

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» на 2018-2021 год(ы) (уведомительная регистрация в ГКУ КК «Центр занятости населения Крыловского района» от 27 августа 2018 г.№ 41) и продленного до 01 сентября 2024 г. (уведомительная регистрация в ГКУ КК «Центр занятости населения Крыловского района» от 29 июля 2021 г.)

Принято общим собранием  
работников первичной профсоюзной  
организации ГКУ СО КК «Крыловский  
КЦРИ»

«9» января 2024 года

Директор ГКУ СО КК «Крыловский  
КЦРИ»



С.Н. Затонская

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГКУ СО КК  
«Крыловский КЦРИ»



Т.В. Антоненко

Государственное казенное учреждение Краснодарского края <i>внес свое</i> «Центр занятости населения <i>и деп.</i> Крыловского района» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <i>09.01.2024</i> , № <i>41 от 27.08.2018</i> <i>Ведущий специалист</i> И.И.О. <i>Екатерина Иващенко</i>
--

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов»

«9» января 2024 года

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ») в лице директора Затонской Светланы Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» в лице председателя первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» Антоненко Татьяны Владиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Исключить пункт 11 раздела «IV. Оплата труда и нормирование труда» коллективного договора учреждения, пункт 8 раздела «9. Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 1 к коллективному договору), а именно: «Работникам учреждения установлен повышающий коэффициент к окладу в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми и иными особыми условиями труда в размере 0,25 оклада».

2. Исключить из пункта 16 раздела «IV. Оплата труда и нормирование труда» коллективного договора учреждения, из пункта 12 раздела «9. Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 1 к коллективному договору) слова «классность водителям».

3. В пункте 1.1. раздела «1. Общие положения» Положения об оплате труда работников учреждения слова «от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» заменить словами «в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 5 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

4. Раздел «1. Общие положения» Положения об оплате труда работников учреждения дополнить пунктом следующего содержания: «1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; профессиональных стандартов; Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений; мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников)»).

5. В пунктах 2.2.; 2.3. раздела «2. Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников учреждения слова: «с Приложением № 2 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»; «установленных п.2.8. Приложения № 1 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» заменить словами «в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 5 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

6. Исключить из раздела «3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения п/пункты: «3.1.1. Выплаты работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми и иными особыми условиями труда»; «3.1.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»; пункт «3.3. Работникам учреждения, оказывающего социальные услуги лицам с дефектами умственного и физического развития, в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в размере – 0.25 оклада (должностного оклада) (согласно Приложения № 4 к коллективному договору)»; пункт «3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу, определенных в пунктах 3.3. настоящего раздела, образует должностной оклад».

7. В п/пункте 3.1.4. раздела «3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения после слов «-за сверхурочную работу» добавить слова: «оплата труда за сверхурочную работу включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда для работников учреждения».

8. Пункт 3.2. раздела «3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера».

9. В пункте 1.1. раздела «1. Общие положения» Положения о материальном стимулировании работников учреждения слова «в соответствии

с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» заменить словами «в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 5 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

10. Дополнить пункт 1.3 раздела «1. Общие положения» Положения о материальном стимулировании работников учреждения текстом следующего содержания: «Премирование работников учреждения осуществляется по решению директора учреждения в пределах фонда оплаты труда: на заместителей директора, подчиненных директору непосредственно».

11. Дополнить пункт 2.1. раздела «2. Премирование» Положения о материальном стимулировании работников учреждения абзацем следующего содержания: «4) к отраслевому профессиональному празднику. Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается единовременно в размере не более двух окладов по занимаемой должности по решению директора, в пределах фонда оплаты труда».

12. Дополнить пункт 3.1. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения абзацем следующего содержания: «- выплаты за специфику работы в учреждении. Работникам учреждения установлен повышающий коэффициент к окладу: за специфику работы работникам учреждений для граждан, частично утратившим способность либо возможность осуществлять самообслуживание, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности в размере – 25% оклада (должностного оклада)».

12.1. П/пункт 3.2.1 пункта 3.2. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения изложить в следующей редакции: «Надбавка за продолжительность непрерывной работы (повышающий коэффициент к окладу за продолжительность непрерывной работы) устанавливается в размере 20% оклада за первые три года и 10% за последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 30% оклада (должностного оклада) всем работникам учреждения».

13. В п/пункте 3.2.7. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения изложить размеры надбавок для должностей «инструктор по лечебной физкультуре, медицинскому брату (сестре) по массажу, медицинской сестре, медицинскому брату» в следующей редакции, а именно:

«за соблюдение в процессе работы требований действующего законодательства, ГОСТов, СанПиНов, регламентов, иных стандартов, технологий, нормативно-правовых актов - до 100%;

за соблюдение норм и правил охраны труда, техники безопасности и противопожарных мероприятий, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических требований - до 80%;

за грамотное оформление документации, составление и своевременное

предоставление достоверной отчетности - до 80%;

за участие в организации и проведении культурно-массовых, социально-значимых мероприятий (праздников, выставок, круглых столов, конкурсов и других мероприятий) - до 100%;

за участие в разработке методических пособий, брошюр, буклетов, рекомендаций, информационно-просветительских материалов, оформление стендов и кабинетов – до 80%;

за изучение, освоение и использование в работе современных методик массажа с учетом анатомо-физиологических, индивидуальных психофизических особенностей получателей социальных услуг – до 80%;

за проведение санитарно-просветительной работы для получателей социальных услуг и членов их семей по формированию элементов здорового образа жизни, проведение консультаций - до 60%;

за использование современных методов лечебной физкультуры по восстановлению физического здоровья и коррекции нарушений двигательной активности инвалидов - до 100%;

за своевременное и качественное выполнение профилактических и лечебно-диагностических процедур, назначенных врачом – до 80%;

за подготовку информации о деятельности учреждения для размещения в СМИ, на официальном сайте учреждения – до 50%;

за соблюдение Кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения, принципов гуманности, справедливости, объективности и доброжелательности – 50%;

за соблюдение требований законодательства РФ, внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы сбора, обработки, хранения персональных данных, сведений конфиденциального характера - до 60%».

14.Исключить п/пункты 3.2.8; 3.2.9.; 3.2.10. раздела «3.Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения, касающиеся классности водителей, установления надбавок за классность.

15.Дополнить пункт 4.2 раздела «4.Материальная помощь и единовременное денежное поощрение» Положения о материальном стимулировании работников учреждения основанием для выплаты материальной помощи: «в связи с уходом в ежегодный отпуск (или частью ежегодного отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней) по личному заявлению работника, в размере не более одного оклада в пределах фонда оплаты труда».

16.В пункте 5.5. раздела «5.Повышающие коэффициенты к окладам» Положения о материальном стимулировании работников учреждения внести изменения в размеры повышающего коэффициента к окладам за квалификационную категорию педагогическим, медицинским работникам учреждения, а именно: «имеющим производное должностное наименование «ведущий» – 0,25; при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,25;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;  
 при наличии первой квалификационной категории – 0,15;  
 при наличии второй квалификационной категории – 0,10».

17. В п/пункте 5.5.4. раздела «5.Повышающие коэффициенты к окладам» Положения о материальном стимулировании работников учреждения абзац 3, касающийся установления повышающего коэффициента за ученую степень и ведомственное почетное звание изложить в следующей редакции: «Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке за ученую степень, за наличие ведомственного почетного звания:

доктора наук - 0,2 (работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по направлениям образования, приоритетным для социального обслуживания (социальное, педагогическое, медицинское, юридическое), и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены требованиями к квалификации по разрядам оплаты), указанное повышение к окладу (должностному окладу), ставке может быть увеличено от 0,05 до 0,15;

кандидата наук - 0,1 (работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук по направлениям образования, приоритетным для социального обслуживания (социальное, педагогическое, медицинское, юридическое), и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены требованиями к квалификации по разрядам оплаты), указанное повышение к окладу (должностному окладу), ставке может быть увеличено от 0,05 до 0,15»;

за ведомственное почетное звание - 0,1. Директорам (руководителям) учреждений, имеющим другие почетные звания, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин».

18.Пункт 5.1. раздела «5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Должностной оклад директора учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы с последующим округлением до сотен рублей.

Должностной оклад директора (руководителя) учреждения устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Кратность устанавливается министерством и определяется с учетом: социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности; объема и качества оказываемых государственным учреждением услуг (выполняемых работ); масштабов управления государственным имуществом, финансовыми и кадровыми

ресурсами учреждения.

Трудовой договор с директором (руководителем) учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

19. Пункт 5.2. раздела «5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров (руководителей), их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений может быть увеличен в установленном порядке по решению министерства в отношении директоров (руководителей) учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, включенных в соответствующий перечень, утвержденный министерством».

20. Раздел «6. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников учреждения дополнить пунктом следующего содержания: «6.5. Из фонда оплаты труда учреждения директору, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом министерства, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения и ее конкретных размерах принимает министерство».

21. Пункт 6.3. раздела «6. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Штатное расписание учреждения утверждается приказом директора по согласованию с министерством в пределах предусмотренного фонда оплаты труда. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных министерством. В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание».

22. Пункт 6.4. раздела «6. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Директор учреждения, исходя из производственной необходимости, вправе вводить в штатные расписания должности, не предусмотренные для них нормативами, но обусловленные действующей системой оплаты труда для учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора учреждения по согласованию с министерством».

23. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с "\_ 1\_" января 2024 года.

24. Дополнительное соглашение о внесенных изменениях и дополнениях является неотъемлемой частью коллективного договора учреждения и его приложений.

25. Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения Сторонами.

26. Подписи сторон:

Директор ГКУ СО КК  
«Крыловский КЦРИ»



С.Н. Затонская

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГКУ СО КК  
«Крыловский КЦРИ»



Т.В. Антоненко



**ПРОТОКОЛ № 1**

общего собрания работников первичной профсоюзной организации государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов»  
(наименование организации)

от «9» января 2024 года

ст. Крыловская

Всего - 39 чел.  
Присутствует - 38 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ СОБРАНИЯ:**

1.О внесении соответствующих изменений и дополнений в коллективный договор учреждения и его приложения (Положение об оплате труда работников учреждения, Положение о материальном стимулировании работников учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 1 -3 коллективному договору на 2018-2021 годы и продленного до 1 сентября 2024 г.) по вопросам изменений в Отраслевую систему оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 (в редакции постановления Губернатора Краснодарского края от 25 декабря 2023 г.№ 1152)

Повестка дня собрания утверждена.

Голосовали: «За» - 38 чел.  
«Против» - нет  
«Воздержались» - нет

**СЛУШАЛИ:**

**1.По первому вопросу:**

С.Н. Затонская (директор) доложила, что в связи с внесением изменений в Отраслевую систему оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 (в редакции постановления Губернатора Краснодарского края от 25 декабря 2023 г.№ 1152) вносятся соответствующие изменения в части системы оплаты труда и ее составляющих.

С.Н. Затонская (директор) подробно объяснила всем присутствующим, что вносимые изменения, отраженные в Постановлении Губернатора Краснодарского края от 25 декабря 2023 г.№ 1152 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда

10

работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» разработаны в целях совершенствования системы оплаты труда, обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности и повышении эффективности труда работников учреждения.

Разъяснила работникам, что изменения в Отраслевую систему оплаты труда предусматривают единые принципы формирования заработной платы работников, включающей в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Е.А. Бугай (ведущий экономист) довела до сведения всех присутствующих, что в связи с изменениями в Отраслевую систему оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, есть необходимость рассмотрения положений, касающихся оплаты труда работников нашего учреждения, закрепленных во внутренних локальных актах (коллективный договор, приложения к нему) с внесением необходимых изменений и дополнений, таких как:

1. Исключить пункт 11 раздела «IV. Оплата труда и нормирование труда» коллективного договора учреждения, пункт 8 раздела «9. Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 1 к коллективному договору), а именно: «Работникам учреждения установлен повышающий коэффициент к окладу в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми и иными особыми условиями труда в размере 0,25 оклада».

2. Исключить из пункта 16 раздела «IV. Оплата труда и нормирование труда» коллективного договора учреждения, из пункта 12 раздела «9. Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 1 к коллективному договору) слова «классность водителям».

3. В пункте 1.1. раздела «1. Общие положения» Положения об оплате труда работников учреждения слова «от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» заменить словами «в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 5 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

4. Раздел «1. Общие положения» Положения об оплате труда работников учреждения дополнить пунктом следующего содержания: «1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; профессиональных стандартов; Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений; мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников)»).

5.В пунктах 2.2.; 2.3. раздела «2.Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников учреждения слова: «с Приложением № 2 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»; «установленных п.2.8. Приложения № 1 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» заменить словами «в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 5 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

6.Исключить из раздела «3.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения п/пункты: «3.1.1. Выплаты работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми и иными особыми условиями труда»; «3.1.3.Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»; пункт «3.3. Работникам учреждения, оказывающего социальные услуги лицам с дефектами умственного и физического развития, в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в размере – 0.25 оклада (должностного оклада) (согласно Приложения № 4 к коллективному договору)»; пункт «3.4.Применение повышающих коэффициентов к окладу, определенных в пунктах 3.3.настоящего раздела, образует должностной оклад».

7.В п/пункте 3.1.4. раздела «3.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения после слов «-за сверхурочную работу» добавить слова: «оплата труда за сверхурочную работу включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда для работников учреждения».

8.Пункт 3.2. раздела «3.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера».

9.В пункте 1.1. раздела «1.Общие положения» Положения о материальном стимулировании работников учреждения слова «в соответствии

с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» заменить словами «в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 5 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

10. Дополнить пункт 1.3 раздела «1. Общие положения» Положения о материальном стимулировании работников учреждения текстом следующего содержания: «Премирование работников учреждения осуществляется по решению директора учреждения в пределах фонда оплаты труда: на заместителей директора, подчиненных директору непосредственно».

11. Дополнить пункт 2.1. раздела «2. Премирование» Положения о материальном стимулировании работников учреждения абзацем следующего содержания: «4) к отраслевому профессиональному празднику. Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается единовременно в размере не более двух окладов по занимаемой должности по решению директора, в пределах фонда оплаты труда».

12. Дополнить пункт 3.1. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения абзацем следующего содержания: «- выплаты за специфику работы в учреждении. Работникам учреждения установлен повышающий коэффициент к окладу: за специфику работы работникам учреждений для граждан, частично утратившим способность либо возможность осуществлять самообслуживание, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности в размере – 25% оклада (должностного оклада)».

12.1. П/пункт 3.2.1 пункта 3.2. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения изложить в следующей редакции: «Надбавка за продолжительность непрерывной работы (повышающий коэффициент к окладу за продолжительность непрерывной работы) устанавливается в размере 20% оклада за первые три года и 10% за последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 30% оклада (должностного оклада) всем работникам учреждения».

13. В п/пункте 3.2.7. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения изложить размеры надбавок для должностей «инструктор по лечебной физкультуре, медицинскому брату (сестре) по массажу, медицинской сестре, медицинскому брату» в следующей редакции, а именно:

«за соблюдение в процессе работы требований действующего законодательства, ГОСТов, СанПиНов, регламентов, иных стандартов, технологий, нормативно-правовых актов - до 100%;

за соблюдение норм и правил охраны труда, техники безопасности и противопожарных мероприятий, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических требований - до 80%;

за грамотное оформление документации, составление и своевременное

предоставление достоверной отчетности - до 80%;

за участие в организации и проведении культурно-массовых, социально-значимых мероприятий (праздников, выставок, круглых столов, конкурсов и других мероприятий) - до 100%;

за участие в разработке методических пособий, брошюр, буклетов, рекомендаций, информационно-просветительских материалов, оформление стендов и кабинетов – до 80%;

за изучение, освоение и использование в работе современных методик массажа с учетом анатомо-физиологических, индивидуальных психофизических особенностей получателей социальных услуг – до 80%;

за проведение санитарно-просветительной работы для получателей социальных услуг и членов их семей по формированию элементов здорового образа жизни, проведение консультаций - до 60%;

за использование современных методов лечебной физкультуры по восстановлению физического здоровья и коррекции нарушений двигательной активности инвалидов - до 100%;

за своевременное и качественное выполнение профилактических и лечебно-диагностических процедур, назначенных врачом – до 80%;

за подготовку информации о деятельности учреждения для размещения в СМИ, на официальном сайте учреждения – до 50%;

за соблюдение Кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения, принципов гуманности, справедливости, объективности и доброжелательности – 50%;

за соблюдение требований законодательства РФ, внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы сбора, обработки, хранения персональных данных, сведений конфиденциального характера - до 60%».

14.Исключить п/пункты 3.2.8; 3.2.9.; 3.2.10. раздела «3.Выплаты стимулирующего характера» Положения о материальном стимулировании работников учреждения, касающиеся классности водителей, установления надбавок за классность.

15.Дополнить пункт 4.2 раздела «4.Материальная помощь и единовременное денежное поощрение» Положения о материальном стимулировании работников учреждения основанием для выплаты материальной помощи: «в связи с уходом в ежегодный отпуск (или частью ежегодного отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней) по личному заявлению работника, в размере не более одного оклада в пределах фонда оплаты труда».

16.В пункте 5.5. раздела «5.Повышающие коэффициенты к окладам» Положения о материальном стимулировании работников учреждения внести изменения в размеры повышающего коэффициента к окладам за квалификационную категорию педагогическим, медицинским работникам учреждения, а именно: «имеющим производное должностное наименование «ведущий» – 0,25; при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,25;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;  
при наличии первой квалификационной категории – 0,15;  
при наличии второй квалификационной категории – 0,10».

17. В п/пункте 5.5.4. раздела «5.Повышающие коэффициенты к окладам» Положения о материальном стимулировании работников учреждения абзац 3, касающийся установления повышающего коэффициента за ученую степень и ведомственное почетное звание изложить в следующей редакции: «Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке за ученую степень, за наличие ведомственного почетного звания:

доктора наук - 0,2 (работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по направлениям образования, приоритетным для социального обслуживания (социальное, педагогическое, медицинское, юридическое), и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены требованиями к квалификации по разрядам оплаты), указанное повышение к окладу (должностному окладу), ставке может быть увеличено от 0,05 до 0,15;

кандидата наук - 0,1 (работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук по направлениям образования, приоритетным для социального обслуживания (социальное, педагогическое, медицинское, юридическое), и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены требованиями к квалификации по разрядам оплаты), указанное повышение к окладу (должностному окладу), ставке может быть увеличено от 0,05 до 0,15»;

за ведомственное почетное звание - 0,1. Директорам (руководителям) учреждений, имеющим другие почетные звания, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин».

18.Пункт 5.1. раздела «5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Должностной оклад директора учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы с последующим округлением до сотен рублей.

Должностной оклад директора (руководителя) учреждения устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Кратность устанавливается министерством и определяется с учетом: социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности; объема и качества оказываемых государственным учреждением услуг (выполняемых работ); масштабов управления государственным имуществом, финансовыми и кадровыми

ресурсами учреждения.

Трудовой договор с директором (руководителем) учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

19. Пункт 5.2. раздела «5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров (руководителей), их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений может быть увеличен в установленном порядке по решению министерства в отношении директоров (руководителей) учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, включенных в соответствующий перечень, утвержденный министерством».

20. Раздел «6. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников учреждения дополнить пунктом следующего содержания: «6.5. Из фонда оплаты труда учреждения директору, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом министерства, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения и ее конкретных размерах принимает министерство».

21. Пункт 6.3. раздела «6. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Штатное расписание учреждения утверждается приказом директора по согласованию с министерством в пределах предусмотренного фонда оплаты труда. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных министерством. В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание».

22. Пункт 6.4. раздела «6. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Директор учреждения, исходя из производственной необходимости, вправе вводить в штатные расписания должности, не предусмотренные для них нормативами, но обусловленные действующей системой оплаты труда для учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора учреждения по согласованию с министерством».

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Принять и утвердить вносимые изменения и дополнения в коллективный договор учреждения и его приложения (Положение об оплате труда работников учреждения, Положение о материальном стимулировании работников учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение № 1 -3 коллективному договору на 2018-2021 годы и продленного до 1 сентября 2024 г.) по вопросам изменений в Отраслевую систему оплаты труда.

Голосовали: «За» - 38 чел.  
«Против» - нет  
«Воздержались» - нет

Председатель собрания \_\_\_\_\_

(подпись)

Секретарь собрания \_\_\_\_\_

(подпись)



Т.В. Антоненко

(Ф.И.О.)

Н.В. Турекова