

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного казенного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр
реабилитации инвалидов» от 27.08.2018 № 41

Принято общим собранием работников
первичной профсоюзной организации
ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

«18» сентября 2019 года

Директор ГКУ СО КК
«Крыловский КЦРИ»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГКУ СО КК «Крыловский
КЦРИ»


С.Н. Затонская
М.П. 


Е.В. Терлыч
М.П. 

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения
Крыловского района»
Уведомительная регистрация 14.09.2019
коллективного договора, соглашения
Дата 14.09.2019 № 41 от 27.08.2018


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» от 27.08.2018 № 41

«18» сентября 2019 года

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ») в лице директора Затонской Светланы Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» в лице председателя первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» Терлыч Екатерины Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел «IV. Оплата и нормирование труда» коллективного договора учреждения дополнить пунктом следующего содержания:

«22. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 года N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов", по результатам проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах (далее-СОУТ), бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Компенсационная выплата производится работникам учреждения, у которых по результатам СОУТ вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных производственных факторов (химических, биологических, физических) превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда (Основание: карта специальной оценки труда на рабочем месте).

Компенсационная выплата рассчитывается исходя из нормы 0,5 литра молока за смену независимо от ее продолжительности с учетом количества смен, отработанных работником за месяц, в соответствии с табелем учета

рабочего времени. Размер компенсационной выплаты в учреждении принимается эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 2,5% согласно мониторингу цен региональной энергетической комиссии - Департамента цен и тарифов Краснодарского края на 1 число месяца, за который производится компенсационная выплата по следующей формуле расчета:

$$0,5Ц * Кс = Рв,$$

где 0,5л – норма выдачи молока за смену;

Ц – цена 1л молока (по мониторингу цен РЭК на 1 число расчетного месяца);

Кс – количество отработанных смен (согласно табеля учета рабочего времени);

Рв – размер выплаты.

Компенсационная выплата производится ежемесячно не позднее 5-го числа (включительно) каждого месяца, следующего за отчетным. Досрочная выплата компенсации за декабрь текущего года производится до 31 декабря».

2.В пункте 25 раздела «III. Режим труда и отдыха» после слов «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется педагогическим работникам учреждения в соответствии с Постановлением Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» дополнить: «(пункт 2., раздела «IV. Организации, осуществляющие обучение» приложения к постановлению) в количестве 56 календарных дней».

3.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» от 27.08.2018 № 41.

4.Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

5.Подписи сторон:

Директор ГКУ СО КК
«Крыловский КЦРИ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГКУ СО КК «Крыловский
КЦРИ»



С.Н. Затонская



Е.В. Терлыч

4

ПРОТОКОЛ № 16

общего собрания работников первичной профсоюзной организации
государственного казенного учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации
инвалидов»
(наименование организации)

От «18» сентября 2019 года

ст. Крыловская

Всего - 43 чел.

Присутствует - 33 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ СОБРАНИЯ:

1. О внесении соответствующих изменений в текст коллективного договора от 27.08.2018 № 41 в части предоставления компенсационной выплаты работникам занятым на работах с вредными условиями труда на рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки условий труда (установление выплаты, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов).

2. Об уточнении количества календарных дней отпуска педагогическим работникам учреждения.

Повестка дня собрания утверждена.

Голосовали: «За» - 33 чел.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу.

Е.А. Бугай (ведущий экономист) доложила, что на основании статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 года N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, «Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», и «Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов", по результатам проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах (3 класс вредности), работникам учреждения предусмотрена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам, либо по письменным заявлениям работников может быть выплачена компенсационная выплата в размере, эквивалентном стоимости молока.

Компенсационная выплата рассчитывается исходя из нормы 0,5 литра молока за смену независимо от ее продолжительности с учетом количества смен, отработанных работником за месяц, в соответствии с табелем учета рабочего времени. Размер компенсационной выплаты в учреждении принимается эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 2,5% согласно мониторингу цен региональной энергетической комиссии - Департамента цен и тарифов Краснодарского края на 1 число месяца, за который производится компенсационная выплата по следующей формуле расчета: $0,5Ц * Кс = Рв$, где 0,5л - норма выдачи молока за смену; Ц - цена 1л молока (по мониторингу цен РЭК на 1 число расчетного месяца); Кс - количество отработанных смен (согласно табеля учета рабочего времени); Рв - размер выплаты.

2.Т.В. Антоненко (специалист по кадрам) доложила, что в соответствии с трудовым законодательством необходимо конкретизировать количество календарных дней отпуска педагогическим работникам а именно: «в пункте 25 раздела «III. Режим труда и отдыха» после слов «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется педагогическим работникам учреждения в соответствии с Постановлением Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» дополнить: «(пункт 2., раздела «IV. Организации, осуществляющие обучение» приложения к постановлению) в количестве 56 календарных дней».

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Принять и утвердить вносимые изменения в текст коллективного договора от 27.08.2018 № 41 в части предоставления компенсационной выплаты работникам занятым на работах с вредными условиями труда на рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки условий труда (установление выплаты, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов), об уточнении количества календарных дней отпуска педагогическим работникам учреждения.

Голосовали: «За» - 33 чел.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

После голосования постановление принято

Председатель собрания _____

(подпись)

Секретарь собрания _____

(подпись)



В. Тертыш
(Ф.И.О.)

Т.В. Антоненко
(Ф.И.О.)

В данном документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

_____ 5 (1257) лист 2/2

Директор ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

С.Н. Затонская



Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

Е.В. Терлыч

