

**ОТЧЁТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ  
ПЛАНА РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2018-2022 ГОДЫ  
за 2019 год в ГБУ СШОР «Купчинский Олимп» Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении
1.	Антикоррупционное образование работников ГУ	Ежегодно, 1 раз в полугодие	23.05.2019г рассмотрены вопросы: 1. Понятие конфликт интересов; 2. Положение о конфликте интересов. 02.09.2019г рассмотрен вопросы: 1. работа комиссии по противодействию коррупции; 2. Об изменении состава комиссии.
2.	Организация антикоррупционного образования с должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также с руководителем СШОР	1 раз в 3 года	В период с 04.03.2019 по 14.03.2019 г обучен директор СШОР, получено удостоверение о повышении квалификации.
3.	Принятие мер по недопущению конфликтов интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении государственных закупок для нужд учреждения	Постоянно, ежегодно	Данное направление деятельности стоит на постоянном контроле у бухгалтера и экономиста учреждения.
4.	Доведение до сотрудников ГБУ СШОР законодательства по противодействию коррупции и разъяснение положений законодательства по противодействию коррупции	Постоянно, ежегодно	В ГБУ СШОР регулярно, не реже 1 раза в полугодие, проводятся тренерские советы, на которых рассматриваются вопросы противодействия коррупции. Кроме того, лицо, ответственное за противодействие коррупции, регулярно посещает совещания в Администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга, после которых уведомляет через отдел кадров ГУ работников о полученной информации.
5.	Размещение информации о деятельности учреждения в сфере реализации антикоррупционной политики на сайте ГУ в сети «Интернет»	Ежегодно, февраль	Юрисконсульт и системным администратором учреждения регулярно размещается и обновляется актуальная информация о реализации антикоррупционной деятельности в СШОР.
6.	Осуществление анализа деятельности ГУ по	Июнь 2019г	03.06.2019г сделан анализ деятельности ГУ по реализации

	реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»		положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в установленный планом срок. В результате проведенного анализа установлено, что ст.13.3 исполнена в полном объеме.
7.	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Постоянно, ежегодно	31.12.2019г составлен Акт осуществления последующего финансового контроля за 2019 г. По результатам проверки нарушений не выявлено.
8.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера	1 раз в полугодие, ежегодно	В 20.12.2019 г была проведена проверка наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера. 23.12.2019г издан приказ о внесении изменений в Положение об оплате труда и премировании работников ГБУ СШОР.
9.	Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников ГУ	Постоянно, ежегодно	В периоды с 10.01.2019 г по 27.12.2019 г обращений не поступало.
10.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в СШОР. По результатам принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных случаев	Постоянно, ежегодно	В периоды с 10.01.2019 г по 27.12.2019 г обращений не поступало.
11.	Принятие мер по недопущению нарушений в исполнении ГУ постановления Правительства РФ от 15.08.2013 №706 «Об утверждении Правил оказания платных услуг» и распоряжения Комитета по образованию от 30.10.2013 №2524-р «Об утверждении	Постоянно, ежегодно	Сотрудники учреждения под роспись ознакомлены с запретом на взимание с родителей спортсменов денежных средств, с указанными постановлениями.



	Методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»		
12.	Контроль за недопущением конфликта интересов и оказание содействия в предотвращении конфликта интересов в учреждении	Постоянно, ежегодно	23.05.2019 г на тренерском совете рассмотрено Положение о конфликте интересов, а также понятие конфликта интересов. Ведется регулярный контроль по данному направлению.
13.	Предупреждение неправомерного использования закрепленного государственного имущества и средств бюджета Санкт-Петербурга в ГУ	Постоянно, ежегодно	16.03.2020г был сделан отчет о результатах деятельности ГБУ СШОР и об использовании за ним государственного имущества за 2019 год. В результате проверок отчета замечаний со стороны проверяющей стороны выявлено не было.
14.	Оказание содействия учреждению в поддержании сотрудничества с правоохранительными органами	Постоянно, ежегодно	В учреждении обеспечено беспрепятственное взаимодействие с правоохранительными органами.
15.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из ГБУ СШОР «Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб	В течение года	Соблюдение правил приема, перевода и отчисления обучающихся из ГБУ СШОР находится на постоянном контроле заместителя директора по спортивной работе, директора учреждения и инструкторов-методистов.
16.	Осуществление контроля наличия на информационных стендах ГУ актуальной информации: памятки по коррупции, ссылки на телефон специальной линии «Нет коррупции», о	Постоянно, ежегодно	Информационные стенды оформлены нужными данными в полном объеме

	предоставлении дополнительных платных услуг, оказываемых учреждением, их стоимости и порядке оказания		
17.	Анализ работы, подготовка отчетов	Постоянно, ежегодно	27.12.2019 г подготовлен отчет об исполнении плана, проведен анализ работы.