

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАЛНАХСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

СОГЛАСОВАНО

Профсоюз
МБУ ДО «ТДШИ»
протокол № 03
«31» августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУ ДО «ТДШИ»

С.Э.Ужегов
«01» сентября 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Талнахская детская школа искусств» (далее – Школа, МБУ ДО «ТДШИ»), в соответствии с частью 4 статьи 26 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ и Уставом Школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Трудовой коллектив МБУ ДО «ТДШИ» составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.4. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Школы.

1.5. Общее собрание собирается по инициативе Совета школы, Педагогического совета Школы, директора, общественных организаций, действующих в Школе, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

1.6. Общее собрание созывается по мере необходимости.

1.7. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей списочного состава работников Школы

1.8. Решения Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

1.9. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.10. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

1.11. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Принятие Устава, а также изменений в Устав МБУ ДО «ТДШИ».

3.3. Рассмотрение и заключение Коллективного договора.

3.4. Рассмотрение и согласование положений о моральном и материальном поощрении работников Школы, о Педагогическом совете, о Методическом совете.

3.5. Избрание Комиссии по трудовым спорам.

3.6. Решение вопросов социальной защиты работников.

3.7. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Школы;

3.8. Осуществление иных полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Решение спорных вопросов, входящим в его компетенцию.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Школы.

4.4. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Каждый член Общего собрания трудового коллектива вправе:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

5.1. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы.

5.2. Соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.

6. Делопроизводство общего собрания

6.1. Секретарем ведется книга протоколов общего собрания Школы, которая пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора, заверяется печатью.

6.2. Протоколы ведутся в пределах календарного года, подписываются председателем и секретарем общего собрания Школы.

6.3. Протоколы общего собрания ведутся постоянно, передаются по акту, входят в номенклатуру дел.

6.4. Срок хранения документов – постоянно.