

- 2.4. Профком имеет право обратиться в органы Федеральной инспекции труда по вопросу установления достаточности оснований для заключения трудового договора на определенный срок (ст. 407 ТК РФ).
- 2.5. При приеме на работу педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию, испытание не устанавливается.
- 2.6. Руководитель ставит в известность профком о своем решении расторгнуть трудовой договор с работником до истечения срока испытания не менее чем за 3 календарных дня до предполагаемого увольнения.
- 2.7. Руководитель, применяя право временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости, обязан заручиться письменным согласием работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора.
- 2.8. Расторжение трудового договора по пункту 1 статьи 77 ТК РФ, в связи с отсутствием соответствующего документа об образовании (ст. 84 ТК РФ), не применяется в отношении работников, заключивших трудовой договор до 01.02.2002 года.
- 2.9. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:
- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
  - работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
  - работники, применяющие инновационные методы работы;
  - работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
  - работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной трудовой) осталось менее трех лет;
  - одинокие матери, воспитывающие детей до 16 лет;
  - родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет.
- 2.10. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников увеличивается до шести месяцев продолжительность выплаты среднегомесячной заработной платы на период трудоустройства следующим категориям:
- одиноким матерям (отцам), имеющим на своем иждивении ребенка до 16 лет.
  - 2.11. Выплата двукратного выходного пособия кроме случаев, предусмотренных законодательством (ст. 178 ТК РФ), производится также при увольнении по основаниям:
  - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (ст. 77 ТК РФ);
  - отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (ст. 77 ТК РФ).
- 2.12. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.
- 2.13. Уведомление профкома в соответствии со ст. 82 ТК РФ должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.
- В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

### III. Оплата и нормирование труда

- 3.1. Заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц (аванс - 21 числа каждого месяца, зарплата - 6 числа).
- При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:
- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
  - размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответствующей выплаты, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
  - размеров и оснований произведенных удержаний;