

**Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы ГБУ СПОР «Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за 2022 год.**

**3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат исполнения мероприятия
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами администрации, в ведении которых находятся государственные учреждения (далее-ГУ), плана работы администрации по противодействию коррупции в ГУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Разработан и утвержден План работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы в ГБУ СПОР «Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб – приказ №2/1-лс от 09.01.2018г «О введении в действие локальных нормативных актов».
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы администрации по противодействию коррупции в ГУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Комплекс дополнительных мер не принимался в связи с отсутствием правонарушений коррупционной направленности в ГУ.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	Ежегодно, I квартал	Регулярно, 1 раз в полугодие, проводятся обучающие мероприятия с трудовым коллективом ГБУ СПОР «Купчинский Олимп», в том числе с руководителями учреждений. 03.06.2022г (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции №13) было проведено заседание комиссии по противодействию коррупции в ГБУ СПОР «Купчинский Олимп» на тему «Организация и проведение работы по предупреждению коррупционных правонарушений в первом полугодии 2022г». Расматривались вопросы: Федеральный закон от 24.02.2021 №16-ФЗ «О внесении изменений в статьи 201 и 285 Уголовного кодекса Российской Федерации; Приказ об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере закупок» от 14.01.2021г №6. 21.11.2022г (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции №14) проведено заседание комиссии по противодействию коррупции, рассмотрено Письмо

**Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы ГБУ СПОР  
«Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за 2022 год.**

			<p>Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 сентября 2022г № 28-6/ООГ-1214 «О подготовке и урегулировании конфликта интересов».</p> <p>Тавлуй В.С., ответственная в ГБУ СПОР «Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за профилактику коррупционных и иных правонарушений, была обучена по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга», удостоверение о повышении квалификации №782700557690 от 15.12.2021г, выданное СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр».</p>
3.5	<p>Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц в ГБУ СПОР не поступало.</p>
3.6	<p>Обеспечение предоставления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Январь-апрель, ежегодно</p>	<p>Указанные сведения ежегодно и своевременно предоставляются руководителем учреждения.</p>
3.7	<p>Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Май 2018, май 2019, май 2020,</p>	<p>Указанные сведения ежегодно размещаются в сети «Интернет» в соответствии с законодательством.</p>

**Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы ГБУ СПОР  
«Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за 2022 год.**

	руководителей ГУ, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-странице администрации на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	май 2021, май 2022	
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	03.06.2022 г на заседании комиссии по противодействию коррупции были рассмотрены организация и проведение работы по предупреждению коррупционных правонарушений в первом полугодии 2022 г в ГБУ СПОР. 05.09.2022г на заседании тренерского совета рассматривались результаты работы комиссии по противодействию коррупции за 2022 год, в том числе были проведены анализ и оценка результативности принимаемых мер во исполнение статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3.10	Осуществление контроля качества предоставления ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	В соответствии с учетной политикой ГБУ СПОР, ежегодно, 31 декабря соответствующего года, проводится проверка контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг, составляется акт осуществления последующего внутреннего финансового контроля.
3.11	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ,	Ежегодно	

**Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы ГБУ СШОР «Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за 2022 год.**

	устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ	<p>Один раз в полугодие</p> <p>03.06.2022г (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции №13) было проведено заседание комиссии по противодействию коррупции в ГБУ СШОР «Купчинский Олимп» на тему «Организация и проведение работ по предупреждению коррупционных правонарушений в первом полугодии 2022г». Рассмотривались вопросы: Федеральный закон от 24.02.2021 №16-ФЗ «О внесении изменений в статьи 201 и 285 Уголовного кодекса Российской Федерации; Приказ об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере закупок» от 14.01.2021г №6.</p> <p>21.11.2022г (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции №14) проведено заседание комиссии по противодействию коррупции, рассмотрено Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 сентября 2022г № 28-6/ООГ-1214 «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов».</p>
3.13	Рассмотрение на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в государственных учреждениях (индивидуально по каждому работнику) вопроса о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве.	<p>Один раз в полугодие</p> <p>04.06.2018 г на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции №5) был рассмотрен вопрос о наличии или возможности возникновения конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве. С тех пор новых сотрудников, попадающих в ситуацию возможного возникновения конфликта интересов, в ГБУ на работу не принималось.</p>
3.14	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в государственных учреждениях.	<p>Постоянно</p> <p>Ведется работа по предотвращению конфликта интересов на постоянной основе. Урегулирование конфликта интересов в работе коллектива СШОР не требовалось в связи с отсутствием возможного возникновения конфликта интересов.</p>
3.15	Уведомление отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации о намерении принять на работу в государственные учреждения,	<p>Постоянно</p>

**Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы ГБУ СПОР  
«Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за 2022 год.**

<p>подведомственные администрации, лиц, находящихся в близком родстве, свойстве.</p>		
<p>3.16 Согласование кандидатур с администрацией Фрунзенского района Санкт-Петербурга при назначении на должность заместителей руководителя государственного учреждения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Кандидатуры согласовываются.</p>
<p>3.17 Проведение методических занятий с руководителями государственных учреждений по вопросам разъяснения требований действующего законодательства, регламентирующего порядок привлечения благотворительных средств от физических лиц и организаций.</p>	<p>Ежегодно до 1 октября</p>	
<p>3.18 Размещение на официальных страницах печатных изданий, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга (в разделе «Противодействию коррупции»), муниципальных образований, расположенных в границах района, профилактической информации, направленной на предупреждение незаконного сбора средств с родителей детей, обучающихся в образовательных организациях.</p>	<p>Ежегодно до 1 октября</p>	

**Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции на период с 2018 по 2022 годы ГБУ СПОР  
«Купчинский Олимп» Фрунзенского района СПб за 2022 год.**

3.19 Организация обучающихся мероприятий с кандидатами, состоящими в кадровом резерве на замещение должности руководителя ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	По мере включения в кадровый резерв	
---	-------------------------------------	--

Директор

  
В.И. Семенов

