**Об обеспечении создания безопасных рабочих мест для несовершеннолетних по месту жительства, соответствующих требованиям охраны труда БОУ СОШ № 29 имени В.Т. Броварца**

**МО Динской район**

 1. Согласно ст. 63 ТК РФ минимальный возраст, с которого допускается привлечение подростков к труду, составляет 14 лет. В этом возрасте для оформления на работу потребуется согласие отдела опеки и попечительства.

 С пятнадцати лет такое согласие уже не требуется, но работа не должна причинять вред здоровью несовершеннолетнего, а также мешать учебному процессу, если он еще учится. С шестнадцати лет для заключения трудового договора потребуется лишь соблюсти общие ограничения, установленные законодательством при трудоустройстве несовершеннолетних сотрудников.

2. Охрана труда несовершеннолетних рабочих и служащих также предполагает действие определенных ограничений по продолжительности их рабочего дня. Согласно статье 94 ТК РФ максимальная продолжительность рабочей смены для них устанавливается в зависимости от их возраста, а также характера вовлеченности в учебный процесс:

* для сотрудников в возрасте от 14 до 16 лет, которые совмещают работу с учебой в школе или учреждении среднего профессионального образования - 2,5 часа;
* для сотрудников от 16 до 18 лет, которые совмещают учебу с работой - 4 часа;
* для остальных работников в возрасте от 14 до 15 лет, включая тех, которые учатся в школе или получают среднее профессиональное образование, но при этом находятся на каникулах - 4 часа;
* для остальных работников от 15 до 16 лет - 5 часов;
* для остальных работников от 16 до 18 лет - 7 часов;

 3. При расчете оплаты труда работников, не достигших восемнадцати лет, применяется принцип пропорциональности вне зависимости от того, установлена ли для него сдельная или повременная система оплаты труда. Расчет причитающейся ему заработной платы производится в соответствии с фактической продолжительностью отработанного им времени или выполненных норм выработки.

 4. Рабочие места, выделенные по квотам для несовершеннолетних на предприятии, должны соответствовать требованиям санитарных правил СП 2.4.3648-20, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача от 28.09.2020 № СП 2.4.3648-20. Подростков нельзя принимать на работу, способную нанести физический или психический ущерб, связанную с вредными или опасными производственными факторами, выполняемую в вахтовом режиме и т.д.

 5. При приеме несовершеннолетних на работу проводятся инструктажи: Вводный при приеме на работу, Инструктаж на рабочем месте, Инструктаж по Пожарной безопасности, Инструктаж по Антитеррористической безопасности, ПО электробезопасности и т.д.

 С целью организации полезной занятости учащихся старших классов БОУ СОШ №29 осуществляется их временное трудоустройство совместно с ЦЗН Динского района. Так, в июне 2021 года учащиеся БОУ СОШ №29 были временно трудоустроены в ЗАО «Виктория» пос. Найдорф для сбора клубники.