ОТЧЁТ
о проделанной работе по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно – досуговый центр «Юбилейный» г. Назарово Красноярского края за 2023 год

Работа по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно – досуговый центр «Юбилейный» г. Назарово Красноярского края (Далее МБУК «КДЦ «Юбилейный» г. Назарово) осуществляется в соответствии с планом мероприятий, утвержденным приказом от 01.11.2021 года № 26.

За отчетный период подготовлены следующие нормативно-правовые акты по вопросам организации и реализации мероприятий, касающихся антикоррупционной политики:

- приказ от 02.05.2023 № 10/1 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений»;
- обновлена информация на стенде по антикоррупции с размещением нормативно-правовых документов: Положение об антикоррупционной политике, Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов, Положение об оценке коррупционных рисков деятельности МБУК «КДЦ «Юбилейный» г. Назарово;
-приказ от 22.05.2023 № 11/3 «О создании комиссии по противодействии коррупции»;

Повторно зачитаны следующие документы:

1. план мероприятий по предупреждению и противодействии коррупциии на 2021-2024гг
2. порядок уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных провонарушений
3. положение об антикоррупционной политике
4. положение об оценке коррупционных рисков
5. кодекс этики и служебного поведения

В целях доступности для потребителей услуг информации о деятельности МБУК «КДЦ «Юбилейный» г. Назарово на сайте учреждения размещена вся первичная информация по антикоррупционной деятельности.

В течение года осуществлялось антикоррупционное просвещение и пропаганда среди сотрудников учреждения. В частности, проведена беседа 12.12.2023 года проведена беседа «О Положении законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений,

представляемых федеральными государственными служащими в соответствии с законодательством о противодействии коррупции).

Также работники ознакомлены с Правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Кроме того, постоянно проводятся собрания с участниками клубных формирований и их родителями с целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции. Тщательно проводится проверка сведений, представляемых сотрудниками при оформлении на работу, производиться в соответствии с законом РФ. Случаев приема на работу лиц, имеющих судимость, либо граждан, уволенных со службы по дискредитирующим обстоятельствам, не было.

В соответствии с планом антикоррупционной деятельности в МБУК «КДЦ «Юбилейный» г. Назарово была проведена следующая работа:

- организовано взаимодействие директора Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции;
- ведется контроль за размещением муниципальных контрактов на официальном сайте закупок;
- осуществляется контроль за оформлением актов выполненных работ;
- оформляется экспертное заключение исполнения контрактов.

За отчетный период коррупционных нарушений на основании информации, предоставленной правоохранительными органами, не выявлено. По сравнению с 2022 годом коррупциогенная обстановка не изменилась.

Директор Т.П. Ческидова

Положения законодательства об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия

Место проведения: МБУК «КДЦ «Юбилейный» г. Назарово

Дата и время проведения : 12.12.2023г

Сложившиеся на международном уровне антикоррупционные стандарты государственного управления распространяются на различные сферы правового регулирования, одной из которых является ответственность за коррупционные правонарушения.

Анализ международного опыта показывает, что на сегодняшний день широкое распространение получил подход, в соответствии с которым меры уголовной ответственности применяются не только за получение и дачу взятки, но и за обещание и предложение взятки, а также за просьбу о даче взятки и согласие ее принять. Соответствующие положения закреплены в «антикоррупционных конвенциях и национальном законодательстве ряда зарубежных стран».

Изменения, направленные на решение концептуальных проблем в области борьбы с коррупцией, были внесены в Уголовный кодекс РФ и КоАП РФ в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции.

Вступившие в силу 17 мая 2011 изменения, внесенные в УК РФ, предусматривают, что за коммерческий подкуп, дачу взятки, получение взятки и посредничество во взяточничестве устанавливаются штрафы в размере до 100 – кратной суммы коммерческого подкупа или взятки, но не более 500 миллионов рублей, что является основным видом санкции за преступления коррупционной направленности.

Также УК дополнен нормой, предусматривающей ответственность за посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ). Расширено содержание коммерческого подкупа и взятки за счет «предоставления иных имущественных прав». Кроме того, статьи 204, 290, 291 УК РФ дополнены новыми отягчающими обстоятельствами, в большей мере дифференцирована ответственность в зависимости от размера взятки. Суммы взятки, как правило, пропорциональна значимости используемых полномочий и характеру принимаемого решения.

Итак, В соответствии со ст. 290 УК РФ – получение взятки должностным лицом лично или через посредника наказывается штрафом в размере от двадцатипятикратной до стократной суммы взятки, лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на

срок до трех лет либо лишением свободы на срок от трех до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки.

Совершение преступления лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации, субъекта РФ, главой органа местного самоуправления наказывается штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере пятидесятикратной суммы взятки.

Совершение преступления группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, с вымогательством или в крупном размере (свыше 150 тысяч рублей) наказывается штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки, лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет и со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки, лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет.

Далее, дача взятки. Дача взятки – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействий), либо предоставлению, получению каких – либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

В соответствии со ст. 291 УК РФ Дача взятки должностному лицу лично или через посредника наказывается штрафом в размере от пятидесятикратной до девяностократной суммы взятки, лишением свободы на срок до двенадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной сумме взятки.

Далее, посредничество во взяточничестве

Взятка нередко дается и берется через посредников – подчиненных сотрудников, индивидуальных предпринимателей, работников посреднических фирм.

В соответствии со ст. 291.1 УК РФ посредничество во взяточничестве наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до девяностократной суммы взятки, лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, лишением свободы на срок до двенадцати лет со штрафом в размере от двадцатикратной до семидесятикратной сумме взятки.

В части 5 статьи 291.1 УК РФ установлена ответственность за обещание или предложение посредничества во взяточничестве. Санкции, предусмотренные пятой или первой частями ст. 291.1 УК РФ показывают, что обещание взятки или предложение посредничества во взяточничестве законодательством признаются более опасными, нежели, собственно посредничество.

Об увольнении в связи с утратой доверия

В соответствии с требованиями ст. 82 ФЗ № 342 «О службе»:

Сотрудник органов внутренних дел подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непринятия руководителем (начальником), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

3) непредставления сотрудником органов внутренних дел сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

4) участия сотрудника на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

5) осуществления сотрудником предпринимательской деятельности;

6) вхождения сотрудника в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Федеральным законом Российской Федерации от 07.05.2013 № 102 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за

пределами территории Российской Федерации, владеть и пользоваться иностранными финансовыми инструментами» настоящая статья дополнена 7 пунктом :

«За нарушение сотрудником, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».