

Прокурору Крыловского района
Старшему советнику юстиции

Крамаренко М.В.

21.08.2025 № 204.99-08-25-280/25

Информация об устранении
нарушений законодательства
в сфере охраны труда

ПРОКУРАТУРА
КРЫЛОВСКОГО РАЙОНА

21.08.2025 г.

Государственным казенным учреждением социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» рассмотрено представление прокурора Крыловского района от 21 июля 2025 г. № 07-01-2025/1213-25 «Об устранении нарушений законодательства в сфере охраны труда» с участием помощника прокурора Крыловского района Ивахненко И.А. и удовлетворено.

В нарушение требований ч.2 ст.22, ч.1 ст.76, ч.3 ст.214, ч. 1 ст.219 ТК РФ п.п. 68,70 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» **работодатель допустил сотрудников к работам без проведения обучения и проверки знания требований охраны труда, а также без проведения инструктажей по охране** поясняется, что в соответствии с п. 62 постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями) «Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу». Поэтому по каждому вновь принимаемому работнику издается приказ ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» «О проведении обучения и проверки знаний по охране труда в государственном казенном

учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов»» (приложение 1), предоставляется учебная программа.

В соответствии с п. 66 вышеназванного постановления Правительства РФ «допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Обучение работников ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания, что подтверждается протоколами заседания комиссии (приложение 2). После этого сведения вносятся в ЕИСОТ на сайте Минтруда РФ.

Все работники, принимаемые на работу в ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ», проходят вводный инструктаж (с регистрацией в журнале вводного инструктажа), а также инструктаж на рабочем месте. Согласно п. 18. постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» «инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим». В учреждении разработаны, утверждены директором и согласованы с профсоюзным комитетом инструкции по охране труда для каждой должности, согласно штатному расписанию. Сотрудники, после прохождения инструктажа на рабочем месте, расписываются в листе ознакомления, либо в журнале инструктажа на рабочем месте.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника (п. 22 Постановления № 2464). В данном случае заведующими структурных подразделений или специалистом по охране труда учреждения.

Работодатель допустил сотрудников к работе, принятых в мае 2025 г., водителя Косач В.М. и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Марзиева Б.А.-Г. после прохождения вводного инструктажа по охране труда, что подтверждается записью в журнале регистрации вводного инструктажа. Работники прошли первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, расписались в инструкциях № 16-2023-ОТ по охране труда для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и № 17-2023-ОТ (приложение 3) по охране труда для водителя автомобиля (автобуса), но специалист

по охране труда не внес запись о прохождении инструктажей в журнал регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте (первичный), чем допустил соответствующее нарушение.

В нарушение требований ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 221 Трудового кодекса РФ и п. 10 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766 н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» не организована выдача работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств.

Установлено, что работодатель не обеспечил выдачу средств индивидуальной защиты работникам в 2025 году в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденные приказом Министерства труда Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н, в связи с тем, что перечень бесплатной выдачи специальной индивидуальной защиты служащим ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» разработан без учета вышеуказанных типовых норм.

Во исполнение приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» Приказом ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» от 19 июля 2024 г. № 70 «Об утверждении Порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в государственном казенном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» утвержден Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в государственном казенном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» (приложение 4).

Во исполнение приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» приказом ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» от 19 июля 2024 г. № 71 «Об утверждении Норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам в государственном казенном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» утверждены Нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам в учреждении (приложение 5).

Выдача СИЗ в ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» регистрируется в личных карточках учета выдачи СИЗ с указанием наименования СИЗ, даты выдачи, количества, под роспись работника, получившего средства индивидуальной защиты (приложение 6). На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в помещениях для умывания, работникам выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения

от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств. Согласно п. 37 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» на работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется. Все санитарно-гигиенические комнаты учреждения снабжены смывающимися средствами.

В соответствии с п. 44 вышеназванного приказа средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) выдаются всем работникам. Выдача работникам дерматологических СИЗ, расфасованных в упаковки емкостью 250 мл и более, осуществляется посредством применения дозирующих систем (дозаторов), которые размещаются в производственных или санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих дерматологические СИЗ, осуществляется по мере расходования указанных средств. Контроль за исправностью дозирующих систем (дозаторов), их ремонт и замена осуществляется заведующим хозяйством. Дозаторы с дезинфицирующим средством, обладающим антимикробным действием, расположены на входах в здания, а также на рабочих местах сотрудников, обслуживающих получателей социальных услуг.

Согласно п. 11 раздела 2 Требований к размещению, хранению, использованию аптечки для оказания работниками первой медицинской помощи пострадавшим с применением медицинских изделий, утвержденных приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2024 г. № 398н места для размещения и хранения аптечек должны быть обозначены сигнальными цветами и знаками, предусмотренными Приложением Л ГОСТ 12.4.026-2015, утвержденных Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Федерального Агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 г. № 614-ст. В ходе проведенной проверки знаки медицинского и санитарного назначения не выявлены.

После окончания проверки данное нарушение устранено, знак медицинского и санитарного назначения размещен в месте нахождения аптечки в помещении по ул. Орджоникидзе, 100 (приложение 7).

Согласно ст. 214 ТК РФ работодателем ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» не ведется реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативным правовых актов.

Перечень законов и нормативных правовых актов, определяющих полномочия, цели, задачи и функции учреждения, в том числе содержащих требования охраны труда, размещен на сайте <https://krylovskiy-kcri.ru> в разделе «Общие сведения о поставщике социальных услуг», далее «Нормативная документация». Там же размещены коллективный договор ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» на 2024-2027 год(ы), перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, отчет о состоянии условий труда в ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ», данные о результатах специальной оценки условий труда (приложение 8).

Дополнительно, по результатам проверки, Перечень нормативных правовых актов по охране труда разместили на стендах в зданиях по ул. Халтурина 37, 37А.

Работодателем при организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работникам не соблюдены требования законодательства, в списки контингента работников, подлежащих обязательным медосмотрам, и в направления на медицинский осмотр работников не внесен полный перечень факторов, идентифицированных на рабочих местах, вследствие чего медицинские заключения по результатам медосмотра работников не содержат сведений о допуске к работе с производственными факторами, имеющимися на рабочих местах.

Установлено, что обязательные медицинские осмотры на предмет допуска к работе с производственными факторами не организованы для учителя-логопеда (напряженность трудового процесса), педагога-психолога (напряженность трудового процесса), специалиста по социальной работе (химический фактор, шум, инфразвук, вибрация общая), психолога (параметры световой среды, напряженность трудового процесса), культорганизатора (шум, параметры световой среды, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса), водителя автомобиля (шум, инфразвук, вибрация общая, вибрация локальная, напряженность трудового процесса), заведующий отделением психолого-педагогической реабилитации (напряженность трудового процесса), электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (тяжесть трудового процесса), уборщика служебных помещений (тяжесть трудового процесса), дворник (тяжесть трудового процесса), подсобного рабочего (шум, вибрация локальная, тяжесть трудового процесса), учителя-дефектолога (напряженность трудового процесса), педагога дополнительного образования (напряженность трудового процесса), социальный педагог (напряженность трудового процесса), инструктора по труду (напряженность трудового процесса), инструктора по лечебной физкультуре (тяжесть трудового процесса), медицинского брата по массажу (тяжесть трудового процесса).

В части, касающейся проведения периодических медицинских осмотров, поясняем следующее:

список контингента работников ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ», подлежащих периодическим медицинским осмотрам в текущем календарном году, предоставлялся в территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Кушевском, Крыловском, Павловском, Ленинградском районах. (Приложение 9);

должность психолога упразднена с 31 декабря 2020 г.;

должность культорганизатора упразднена с 1 марта 2024 г.;

на рабочем месте специалиста по социальной работе производственные факторы экспертами, проводящими специальную оценку условий труда, не установлены.

В отношении остальных указанных в представлении рабочих мест учителя-логопеда, педагога-психолога, водителя автомобиля, заведующего отделением психолого-педагогической реабилитации, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщика служебных помещений, дворника, подсобного рабочего, учителя-дефектолога, педагога дополнительного образования, социального педагога, инструктора по труду, инструктора по лечебной физкультуре, медицинского брата по массажу все установленные производственные факторы относятся ко 2 классу условий труда (приложение 10).

В соответствии со статьей 14 «Классификация условий труда» Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда:

оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), пре-

кращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья.

Так как производственные факторы, установленные СОУТ у специалистов, указанных в представлении, не относятся к вредным условиям труда, то они не указаны в Списке контингента работников. Работники с установленным производственным фактором 2 класса условий труда не подлежат дополнительным медицинским обследованиям, так как это приведет к необоснованному расходованию средств краевого бюджета.

Специалисты, у которых по результатам проведения специальной оценки труда установлен вредный биологический фактор класса 3.1 (медицинские работники) направляются на медицинский осмотр дополнительно по п. 2.4.3. (Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», п. 26 Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». Все эти пункты отражены в Списке контингента работников, и в направлениях на медицинский осмотр (приложение 11).

В целях устранения нарушений, описанных в представлении, знак медицинского и санитарного назначения размещен в месте нахождения аптечки в помещении по ул. Орджоникидзе 100, вновь принятые работники прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

Для недопущения в дальнейшем подобных нарушений законодательства в области охраны труда со специалистом по охране труда проведена соответствующая работа.

К дисциплинарной ответственности привлечено ответственное должностное лицо, копию приказа о наложении дисциплинарных мер прилагаю.

Директор



С.Н. Затонская

Воронина Татьяна Ивановна, заместитель директора
8(86161)32515



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРЫЛОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»

П Р И К А З

от 21.08.2025

№ 102 д

ст-ца Крыловская

О дисциплинарном взыскании работнику учреждения

В связи с выявленными нарушениями по соблюдению требований охраны труда в учреждении, на основании Представления прокуратуры Крыловского района от 21 июля 2025 г. № 07-01-2025/1213-25 «Об устранении нарушений законодательства в сфере охраны труда», руководствуясь статьями 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Применить дисциплинарное взыскание в виде замечания специалисту по охране труда - Дудко Светлане Владимировне.

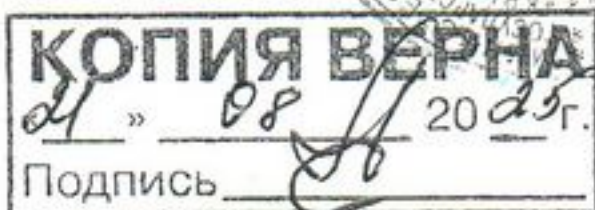
2. Специалисту по персоналу Антоненко Татьяне Владиславовне ознакомить специалиста с настоящим приказом в течение трех рабочих дней.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Н. Затонская



Специалист
по персоналу
Т.В. Антоненко

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

приказа ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

от 21.08.2025 № 102

«О дисциплинарном взыскании работнику учреждения»

С приказом ознакомлена,
Специалист по охране труда



КОПИЯ ВЕРНА
21.08.2025
Подпись [Signature]

Специалист
по персоналу
И.В. Антощенко

[Signature] С.В. Дудко
21.08.2025