

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств им. А.В. Корнеева»
г. Москва, г.о. Щербинка



*Принято на
Педагогическом совете
Протокол № 6 от
30.08.2017.*

ПОЛОЖЕНИЕ
о работе педагогических работников в каникулярное время.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказами Минобрания №536 от 11.05.2016 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и Приказа Минобрания №1601 от 22.12.2014 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и является обязательным для исполнения педагогическими работниками ДШИ.

2. Режим рабочего времени в каникулярное время регулируется локальными актами организации, графиками работ с указанием их характера и особенностей. (п.4.6. Приказа №536).

3. На основании п.4.2. Приказа №536 в каникулярное время, несовпадающее с отпуском преподавателей, уточняется режим рабочего времени. Перечень работ утверждается администрацией школы в соответствии с годовыми планами и графиками работы, потребностями ДШИ и соответствует педагогической работе в пределах установленного объема учебной нагрузки.

Актуальность еженедельного осуществления педагогическими работниками трудовой деятельности в пределах 36 часов актуальна и для указанного периода.

4. В каникулярное время выполняется подготовка и осуществление образовательной деятельности, выполнение обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся, участие в разработке рабочих программ, организации методической работы, консультативной помощи родителям и обучающимся и другая работа, соответствующая их трудовой функции. (пп.2.3. и 4.4 Приказа №536).

5. Период каникулярного времени является рабочим временем преподавателя (п.4.1 Приказа №536) с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ. За время работы в период каникул обучающихся, оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Отсутствие на работе преподавателя во время каникул является основанием для фиксирования прогула. Согласно пп. «а» п.6.ч.1.ст.81 ТК РФ прогул является основанием для увольнения сотрудника по инициативе работодателя.

6. Пособие по временной нетрудоспособности во время каникул выплачивается в общеустановленном порядке.

Если временная нетрудоспособность наступила во время пребывания работника в государственном отпуске, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый с учетом пожеланий работника. Однако, применение данного общего правила имеет определенные особенности в случае образовательной

деятельности, особенно если продление отпуска приходится на начало учебного года. Поэтому в данном случае применяется гибкий подход в объеме правомочий, предоставленных сторонами трудового договора нормами ст.124 ТК РФ.

7. Настоящее Положение применяется также в случае отмены занятий для обучающихся, в связи с карантином и по санитарно-эпидемиологическим и климатическим причинам.