведение «Д» учета обучающихся;

- **Договор** о сотрудничестве с Дагестанским региональным отделением общероссийской общественной организации ("Российский Союз Спасателей").

- **Договоры** о ведении образовательной деятельности в сетевой форме :

С ПОУ «РНГК»,

С Главным управлением МЧС по РД;

С ДГАУ им. Джамбулатова.

В ПОАНО «ТПСК» имеется официальный сайт, на котором находится информация о Колледже, образовательной литературе, нормативно-правовые документы.

Педагогический состав колледжа

ПОАНО «ТПСК» осуществляет свою деятельность на протяжении 4 лет своего существования, дает основательную теоретическую, методическую и практическую подготовку специалистов техносферной безопасности и квалифицированным рабочим по профессиям водитель и пожарный.

Количество педагогических работников – 46 чел.

Образование: высшее профессиональное образование – 46 чел., среднее профессиональное образование – 0 чел.

Средний возраст педагогических работников – 30-40 лет.

Педагоги регулярно проходят обучение на курсах повышения квалификации.

Инженерно - педагогические работники совершенствуют свою работу в научно - методическом направлении в соответствии с изменениями в образовательном процессе учебного заведения, осваивают и внедряют современные технологии обучения и воспитания, ведут научно - исследовательскую работу, публикуют свои разработки, статьи, исследования в различных изданиях.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Цель и задачи программы

Цель: Развитие конкурентных преимуществ колледжа как образовательной организации для обеспечения востребованного и качественного среднего профессионального образования в профессиональном образовательном пространстве Республики Дагестан.

Задачи:

1. Обеспечить высокую рейтинговую оценку профессиональной деятельности колледжа в системе профессионального образования Республики Дагестан.
2. Внедрить систему управления качеством в деятельность колледжа как условие дальнейшего повышения качества его образовательной деятельности.

3. Повысить эффективность ресурсного обеспечения деятельности колледжа.

Принципы реализации программы

- Принцип преемственности предполагает органичную взаимосвязь между реализованной Программой развития колледжа на 2022 – 2027 годы.
- Принцип опережающего обучения предполагает внедрение нового содержания образования и инновационных педагогических технологий.
- Принцип регионализации подготовки рабочих кадров и специалистов через гибкое реагирование на изменения внешней среды предполагает изучение потребностей РД в специалистах, организацию их подготовки и переподготовки.
- Непрерывность образования осуществляется через преемственность начального профессионального образования со средним профессиональным образованием.

Этапы реализации программы

Реализация Программы будет осуществляться в три этапа:

Первый этап (2022 г.) – анализ текущего этапа развития колледжа, закупка необходимого оборудования, разработка и апробация мероприятий по реализации проектов, повышение квалификации педагогов.

Второй этап (2024 г.) – систематизация и обобщение результатов реализации проектов, закупка необходимого оборудования, обобщение результатов 1 этапа реализации Программы, внесение корректив.

Третий этап (2027 г.) – обобщение результатов реализации Программы. Мониторинг качества выполнения Программы. Публикация на сайте колледжа отчета о реализации Программы и распространение опыта в профессиональных образовательных учреждениях. Определение дальнейших перспектив развития колледжа, разработка проекта новой Программы развития.

Механизмы реализации программы

Реализация программы предполагает следующие механизмы:

- информационно – аналитический;
- нормативно - правовой;
- организационно – методический;
- диагностико – аналитический.

Концепция желаемого будущего состояния образовательной организации

Видение колледжа

В стратегической перспективе колледж позиционирует себя в качестве открытой, многоуровневой, многофункциональной, гибкой образовательной структуры – регионального образовательного комплекса в системе непрерывного образования, обеспечивающего повышение качества подготовки выпускников, отвечающего на современные запросы рынка труда.

Миссия колледжа

Обеспечение современного качественного образования посредством сохранения и приумножения технических, научных, нравственных и культурных ценностей общества в целях обеспечения социально - экономического развития региона.

Ценности колледжа

Собственными ценностями колледжа, определяющими философию, главные принципы жизнедеятельности, являются:

- академическая свобода;
- инновационная деятельность;
- организационная устойчивость;
- экономическая устойчивость.

Организационная устойчивость позволяет самостоятельно развивать стандарты деятельности и собственную структуру.

Экономическая - обеспечивает стабильную деятельность в условиях конкурентной среды.

Инновационная деятельность поддерживает в колледже интеллектуальный потенциал, организует процесс культурного приращения и вписывает его в триаду «культура - общество – личность».

Ценность академической свободы и приверженность ее идеалам позволяет колледжу определить траекторию своего развития с опорой на собственные ресурсы.

Внешние ценности колледжа:

- специалисты различного уровня подготовки;
- научная продукция (новые идеи, технологии, методы анализа, расчетные программы и т.д.);
- книжная продукция (учебно - методическая литература, в том числе электронная).

Внешние ценности колледжа создаются благодаря наличию в нем *внутренних* ценностей, к которым относятся:

- коллектив сотрудников;
- материальная база;
- система управления всей деятельностью колледжа;
- долговременные связи с поставщиками и потребителями – общеобразовательные школы, ЦЗН, работодатели и пр.;
- учебно - методическая среда и технологии обучения;
- социальная и культурно - воспитательная среда.

Модель выпускника:

Студенты, получившие среднее профессиональное образование в ПОАНО «ТПСК», должны обладать большим жизненным потенциалом, высоким уровнем духовного и нравственного развития, мировоззрением, качествами и свойствами специалиста, позволяющими максимально проявить себя в труде, занять достойное место в жизни, достигать личные цели, принести пользу обществу и государству.