Отчет о реализации Программы развития образовательного учреждения

«СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА - СОВРЕМЕННЫМ УЧЕНИКАМ» рассчитанной на период с 2021-по 2025 годы

Целью Программы развития является - создание необходимых условий для получения обучающимися лицея конкурентоспособного образования, обеспечивающего их профессиональный и социальный успех с учетом развития в лицее профильной подготовки (технический и естественно-научный профиль); создание системы взаимодействия основных субъектов воспитания подрастающего поколения лицея, решающей задачу гармонизации различного воспитательного влияния на обучающихся.

Достижение цели Программы развития обеспечивается решением следующих задач:

- 1. Способствовать развитию образовательной среды лицея, включающей в себя обеспечение введения ФГОС (обновленных) на всех уровнях образования (с учетом ФОП) и включения в проект Школа Минпросвещения России;
- 2. Способствовать развитию образовательной среды лицея с учетом приоритетного развития технического и естественнонаучного направлений, в том числе через внедрение современных образовательных инструментов и взаимодействие с партнерами лицея;
- 3. Совершенствовать систему дополнительного образования детей в лицее с учетом приоритетного развития технического и естественнонаучного направлений;
- 4. Совершенствовать систему развития педагогических кадров в лицее;
- 5. Разработать в лицее систему работы в направлении повышения качества образования;
- 6. Создать систему воспитательной работы в лицее, решающую задачи гармонизации различного воспитательного влияния на обучающихся.

Сроки реализации Программы развития в целом, контрольные этапы и сроки их реализации

Срок реализации Программы развития 2021 – 2025 годы. Контрольные этапы реализации Программы развития: 2023 и 2025 годы.

Отчет по основным направлениям развития представлен на декабрь 2024 года в связи с досрочным завершением реализации программы развития.

Подпрограмма 1.

Качественные характеристи	ачественные характеристики реализации Программы развития			Количественные характеристики реализации Программы развития					
Перечень запланированных мероприятий до текущего момента	Что было сделано и проведено в этом направлении с примерами конкретных мероприятий	Перечень показателей реализации подпрограммы		Уровень (степень) достижен ия количеств енных показате лей на	Запланир ованные на конец реализац ии	Инструмент, источник, способ получения информации (количественных данных, значений)	количественн ых изменений		

					текущий			
					момент			
Подпј	оограмма 1. «Современная о	бразовательная организация»						
	оборудованием (компьютерами, интерактивными устройствами и др.)	 На средства гранта в 2021 году было поставлено оборудование, позволяющее оснастить кабинеты биологии, химии, физики, информатики. А также открыть специализированный класс робототехники. Примеры представленного оборудования: Лаборатория "Инновационные технологии обработки материалов" Лабораторный комплекс "Нейробюро" Настольный сетевой тренажер "НаСТя" Образовательный набор тип 1 "Умный дом ЙоТикМ2" Образовательный набор тип 10 РОБОТРЕК "АРТИНТРЕК БАЗОВЫЙ» и др. Выигрыш в проекте «Твой бюджет» с проектом «РКО Здоровье» 2024 года позволил также оснастить школу оборудованием, помогающим развивать детей в направлении профильного обучения. 	Доля классов в лице, в которых реализуется образовательный процесс в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях образования (с учетом ФОП)	%	100% Внедр ение ФОП- 100%	100	Статистические показатели организации учебно-воспитательного процесса ОУ. В связи с переходом на ФОП, программа всех ступеней соответствует содержанию ФОП. По обновленным ФГОС на 2023 год обучается ступень начальной школы, 5-7 классы основного звена и 10 классы среднего звена.	
	 Разработка и включение в учебный план лицея программ внеурочной деятельности естественно-научной направленности Подготовка 	В период с 2021 по 2024 года в лицее реализуются следующие программы ВД естественно-научной направленности В 5-9 классе: Мир под микроскопом; Волшебство химических превращений; Решение задач за	Доля обучающихся, охваченных программами внеурочной деятельности, факультативами,	%	25	25	Статистические показатели организации учебно-воспитательного процесса ОУ соответствуют заявленным и определятся путем количественного анализа.	

преподавания данных программ (повышение квалификации педагогов) • Разработка и включение в деятельность ОДОД лицея «Ритм»	Основы аналитической химии; Основы естественнонаучной грамотности. Что составляет 45% от всех курсов ВД в направлении развития предметной деятельности обучающихся. В 10-11 классах: Основы органической химии Химия и жизнь Биологический эксперимент Решение задач по физике повышенной сложности Решение эвристических задач по биологии. Что составляет 53% от всех курсов ВД в направлении развития предметной деятельности обучающихся. Педагоги, преподающие данные курсы имеют необходимый уровень подготовки. Поставка оборудования на средства гранта, позволила развиваться и направлению ОДОД. Появились	т.п. в соответствии с профильной подготовкой в лицее (естественно-научный и технологический профиль) Доля обучающихся, реализующих	%	30	45	Учащиеся лицея активно участвует в проектах, конкурсах, олимпиадах	Каштанова М.Н. Беляева
программ цифрового профиля. • Подготовка педагогов ОДОД в отношении работы с учащимися по различным программам цифрового профиля (прохождение курсов повышения квалификации педагогами)	программы цифрового профиля: «Робототехника». На сегодняшний день педагоги ОДОД проходят необходимую подготовку для формирования профессиональных компетенций, позволяющих работать в этом направлении.	свой потенциал через участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, связанных с профильной и предпрофильной подготовкой в лицее				связанных с профильной подготовкой. Общее число детей, участвующих в олимпиадах по профилям составляет 19%. В конкурсах и проектах 6 %. Работа над этим направлением в виду не достижения заявленных планируемых показателей отражена в новой программе развития лицея.	Л.А.
• Проведение в лицее различных Дней (массовых мероприятий): -День технической	В лицее традиционно проводятся мероприятия, подчеркивающие профильное направление лицея. К таким мероприятиям можно отнести:	Доля педагогов, включенных в работу по реализации	%	3%- заявле	3%- заявле	В связи с профильной подготовкой лицеистов педагоги включены в деятельность по	

			 1			
мысли;	- Празднование Дня лицея	различных	нный	нный	разработке и реализации	
- День компьюте		проектов в лицее	5%-	5%-	различных проектов.	
технологий и др.	октябре месяце, включающее в себя	в соответствии с	предс	предст	В 2021 году был начат и	
• Проведение	посвящение в лицеисты);	профильной и	тавлен	авлен	представлен проект	
конкурсных меропри	ятий - Празднование Дня науки (8	предпрофильной	ный	ный	«Проект Энергия и Я».	
и др.	февраля) и проведение мероприятий	подготовкой;			Проект продолжает свое	
	в рамках Недели науки.	проектов,			развитие и в 2023,2024	
	Предлагаемые мероприятия имеют	направленных на			году.	
	разработанные планы проведения.	развитие			Рабочая группа учителей	
		личности			химии, биологии,	
	Также проводятся и более	учащихся.			экологии, физики и	
	узконаправленные мероприятия	·			информатики разработали	
	• «Урок цифры»				практикоориентированную	
	• КиберБинго и др.				модель предпрофильной и	
	Проведение совместных				профильной подготовки	
	мероприятий, учащихся лицея и				обучающихся на основе	
	гимназии г. Королева (поездка				использования	
	учащихся 9а класса в Г. Королев с				высокотехнологичных	
	посещением уроков, музеев,				учебных лабораторий	
	градообразующих предприятий).				естественнонаучной	
	традоооразующих предприятии).				направленности.	
					Педагоги принимали самое	
					активное участие в	
					подготовке детей,	
					участвующих в проекте	
					«Твой бюджет» 9-11	
					классы.	
					Активно проводятся	
					мероприятия психолого-	
					педагогических классов	
					лицея.	

Подпрограмма 2.

Качественные характерист	Количественн	Фамилия заполняющего результаты					
Перечень запланированных мероприятий до текущего момента	Что было сделано и проведено в этом направлении с примерами конкретных мероприятий	Перечень показателей реализации подпрограммы		Уровень (степень) достижен ия количеств енных	Заплани рованн ые на конец реализа ции	Инструмент, источник, способ получения информации (количественных данных, значений)	количественн ых изменений

показате	
лей на	
текущий	
MOMEHT	
Подпрограмма 2 «Маршруты развития обучающихся с использованием цифровой образовательной среды»	
• Познакомить Внедрение ЦОС предполагает Доля Заявленные показатели	Каштанова
педагогов лицея с наличие мероприятий в ОУ по ее обучающихся представлены в полном	Царук
возможностями внедрению. Для педагогов лицея лицея по % 50 объеме, за счет активногом по м 50 объеме.	о Ключева
федеральной традиционно проводятся программам внедрения педагогами л	щея
информационно- мероприятия, направленные на общего средств ЦОС	
сервисной платформы ознакомление педагогов с образования и (использование платфор	M
цифровой различными цифровыми дополнительног РЭШ, ЯКласс)	
образовательной среды платформами, поиску оптимальных о образования, Статистика ЯКласс, Учи	Py.
(мероприятия по средств их использования. использующих	
информированию Примером таких мероприятий могут различные	
педагогов о выступать: информационно-	
возможностях • Вебинары «Учи.ру», сервисные	
платформы); проводимые для педагогов лицея платформы,	
(02.09.21, 28.10.21, 28.03.22, цифровую	
16.05.22, 21.09.22) образовательну	
• Выступление педагогов ю среду лицея.	
лицея на семинаре по сетевому	
взаимодействию «БудУчи	
педагогом» 01.11.22г.	
D	
• Расширить Для расширения представлений	
представления, обучающихся о возможностях ЦОС	
обучающихся о сфере обучения, в лицее проводятся возможностях цифровой различные мероприятия для	
образовательной среды обучающихся. Примерами таких	
для их обучения мероприятий выступают:	
(мероприятия по	
информированию • Курсы «Код будущего»	
обучающихся о • Использование платформы ЯКласс	
возможностях • Взаимодействие с «Учи.ру»	
информационно- (проведение занятий с учащимися	
сервисной платформы и начальной и основной школы	
coбственной цифровой $02.03.22$, $11.03.22$, $25.10.22$,	
образовательной среды 20.12.22)	

лицея).							
• Включение в программы основного образования возможности использования цифровой образовательной среды лицея.	Педагоги лицея активно используют средства ЦОС в подготовке обучающихся (при выполнении домашних заданий ЯКласс, УчиРу; для наглядности в ходе урока (РЭШ) По статистическим данным лицея 70% педагогов используют средства ЦОС в образовательном процессе.	Доля программ внеурочной деятельности, программ ОДОД, реализация которых осуществляется с применением ЦОС.	%	15	20	На сегодняшний день в лицее реализуется 15 программ ВД и ОДОД, реализация которых осуществляется с непосредственным применением ЦОС. Показатель представлен на основе количественного анализа программ.	Царук Ключев
• Составление программ внеурочной деятельности, программ дополнительного образования, реализация которых возможна с использованием цифровой образовательной среды лицея.	В лицее есть ряд программ внеурочной деятельности, в процессе реализации которых, активно используются средства ЦОС. Такой подход позволяет гибко преподносить информацию. Насытить ее средствами наглядности (виртуальная экскурсия, виртуальное посещение музея) за счет средств ЦОС. Примерное количество программ составляет 15 шт от общего количества программ ВД (45 шт.) и программ ОДОД					Однако, недостижение заявленного показателя нашло отражение в новой программе развития, действующей в период 2025-2029 года.	
• Поддержка со стороны администрации лицея профориентационной работы педагогов с обучающимися; Дополнения рабочих программ различных предметных областей использованием инструментов, помогающих увидеть практикоориентированно сть предмета.	Рассматривая профориентационное направление работы с обучающимися- как одно из важнейших направлений работы. Его реализация требует поддержки педагогов, для того, чтобы они были заинтересованы в организации подобной работы. Она заключается в предложении преподавания тех курсов ВД, которые сопряжены с профориентацией; возможность прохождения курсов повышения профессиональной квалификации в данном направлении работы; организация мероприятий в лицее (педагогический совет),	Доля обучающихся лицея, включенных в систему ранней профориентации	%	100	100	С введением цикла классных часов ранней профориентации в 6-7 классах. С проведением профориентационных мероприятий в начальной школе, выезды классов на предприятия и др. Получение учениками первых профессий «Лаборант химического анализа» и «Младшая медицинская сестра» Показатель обучающихся, включенных в систему	Соколо

	важность данного направления работы. Поставка оборудования на средства гранта, полученного лицеем в 2023 году, позволила активно применять его на уроках биологии и химии. Что позволяет увидеть практикоориентированность данных профильных предметов, что несомненно ожидает рост количества поступлений учениками лицея на специальности связанные с изучением предметов естественнонаучного цикла.					составляет 100%	
• Наличие программ внеурочной деятельности обучающихся в направлении их профессионального самоопределения, в том числе, с применением различных информационных ресурсов и возможностью реализации данных программ;	В лицее представлены программы, позволяющие развивать направления ранней профориентации. Курс профориентационных занятий «Россия — мои горизонты» для всех обучающихся 6-11 классов. Программа «Билет в будущее», реализуемый в лицее в 2023-24 году	Доля классов, обеспеченных Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100Мб/с, а также гарантированны м Интернеттрафиком	%	100	100	Заявленные показатели представлены в соответствии с техническими характеристиками, обозначенными в документации ОУ	Ключева
• Проведение системных мероприятий с обучающимися, побуждающих их к осмыслению выбора профессии, интереса к поиску себя, своих склонностей с 5 класса.							

Подпрограмма 3.

	Качественные характерист	ики реализации Программы развития	Количественн	ые харак	теристики р	еализации П	Ірограммы развития	Фамилия заполняющего результаты
	Перечень запланированных мероприятий до текущего момента	Что было сделано и проведено в этом направлении с примерами конкретных мероприятий	Перечень показателей реализации подпрограммы		Уровень (степень) достижен ия количеств енных показате лей на текущий момент	Запланир ованные на конец реализац ии	Инструмент, источник, способ получения информации (количественных данных, значений)	количественн ых изменений
По	одпрограмма 3. «Образова	тельный конструктор: дополнител	ьное образование»					
	• Проведение мониторинга с целью анализа ресурсного обеспечения реализации проекта и систематизация материалов;	Проведённый мониторинг (2022-2023) показал о необходимости увеличения программ технической направленности, способствующих формированию технического мышления, воспитанию будущих инженерных кадров в системе общего и дополнительного образования, создание условий для исследовательской и проектной деятельности обучающихся, изучения ими различных технических наук. В 2023 году были полностью переработаны, с учетом современного социального заказа уже существующие программы технической направленности (3 программы) и написаны новые (2 программы). Программы полностью отвечают высокотехнологическим требованиям.	Количество образовательных программ дополнительного образования технической направленности, реализуемых в лицее, соответствующих требованиям высокотехнологиче ского общества	Ед.	Реализ уется 5	4	На сегодняшний год реализации образовательной деятельности, в ОДОД реализуется 5 программ технической направленности, что превышает заявленный показатель. Этому способствовало получение оборудования на средства гранта. И достигло показателя 2025 года. Данные представлены на основе статистических показателей.	Царук О.В.

		Ţ				1	
• Повышение квалификации педагогов дополнительного образования, в том числе создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования в области высоких технологий и развития информационной культуры (программа внутрифирменного обучения педагогов дополнительного	Два педагога реализующие программы технической направленности в ОДОД прошли курсы повышения квалификации по работе с образовательными наборами интернет вещей МСВОТ, связанных с созданием робототехнических вещей с использованием компьютерных технологий и искусственного интеллекта	Количество педагогов дополнительного образования реализующих программы технической направленности, соответствующих требованиям высокотехнологиче ского общества	Ед.	2	3	Статистические показатели организации учебно-воспитательного процесса ОУ соответствуют заявленным и определятся путем количественного анализа.	Царук О.В.
образования). • Развитие материально- технической базы ОДОД.	В 2023 году лицей получил Грант, и в связи с этим значительно пополнилась материальнотехническая база по робототехнике, биологии, химии, физике, а значит, увеличилось количество обучающихся по программам технической направленности. Также в связи с новыми требованиями КО была написана краткосрочная общеразвивающая программа «Умный дом» на 12 часов, программа реализовывалась в каникулярное время и имела большой интерес среди обучающихся. Общее количество обучающихся по программам технической направленности в 2023г – 90 человек это 13% от общего количества обучающихся в ОДОД (690ч.)	Доля обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными цифрового и естественнонаучног о профилей	%	13 проце нтов реализ уемая цифра	20	Статистические показатели организации учебно-воспитательного процесса ОУ соответствуют заявленным и определятся путем количественного анализа. Однако, недостижение заявленного показателя нашло отражение в новой программе развития, действующей в период 2025-2029 года.	Царук О.В.

• Организация	В лицее представлена следующая	
системы	истема информирования родителей:	
информирования	-творческо - традиционная: стенды,	
родителей и детей школы	и информация на сайте лицея, группе в	
о деятельности ОДОД	[контакте о планируемых	
(сайт школы,	, мероприятиях и уже прошедших	
информационные	(пострелиз), отчётные мероприятия	
стенды, рекламные	е для родителей;	
брошюры, открытые	е -обязательно-традиционное	
мероприятия);	информирование родителей на	
• Изучение опыта		
работы педагогов	в собраниях и в родительских чатах	
дополнительного	педагогами реализующих	
образования и		
обобщение этого опыта	-обязательно - открытая - в 2023	
	году КО была предложена новая	
	система знакомства со всеми	
	существующими программами	
	дополнительного образования в СПб	
	и возможностью записать ребёнка	
	родителями в любое творческое	
	объединение. Лицей один из первых	
	в районе создал страничку с доп.	
	программами в Навигаторе	
	дополнительного образования	
	Санкт-Петербурга и 70%	
	обучающихся были записаны в	
	творческие объединения именно	
	через Навигатор дополнительного	
	образования С-Пб.	
	В 2023г отделение дополнительного	
	образования детей «РИТМ» вошло в	
	«ТОП-50 лучших отделений	
	дополнительного образования	
	Санкт-Петербурга»	
• Организация	ОДОД «Ритм» лицея организует не	
различных творческих		
конкурсов, мероприятий		
с привлечением		
различных сетевых		
партнеров	Кировского района и ОУ района	

проводит и организует районные			
конкурсы:			
- районный конкурс современной			
хореографии «МоНеТа», в 2023г			
проходил уже в 7-ой раз, 170			
танцоров современной хореографии			
Кировского района приняли в нем			
участие;			
-районный конкурс спортивной			
хореографии «СпортдансЛига». В			
2023 году прошёл во 2ой раз, 190			
танцоров по спортивной			
хореографии из разных районов.			
Сотрудничество с ПМК «Ритм»,			
совместная организация и			
проведение различных тематических			
мероприятий.			

Подпрограмма 4.

	Качественные характерист	ики реализации Программы развития	Количественн	ые харак	стеристики ре	ализации Г	Ірограммы развития	Фамилия заполняющего результаты
	Перечень запланированных мероприятий до текущего момента	Что было сделано и проведено в этом направлении с примерами конкретных мероприятий	Перечень показателей реализации подпрограммы		Уровень (степень) достижени я количествен ных показателе й на текущий момент	Заплани рованн ые на конец реализа ции	Инструмент, источник, способ получения информации (количественных данных, значений)	количественн ых изменений
По	Подпрограмма 4. «Педагог и руководитель: развиваемся вместе»							
	• Описание системы работы с педагогами по повышению их профессиональной компетентности	В лицее разработана система повышения квалификации, которая включает в себя не только прохождение курсов, предлагаемых ИМЦ и АППО, но и предоставления прохождения внутрикорпоративного обучения;	Доля учителей общеобразовате льных организаций, вовлеченных	%	50	50	По отчетным показателям лицея в систему непрерывного повышения квалификации АИС	Коваленко Андреева

	проведение обучающих семинаров	в национальную		Конструктор уже	
	специалистами лицея (методистами,	систему		включены 50%	
	руководителями различных служб).	профессиональн		сотрудников лицея.	
	Предусмотрена работа, связанная с			сотрудников лицея.	
	возможностью педагогами лицея	ого роста			
	посещать мастер классы, семинары,	педагогических			
	конференции и т.п. Организовано	работников			
	взаимопосещение уроков.				
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				
	Педагогам лицея также предоставлена				
	возможность участия в работе				
	системы непрерывного и планомерного				
	повышения квалификации				
	педагогических работников, которая				
	позволяет: обеспечить доступность для				
	каждого педагогического работника				
	качественного дополнительного				
	профессионального образования по				
	профилю педагогической деятельности с				
	учетом его профессиональных				
	дефицитов и интересов, а также				
	требований работодателей. (система				
	АИС Конструктор)				
	17 17				
	Используются следующие формы для				
	повышения профессиональной				
	компетентности педагогов:				
	традиционные: индивидуальное и				
	групповое консультирование по				
	вопросам аттестации, работа в едином				
	образовательном пространстве,				
	семинары-практикумы, дни открытых				
	дверей, творческие микрогруппы,				
	наставничество, педагогические				
	советы, индивидуальные опросы				
	педагогов по выявлению трудностей в				
	профессиональной деятельности,				
	повышение квалификации на курсах.				
	инновационные: «копилка»				
	педагогического мастерства, мастер-				
	классы, проектная деятельность,				
	творческие конкурсы внутри лицея,				
	школа молодых педагогов.				
	С целью улучшения профессиональной				
			1		

	деятельности в лицее организуются часы			
	педагогического мастерства, проводятся			
	открытые показы, на которых			
	представляется лучший опыт в			
	воспитательно-образовательном			
	<u> </u>			
	процессе.			
	Тематические семинары организуются с			
	целью более углубленного погружения в			
	тему, совершенствования умений и			
	навыков.			
	Мастер-классы проводятся с целью			
	обмена передовым опытом.			
_	На данный момент в лицей реализуется			
• Реализация	одна форма наставничества «Учитель-			
Программы	учитель» (опытный педагог и молодой			
наставнической	специалист).			
деятельности в лицее	Педагоги, занимающиеся			
(формат учитель-учителю)	наставнической деятельностью, в			
	составе 13 человек, прошли обучение в			
	СПБ АППО, во Дворце учащейся			
	молодежи Санкт-Петербурга и в			
	Сколково по направлению «Наставник».			
	На протяжении трех лет администрация			
	и педагоги лицея читали два раза в год			
	курсы для молодых специалистов.			
	Авторы-составители курсов для			
	малоопытных и молодых специалистов			
	(Андреева Ю.С., Каштанова М.Н.,			
	Сизова М.С., Пономарева С.В.)			
	«Современные образовательные			
	технологии в теории и практике			
	обучения».			
	На базе нашего лицея в 2021-2022 году			
	проходил постоянно действующий			
	семинар «Школа молодого учителя» для			
	начальной школы (вели занятия			
	педагоги лицея).			
	Молодые специалисты			
	2021-10 наставляемых			
	2022- 5 наставляемых			
	2023- 10 наставляемых.			
	Нормативные документы, положения,			
	дорожная карта и программы размещены			
	на сайте лицея.			

 Проведение мероприятий с педагогами, направленными на повышение информированности педагогов о различных формах прохождения курсов повышения квалификации, а также форм прохождения аттестации с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации») 	С марта 2020 года начал функционировать федеральный информационный ресурс «одного окна» «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации», разработанный в рамках реализации федерального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование» и направленный на обеспечение интеграции образовательных онлайн-курсов субъектов РФ и предоставление возможности повышения квалификации педагогических работников в дистанционном режиме в соответствии с индивидуальными профессиональными потребностями. В марте 2022 года с педагогами лицея было проведено информационное обучение о возможностях данного ресурса, в том числе и для повышения квалификации педагогов.	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации	%	4 Прошли 10%	10	Согласно статистическим данным лицея на 2023 год 10 педагогов лицея уже прошли независимую оценку квалификации	Коваленко Андреева
• Совершенствовани е работы методических объединений (МО) лицея в направлении разработки мероприятий, способствующих повышению квалификации педагогов в одной предметной области	Изучение, внедрение, регулярное ознакомление учителей с достижениями не только методики преподавания, но и психологопедагогических дисциплин - Систематическое изучение и анализ учебных программ, учебнометодических комплексов; - Изучение и внедрение в школьную практику передового педагогического опыта (партнерство и сотрудничество со школами и культурно-образовательными учреждениями); - Постоянное совершенствование навыков самообразовательной работы учителей;	Доля руководителей и педагогических работников лицея, принявших участие в мероприятиях, повышающих их профессиональное развитие в современных форматах	%	90	90	Статистические показатели организации учебно-воспитательного процесса ОУ соответствуют заявленным и определятся путем количественного анализа.	Коваленко Андреева

	- Оказание начинающему учителю	
	квалифицированной помощи, как в	
	вопросах теории, так и в	
	практической деятельности, в	
	повышении результативности его	
	педагогического труда.	
	negar orn reckere rpyga.	
• Проведения	Мероприятия для педагогов	
различных мероприятий		
административной	-мастер-классы для родителей	
командой лицея в целях		
повышения	рамках дня открытых дверей);	
компетентности педагогов,		
в том числе в отношении		
повышения качества		
образования в лицее	-совместные мероприятия с	
	районными библиотеками и Детгиз;	
	-музейная педагогика;	
	-ПНПО (ежегодные победители	
	среди учителей);	
	-экологические мероприятия (2	
	место в городе по сбору крышечек);	
	-ежемесячные мероприятия по	
	здоровьесбережению;	
	-волонтерское движение (Подарки	
	бабушкам и дедушкам и приют	
	Полянка – ежегодно);	
	-патриотические игры и участие в	
	конкурсах.	
	Служба сопровождения каждую	
	четверть проводит различные	
	мероприятия, мастер классы для	
	учителей начальной школы по	
	запросу.	
	Мероприятия для педагогов	
	основной и средней школы:	
	Организация обучающихся	
	семинаров для педагогов;	
	Организация и проведение	
	педагогических советов в лицее:	
	Январь 2022, октябрь 2022-	
	Возможности Службы	

	T				1		
	сопровождения лицея.						
	Август 2022- Функциональная						
	грамотность обучающихся, Август						
	2023 – Внедрение ФОП.						
• Предоставление	Администрация лицея организует	Доля педагогов				Статистические	
возможности педагогам	для педагогов лицея возможности	лицея,				показатели организации	
лицея проходить	для корпоративного обучения.	принявших				учебно-воспитательного	
корпоративное обучение	Курсы пройдены у всех педагогов и	участие в	%	80	80	процесса ОУ	
	воспитателей ГПД.	корпоративном				соответствуют	
	2021-17 педагогов	обучении				заявленным и	
	2022 - 16 педагогов	реализующих				определятся путем	
	2023 – 15 педагогов	систему				количественного анализа.	
	Педагоги,	корпоративного					
	занимающиеся наставнической	обучения					
	деятельностью, в составе 13 человек,	J					
	прошли обучение в СПБ АППО, во						
	Дворце учащейся молодежи Санкт-						
	Петербурга и в Сколково по						
	направлению «Наставник»						
	manpassionmo «ractasima»						
	На протяжении трех лет						
	администрация и педагоги лицея						
	читали два раза в год курсы для						
	молодых специалистов. Авторы-						
	_						
	составители курсов для малоопытных и молодых						
	специалистов (Андреева Ю.С.,						
	Каштанова М.Н., Сизова М.С.,						
	Пономарева С.В.) «Современные						
	образовательные технологии в						
	теории и практике обучения». На базе нашего лицея в 2021-2022						
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
	году проходил постоянно						
	действующий семинар «Школа						
	молодого учителя» для начальной						
	школы (вели занятия педагоги						
	лицея).						
	В 2024 году педагоги лицея в составе						
	25 человек прошли обучение по						
	программе «Педагог, родитель,						
	ребенок»						

Подпрограмма 5.

	Качественные характерист	ики реализации Программы развития	Количественн	ые харак	теристики ре	ализации П	Ірограммы развития	Фамилия заполняющего результаты
	Перечень запланированных мероприятий до текущего момента	Что было сделано и проведено в этом направлении с примерами конкретных мероприятий	Перечень показателей реализации подпрограммы		Уровень (степень) достижени я количествен ных показателе й на текущий момент	Заплани рованн ые на конец реализа ции	Инструмент, источник, способ получения информации (количественных данных, значений)	количественн ых изменений
По	дпрограмма 5. «Оценка ка	чества образования»						
	Создание инициативной группы педагогов и руководителей лицея в целях нахождения эффективных способов оценки образовательной деятельности лицея	В лицее реализует деятельность рабочая группа, задача которой совершенствование эффективных способов оценки деятельности лицея. Согласно ее деятельности выделены основные направления работы, в которых совершенствуются подходы к деятельности лицея. Одни из перспективных направлений: совершенствование воспитательной работы в лицее, наставническая деятельность, повышение результатов итоговой аттестации и др. Результаты и предложения работы данной группы транслируются на педагогических советах лицея, что позволяет увеличить включенность педагогов лицея в данное направление работы.	Доля педагогов лицея, вовлеченных в совершенствование системы оценки качества образования лицея	%	60	75	В инициативную группу в целях нахождения эффективных способов оценки образовательной деятельности лицея включены представители администрации лицея и руководители МО, что составляет 16 % педагогов. И инициативные педагоги, представляющие различные кафедры МО. Общее количество человек составляет 60%, что чуть превышает заявленные показатели. Однако, отсутствие достижения заявленного показателя нашло отражение в новой программе развития, действующей в период 2025-2029 года.	Коваленко Ключева Андреева Каштанова

Организация работы	Основные направления работы МО		
предметных методических			
объединений лицея (МО)			
с целью понимания			
основных проблем			
обучения, факторов			
влияющих на повышение	-		
качества образования:	профессиональных и творческих		
	конкурсах.		
Проведение системного	* *		
анализа оценки сильных и			
слабых сторон			
преподавания предметной			
области;	аттестующимся педагогическим		
Разработка условий	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
повышения качества	*		
образования при	_		
преподавании отдельных	_		
дисциплин;	это система повышения уровня		
Деятельность	компетентности учителя,		
инициативной группы	•		
педагогов и руководителей			
лицея в направлении			
поиска механизмов			
(управленческих решений)			
повышения уровня			
качества образования.	позиции обучающего в позицию		
ка тества образования.	обучаемого). Повышение уровня		
	компетентности не может		
	ограничиться вопросами теории и		
	методики преподаваемого предмета.		
	Оно должно обеспечивать развитие		
	профессиональной культуры учителя		
	в целом.		
	Условия повышения качества		
	образования – это анализ системных		
	показателей организации		
	образовательного процесса и развития		
	лицея:		
	1 Потенциал обучающихся.		
	2 Семейное благополучие.		
	3 Потенциал учителя.		

4 Учисимость управляються ОУ. 6 Социально-бытовия конфортность ОУ. 7 Катаспратилесть, соционалу турной среды ОУ. 8 Стябивьюсть функционирования лицея 9 Динамила развития лицея. Способы новышения кончества образования (ресурсы, наутренняя опенка, ножелания ресурсы, наутренняя опенка, ножелания родителей) - Учистве и незавыменняя оценка. Учистве и тероделям и федеральных проекта с традивым спроекта по деля с традивым с традивым опенка, ножелания родителей) - Развиторе незавыменняя оценка. Учистве и тероделям и федеральных проекта с традивым с традивым образовательных по деля образовательных подавительных по деля образовательных подавительных				
5 Материальная обеспеченность ОУ. 6 Сощивляю-батован комфортность ОУ. 7 Батоприятность сошкоультурной среды ОУ. 8 Стабильность функционирования диене дене ОУ. 8 Стабильность функционирования диене дене ОУ. 8 Стабильность функционирования диене дене образования диене дене образования диене дене дене образования долигоств дене дене дене дене дене дене дене ден	4 Успешность управления.			
6 Социально-бытовая комфортность, ОУ. 7 Бая опривятюсть с ониводитурной ереды ОУ. 8 Стабывыем функционирования иншея 9 Дипамика развития липея. Способы повышения качества образования (ресурсы, виутренняя оценка, пожеляния роцителяй) - Участие в педанизмых оценках - Участие в городских и федеральных проветах - Работа с карровам состаком - Расширене образовательных проветах проврам - Внутришкольные проекты и ввештее наргиферсия Механизмы: - Объективан ВСОКО; - система профавактик учебной меустемием образовательных и развитыем образовательных и развитыем образовательных образовательны				
7 Быш оприятность соприемультурной среды ОУ, 8 Стабильность функционпрования лицея. 9 Динамика развития лицея. Способы повышения качества образования (ресурсы, внутренням оненка, пожелания родителей). Участве в педвисимых оненка. Участве в педвисимых оненка. Работа с кадровых согавом. Расширене образовательных программ. программ. Внутриненнобразовательных программ. Внутриненнобразовательных программ. Объективная ВСОКС; «петема профильктив учебной перенешности обучающихся; С ектема вызвания, поддержки и разовный перенешности обучающихся; С ектема вызвания, поддержки и разовный перенешности обучающихся; — система профирикатири; «петема профирикатири; «петема профирикатири» «петема профирик				
среды ОУ. 8 Стаблинисть функционпрования янцея 9 Динамика развития янцея. Снособы новышения качест на образования (ресурсы, внутреняня оценка, пожельния рецителей) • Участие в незавленых оценка • Участие в перавленых просктах • Работа с кадровым составом - Расширение образовательных просктах - Работа с кадровым составом - Расширение образовательных приримам - Внутринизывленые проекты и инепинее партнерство Мехапизыма: - объективная БСОКО; - системы профилактики учебной веуепешности обутающихся; - системы выявления, поддержи и развития способностей и тапантов у ыбучающихся; - системы выявления, поддержи и развития способностей и тапантов у ыбучающихся; - системы профилактико учебной образовательных приримам выявления, поддержи и развития способностей и тапантов у ыбучающихся; - системы выявления, поддержи и развития способностей и тапантов у ыбучающихся; - системы выявления докарежки и развития способностей и тапантов у ыбучающихся; - системы выявления докарежки и развития способностей и тапантов у ыбучающихся; - системы выявления докарежки и развитие пособностей и тапантов у ыбучающихся; - системы выявления докарежки и развитие пособностей у тапантов у ыбучающихся; - системы выявления докарежки на развитие пособность у промежующих выправления докарежкующих образовательный докарежкую				
8 Стабильность функционирования пинея 9 Динамики развития лицек. Снособы новышения качества образования (ресурсы, внутрешия оценка, ножелания развития долискай) - Участие в независаниях оценках - Участие в независаниях оценках - Участие в независаниях оценках - Работа с кационам составом - Рашинрение образовательных программ - Видупринкольные проекты и внешнее партифретво Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактия учебной неумпенняютя обучающихся; С система выявления поддержки и развития способностей и тальитов у обучающихся; - система профравитания; - система монторина вносыного благонолучия (пикольного книжита); - система монторина вносыного благонолучия (пикольного книжита); - система профравительной денающих поддержки и непользование кадрового резерва. Одини из примеров является работа с педаготами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЗ и ЕГЗ промежуюченой и текупей агтестации в рамках внутренней агтестации в рамках внутренней	среды ОУ.			
ящем 9 Дінамика развития лицея. Способы повышения качестна образования (ресурсы, внутренияя оценка, пожеднания родичелей) - Участие в педанисимых оценках - Работа с кадровым составом - Расширение образовательных проектах протрамм - Внутришкопыные проекты и внешнее партифетков Механитиль - объектинияя ВСОКО; - оне свая профизиктики учебной педененности обучающихся; □ система изменения, поддержки и развития способностей и талаптов у обучающихся; - система мониторита школьного бышопыучия (пкольного климита); - система проформентация; - система мониторита школьного бышопыучия (пкольного климита); - система мониторита пкольного бышопых климита пкольного				
Однамика развития лицея. Способы повышения качества образования (песурась, инутренния опелься, пожелания ролителей) Умастие в перависнымх оценках Умастие в перависнымх оценках Работа с кадровым оставом Распирение образовательных просках Внутрицикольные проекты и внешнее партифето Механизмы: - объек пивам ВСОКО; - система профилактики учебной неукпечности обучающихся; □ система выявления, поддержки и развиты способностей и гальнтов у обучающихся; - система выявления, поддержки и развиты способностей и гальнтов у обучающихся; - система профранентация; - система проектория школьного благоголучия (школьного ктимата); - система проектория школьного благоголучия (школьного ктимата); - система проектация в отношении успешной слачи обучающимися ОТЭ и ЕГЭ промежуточной и текупей аттестация в отношении успешной системы контроля качества				
Сиособы повышения качества образования (ресурсы, внутренния оненка, пожелания росителей) - Участие в неявленных оненках - Участие в городских и федеральных проектах - Работа с карровым осставом - Расшрение образовятельных программ - Внутринковыные проекты и внешнее партнерета обестивных внешнее партнерета обестивных в СОКО; - системи профизиктики учебной неуспецион обучающихся; — системи профизиктики учебной неуспецион обучающихся; — системи профизиктики учебной обучающихся; — системи профизиктики учебной обучающихся; — системи профизиктики учебной обучающихся; — системи профизиктики обучающихся; — системи профизиктики обучающихся; — системи профизиктики обучающихся; — системи профизиктики обучающих обучающихся; — системи профизиктики обучающих обучающих обучающихся; — системи профизиктики обучающих обучающи				
образования (ресурсы, внутренняя оценках, ложелания родителей) - Участие в везависимых оценках - Участие в дезависимых оценках - Работи с кадровым составом - Расшрение образовательных программ - Вигутрипкольные проекты и внепнее партийством Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профлактики учебной неуспешност обучающихся; - система выявления, поддержки и развитил спесобностей и талантов у обучающихся; - система выявления, поддержки и развитил спесобностей и талантов у обучающихся; - система информентации; - система информентации; - система мониторяния школьного блановорчья (школьного блановорчья (школьного блановорчья (школьного блановучья (школьного кольната); - система мониторяния школьного блановучающих и филоморучающих образование кадрового резерва.	Administration becomes a series and a series			
образования (ресурсы, внутренняя оценках, ложелания родителей) - Участие в везависимых оценках - Участие в дезависимых оценках - Работи с кадровым составом - Расшрение образовательных программ - Вигутрипкольные проекты и внепнее партийством Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профлактики учебной неуспешност обучающихся; - система выявления, поддержки и развитил спесобностей и талантов у обучающихся; - система выявления, поддержки и развитил спесобностей и талантов у обучающихся; - система информентации; - система информентации; - система мониторяния школьного блановорчья (школьного блановорчья (школьного блановорчья (школьного блановучья (школьного кольната); - система мониторяния школьного блановучающих и филоморучающих образование кадрового резерва.	Способы повышения качества			
опенка, пожелания родителей) - Участие в городских и федеральных проских проских - Работа с кадровым составом - Расширение обрязовательных програм - Внутрипкольные проекты и внешнее партперетьо Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспепности обучающихся; Г система вывидения, поддержки и развития способностей и тапантов у обучающих; - система вывидения, поддержки и развития способностей и тапантов у обучающих; - система проформентации; - система проформентации; - система проформентации; - система проформентации; - система мониторина пикольного благополучия (школьного климати); - система мониторина пикольного климати); - система мониторина пикольного климати); - оформирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГР и ВГР промежуточной и техущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- Участие в незвыемым сојенках - Участие в породских и федеральных просктах - Работа с кадровым составом - Распирение образовательных программ - Вигурнинхольные проекты и внешнее партафретво Механизма: - объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспециности обучающихся; — система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система профирантации; - система ироформентации; - система ироформентации; - система мониторинта пикольного благонолучия (цикольного климата); - система волитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педаготами в отношении успешной сдачи обучающимися ОТЭ и ЕТЭ промежуточной и текупісй аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- Участие в городских и федеральных просктах - Работа с кадровым составом - Распирение образовательных программ - Внутрипкольные проекты и впешнее нартиерство Механизмы: - объективная ВСОКО; - система префилактики учебной пеуспешности обучающихся; — система правлаения, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; — система профириентации; - система помиторинта школьного бызополучия (школьного климата); - система поситательной работы; - фирмирование, подготовка и использование, кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педаготами в отношении успешной сдачи обучающимися ОТ? у в ЕТ? промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
проектах - Работа с кадровым составом - Расширение образовательных программ - Вигутрипкольные проекты и внешнее партиферство Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспешноги обучающихся; □ система выявления, подцержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система врофорнентацик; - система профорнентацик; - система профорнентацик; - система мониторына школьного быватополучия (школьного климата); - система вомниторына викольного быватополучия (школьного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педаготами в отношении успешной сдачи обучающимися ОТЭ и ЕТЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- Работа с кадровым составом - Расширение образовательных программ - Внутришкольные проекты и внепшее партнёрство Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспешности обучающихся; □ система профилактики учебной неуспешности обучающихся; - система профириситации; - система мониторишта пикольного благополучия (пикольного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подтотовка и непользование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- Расширение образовательных программ - Внутришкольные проекты и внешнее партпёрство Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактиви учебной неуспепности обучающихся; - система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система проформентации; - система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); - система мониторинга школьного климата образование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
программ Внутришкольные проекты и внешнее партнёрство Механизмы: объективная ВСОКО; система профилактики учебной неуспешности обучающихся; система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; система профорнентации; система мониторинга школьного благополучну (школьного климата); система мониторинга школьного благополучну (школьного климата); система воспитательной работы; формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежугочной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- Внутришкольные проекты и внешнее партнёрство Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспешности обучающихся; □ истема выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система профронентации; - система профронентации; - система профронентации; - система помиторинга школьного благополучия (школьного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
партнёрство Механизмы:				
Механизмы: - объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспешности обучающихся; □ система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система профориентации; - система мониторинта школьного благополучия (школьного климата); - система восинтательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- объективная ВСОКО; - система профилактики учебной неуспешности обучающихся; □ система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система профориентации; - система мониторинга школьного благополучия (школьного клагополучия (школьного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимия ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- система профилактики учебной неуспешности обучающихся; □ система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; - система пофронентации; - система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подготовка и и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внугренней системы контроля качества				
неуспешности обучающихся; □ система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; □ система проформентации; □ система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); □ система воспитательной работы; □ формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
□ система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; □ система профориентации; □ система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); □ система воспитательной работы; □ формирование, подтотовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
развития способностей и талантов у обучающихся; — система профориентации; — система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); — система воспитательной работы; — формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
обучающихся; — система профориентации; — система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); — система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- система профориентации; - система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- система мониторинга школьного благополучия (школьного климата); - система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
благополучия (школьного климата); — система воспитательной работы; - формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
— система воспитательной работы; — формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
- формирование, подготовка и использование кадрового резерва. Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
Одним из примеров является работа с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества	использование кадрового резерва.			
с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
с педагогами в отношении успешной сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
сдачи обучающимися ОГЭ и ЕГЭ промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества	* *			
промежуточной и текущей аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
аттестации в рамках внутренней системы контроля качества				
системы контроля качества	промежуточной и текущей			
системы контроля качества	аттестации в рамках внутренней			
ооризовиния.				
	ооризовини.			

П.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	D	Пото		1		C	I/
Предоставление курсов	В направлении повышения	Доля	0/	70	70	Статистические	Коваленко
повышения квалификации	квалификации педагогов по темам	руководителей и	%	70	70	показатели	Ключева
педагогам по темам	связанным с оценкой качества	педагогических				соответствуют	Андреева
связанным с оценкой	образования, педагогами лицея были	работников лицея,				заявленным и	Каштанова
качества образования;	пройдены следующие курсы:	прошедших				определятся путем	
		корпоративное				количественного анализа.	
Подготовка и проведение	Курс «Организация системной работы	обучение по темам,					
внутрикорпоративного	по переходу школ с низкими	связанным с					
обучения по темам	результатами обучения в эффективный	оценкой качества					
связанным с оценкой	режим функционирования»	образования					
качества образования;	Курс «Совершенствование внутренней						
	системы оценки качества образования в						
Разработка МО лицея	школе в соответствии с требованиями						
методических	обновленного ФГОС»						
рекомендаций об	Курс «Современные подходы к						
организации работы	формированию внутришкольной						
педагогов в отношении	системы оценки качества образования»						
повышения качества	Курс «Формирование внутришкольной						
образования	системы оценки качества образования».						
_	спетемы оценки ка тестьа образования.						
	Начальная школа. Курсы пройдены у						
	всех педагогов и воспитателей ГПД.						
	2021-17 педагогов						
	2022 - 16 педагогов						
	2023 – 15 педагогов						
	Педагоги,						
	занимающиеся наставнической						
	деятельностью, в составе 13 человек,						
	прошли обучение в СПБ АППО, во						
	Дворце учащейся молодежи Санкт-						
	Петербурга и в Сколково по						
	направлению «Наставник».						
	nanpabrenino wraciabilino.						

Подпрограмма 6.

Качественные характерист	Количественные характеристики реализации Программы развития						
Перечень	Что было сделано и проведено в	Перечень		Уровень	Заплани	Инструмент, источник,	количественн
запланированных	этом направлении с примерами	показателей		(степень)	рованн	способ получения	ых изменений
мероприятий до текущего	конкретных мероприятий	реализации		достижени	ые на	информации	

							T	
MOM	мента	(подпрограммы		Я	конец	(количественных данных,	
					количествен ных	реализа	значений)	
					показателе	ции		
					й на	A = -7		
	The state of the s				текущий			
	The state of the s				момент			
					MOMEHI			
Подпро	эграмма 6. «Воспитанис	ие Человека. Гражданина. Патриота	a»					
	• Проведение	В 2021 году провела мониторинг,	Количество			T	Статистические	Соколовск
N	мониторинга	который показал, что есть	семей,				показатели лицея	ая
	деятельности	перспективы, что в дальнейшем	вовлечённых в					Каштанова
		необходимо развивать тесное	воспитательную	1				
	Службы лицея с целью	сотрудничество с одним из	деятельность по					
	анализа ресурсного	важнейших ресурсов воспитательной	укреплению					
	обеспечения реализации	работы, со службой	семейных					
		психологического сопровождения	ценностей					
	систематизация	детей, потому что дети нуждаются в	1					
	материалов;	особой психологической заботе. Еще	1					
	,	одним не менее важным ресурсом	1					
	J	воспитательной работы является	1					
	J	методическое объединение классных	1					
	J	руководителей, цель которого –	1					
	J	оказание персонального	1					
	J	сопровождения учащимся	1	%	60%	60%		
	J	конкретного класса или даже	1					
	J	отдельному ученику в современном	1					
	J	образовательном пространстве. Есть	1					
	J	некоторые классные руководители,	1					
	J	которые формально относятся к	1					
	J	своим обязанностям, с ними	1	1				
	J	необходимо работать, оказывать	1	1				
	J	методическую помощь.	1					
	J	Лицейский медиа-центр – важный	1					
	J	ресурс в воспитательной работе,	1					
	J	цель которого осуществление	1					
		информационного обеспечения,	1					
	J	освещение наиболее интересных и	1					
	J	значимых школьных событий,	1					
	J	воспитание информационно	1					

	грамотной и социально активной личности. Очень радует школьное телевидение! Содержательные, наполненные яркостью, светом, мыслью, видеоролики к различным праздникам, памятным датам Сайт ВК ГБОУ лицей №378/РДДМ https://vk.com/liceum378 , где освещаются все значимые события в жизни лицея. Информационные						
	стенды! Не всегда происходит						
Повышение квалификации педагогов (классных руководителей) в вопросах осуществления воспитательной работы с классом	быстрая сменяемость материалов. Классные руководители регулярно проходят курсы повышения квалификации в направлении осуществления воспитательной работы с классом. Реализация инновационной деятельности лицея по теме «Гармонизация воспитательных влияний на обучающихся в современной школе» позволила педагогам лицея быть включенными в состав рабочей группы, а также проходить внутрикорпоративное обучение, осуществляемое педагогами лицея в рамках тренинговых занятий, мастер-классов и т.п.	Количество мероприятий, направленных на сплочение семей учащихся	чис лен нос ть	20	20	Статистические показатели лицея	
• Описание модели эффективного взаимодействия семьи и школы в целях организации совместной воспитательной работы обучающихся;	Родительские собрания, консультации, тематические классные часы с участием родителей, праздничные «огоньки» с участием родителей, дежурство родителей на дискотеках, Дни открытых дверей, концерты, посвященные праздничным датам календаря, День отца, День матери, конкурсноразвлекательные программы «Маленькая мисс школы и ее мама», «Мама, папа, я — спортивная семья», « Я и мой отец»	Количество мероприятий, направленных на родительское просвещение	чис лен нос ть	40	40	Статистические показатели лицея	
Совершенствование	В лицее с 2021 года реализует свою	Количество	чис	75	75	Статистические	

механизмов взаимодействия Воспитательной Службы и классных руководителей;	работу РИП по теме «Гармонизация воспитательных влияний на обучающихся». Инновационная деятельность позволила разработать и описать модель эффективного взаимодействия классных руководителей, Воспитательной службы и Службы сопровождения. Модель представлена на сайте лицея в качестве инновационного продукта РИП и эффективно внедряется в лицее	организованных и проведённых мероприятий, направленных на гражданско - патриотическое воспитание учащихся	лен нос ть			показатели лицея	
Организация системы информирования родителей и детей о проведении различного рода мероприятий, проводимых Воспитательной Службы лицея (сайт школы, информационные стенды, рекламные брошюры, открытые мероприятия);	Есть сайт ВК ГБОУ лицей №378/РДДМ https://vk.com/liceum378, Есть классные сообщества в Whatsapp, в Сферуме, ВК, в Телеграмм.	Доля учащихся- участников мероприятий, направленных на гражданско- патриотическое воспитание	чис лен нос ть	75	75	Показатели лицея	
Организация различных воспитательных мероприятий в лицее Вовлечение обучающихся в различные объединения воспитательной направленности	Крупные мероприятия и процент участия в них детей День знаний Посвящение в первоклассники	Количество организованных и проведённых мероприятий, направленных на духовно- правственное воспитание учащихся	чис лен нос ть	200	200	Статистические показатели лицея	

	учеников лицея (по итогам полугодия, года) Праздники новогодней елки. Торжественные мероприятия, посвященные Дням памяти ленинградской блокады. День науки.						
	День защитника Отечества Международный женский день. День самоуправления День Земли День Победы. Праздники «Последнего звонка» в 9-						
	х, 11-х классах Выпускные вечера в 9-х, 11-х классах						
		Доля учащихся- участников мероприятий, направленных на духовно- нравственное воспитание	%	90	90	Статистические показатели лицея	
		Количество организованных и проведённых мероприятий, направленных на социально- значимую деятельность	чис лен нос ть	80	80	Статистические показатели лицея	
		Доля учащихся, вовлечённых в деятельность детских общественных объединений и органов ученического самоуправления	%	70	70	Статистические показатели лицея	