



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

Руководителю ГКУ СО КК
«Крыловский КЦРИ»

Затонской С.Н.

**Прокуратура
Крыловского района**

ул. Орджоникидзе, 43, ст. Крыловская,
Россия, 352080, тел.: 8 (86161) 3-10-02

от 21.04.2025 № 07-01-2025/1213-28

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства в сфере охраны труда

Прокуратурой Крыловского района во исполнение решения коллегии прокуратуры края 15.04.2025 «О результатах прокурорского надзора за соблюдением требований законодательства об охране труда и о профилактике производственного травматизма (в порядке контроля исполнения решения коллегии прокуратуры края от 24.10.2024)» проведена проверка соблюдения законодательства в сфере охраны труда, по итогам которой в деятельности ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ», расположенной по адресу: Крыловский район, ст. Крыловская, ул. Орджоникидзе, д. 100, выявлены нарушения в рассматриваемой сфере.

Установлено, что на проверяемом объекте работают 41 человек из них: женщин - 31, инвалидов - 2, работников, занятых на работах во вредных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) - 7, из них со стажем работы 5 и более лет - 6 человек.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Требованиями ст. 214 ТК РФ работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Так, ст. 221 ТК РФ работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства

ПП 016040

Прокуратура Крыловского района
Краснодарского края
№ 07-01-2025/1213-25-20030034

защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Согласно п. 10 раздела 2 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом от 29.10.2021 № 766н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

В соответствии со ст. 209 ТК РФ устанавливаются вредные производственные факторы - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника и опасные производственные факторы - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Так, согласно ст. 220 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Требованиями п. 40 порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Согласно, ч. 1, 3 ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Закон № 323-ФЗ) в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).

Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками.

Пунктом 3.1. санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 №4 40 санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника, включают в себя: технологические и технические мероприятия; организационные мероприятия; организацию лечебно-профилактического питания; применение средств индивидуальной защиты.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н, по результатам СОУТ на рабочих местах установлены производственные факторы, входящие в утвержденный перечень вредных производственных факторов при которых работникам проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а именно: химические факторы, шум, инфразвук, вибрация общая, вибрация локальная, микроклимат, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса.

В ходе проверки с привлечением специалистов Роспотребнадзора, установлено, что в нарушение требований ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 76, ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 219 ТК РФ, п.п. 68, 70 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» работодатель допустил сотрудников к работам без проведения обучения и проверки знания требований охраны труда, а также без проведения инструктажей по охране труда.

В нарушение требований ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 221 Трудового кодекса РФ и п. 10 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» не организована выдача работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств.

Установлено, что работодатель не обеспечил выдачу средств индивидуальной защиты работникам в 2025 году в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. приказом Министерства труда Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н, в связи с тем, что перечень бесплатной выдачи специальной индивидуальной защиты служащим ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» разработан без учета вышеуказанных типовых норм.

Согласно п. 11 раздела 2 Требования к размещению, хранению, использованию аптечки для оказания работниками первой медицинской помощи пострадавшим с применением медицинских изделий, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.09.2024 № 398н места для размещения и хранения аптечек должны быть

обозначены сигнальными цветами и знаками, предусмотренными Приложением Л ГОСТ 12.4.026-2015, утв. Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Федерального Агенства по техническому регулированию и метрологии от 10.06.2016 № 614-ст.

Однако, в ходе проведенной проверки знаки медицинского и санитарного назначения не выявлены.

Согласно ст. 214 ТК РФ работодателем ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» не ведется реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

В ходе проверочных мероприятий установлены факты неисполнения требований к профилактике профессиональных заболеваний среди работников, в части организации и проведения производственного контроля за условиями труда, организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний со стороны ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ».

Работодателем при организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работникам не соблюдены требования законодательства, в списки контингента работников, подлежащих обязательным медосмотрам, и в направления на медицинский осмотр работников не внесен полный перечень факторов, идентифицированных на рабочих местах, в следствие чего медицинские заключения по результатам медосмотра работников не содержат сведений о допуске к работе с производственными факторами, имеющимися на рабочих местах.

Установлено, что обязательные медицинские осмотры на предмет допуска к работе с производственными факторами не организованы для учителя-логопеда (напряженность трудового процесса), педагога-психолога (напряженность трудового процесса), специалиста по социальной работе (химический фактор, шум, инфразвук, вибрация общая), психолога (параметры световой среды, напряженность трудового процесса), культорганизатора (шум, параметры световой среды, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса), водителя автомобиля (шум, инфразвук, вибрация общая, вибрация локальная, напряженность трудового процесса), заведующий отделением психолого-педагогической реабилитации (напряженность трудового процесса), электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (тяжесть трудового процесса), уборщика служебных помещений (тяжесть трудового процесса), дворник (тяжесть трудового процесса), подсобного рабочего (шум, вибрация локальная, тяжесть трудового процесса), учителя-дефектолога (напряженность трудового процесса).

процесса), педагога дополнительного образования (напряженность трудового процесса), социального педагога (напряженность трудового процесса), инструктора по труду (напряженность трудового процесса), инструктора по лечебной физкультуре (тяжесть трудового процесса), медицинского браа по массажу (тяжесть трудового процесса).

Неисполнение указанных требований является нарушением ст.ст. 11, 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 N 52-ФЗ, а также п. 3.1 СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

Вышеуказанные нарушения закона стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностными лицами ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ», ответственных за соблюдение требований об охране труда, своих функциональных обязанностей, а также в связи с низким уровнем контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокуратуры Крыловского района, устранить выявленные нарушения, принять меры к недопущению их впредь.

2. Заблаговременно уведомить прокуратуру района о месте и времени рассмотрения представления.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» к установленной законом ответственности.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщите в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции



М.В. Крамаренко