

- повторное в течение одного года грубое нарушение педагогическим работником устава образовательного учреждения;
  - применение, в том числе однократное, педагогическим работником методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.
- 7.12. По согласованию с профкомом производится:
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
  - установление размеров повышенной заработной платы за вредные или опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
  - установление, изменение размеров и снятие всех видов надбавок и доплат компенсационного стимулирующего характера;
  - принятие Положений о дополнительных отпусках;
  - сохранение оплаты труда работника после истечения срока действия квалификационной категории в случаях объективной невозможности своевременно реализовать свое право на аттестацию.
- 7.13. С согласия профкома производится:
- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания и выговора в отношении работников, являющихся членами профкома;
  - временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости работников, являющихся членами профкома.
- 7.14. С согласия районного выборного профсоюзного органа производится:
- увольнение членов профкома в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания по основаниям:
    - сокращение численности или штата работников организации (ст. 81 ТК РФ);
    - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
    - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Коллективный договор распространяется на всех работников коллектива.