

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ



к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» на 2018-2021 год(ы)
(уведомительная регистрация в ГКУ КК «Центр занятости населения Крыловского района» от 27.08.2018 № 41)



Принято общим собранием
работников первичной профсоюзной
организации ГКУ СО КК «Крыловский
КЦРИ»

«19» ноября 2020 года

Директор ГКУ СО КК
«Крыловский КЦРИ»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГКУ СО КК «Крыловский
КЦРИ»


С.Н. Затонская
М.П. 


Т.В. Антоненко
М.П. 

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения
Крыловского района»
Уведомительная регистрация лиц. срок
коллективного договора, соглашения
Дата 19.11.2020 № 41 от 27.08.2018
Первичная профсоюзная
организация ГКУ СО КК
«Крыловский КЦРИ»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору государственного казенного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный
центр реабилитации инвалидов»

«19» ноября 2020 года

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ») в лице директора Затонской Светланы Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов» в лице председателя первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ» Антоненко Татьяны Владиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 15 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора после слов: «отдельные категории работников имеют право на....» текст читать в следующей редакции: «дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка на основании письменного заявления и распоряжения директора. Оплата каждого дополнительного отпуска производится в ближайшую выплату заработной платы, при наличии экономии фонда оплаты труда: ».

2. Абзац 1 пункта 15 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции: «одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст.262 ТК РФ)».

3. В абзаце 3 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора слова «два дополнительных оплачиваемых дня отдыха» заменить на слова «два дня дополнительного отпуска».

4. В абзаце 5 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора слова «один дополнительный оплачиваемый день отдыха» заменить на слова «один день дополнительного отпуска».

5. В абзацах 4;6;7;8;9;10;11;12;13 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора после слов «календарных дня», «календарный день», текст дополнить словами «дополнительного отпуска».

6. Дополнить раздел «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора пунктом следующего содержания: «15.1. Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места

работы (должности) и среднего заработка (по письменному заявлению работника, с предоставлением справки из медицинского учреждения)».

7. Дополнить пункт 21 раздела «IV. Оплата и нормирование труда» коллективного договора текстом следующего содержания: «Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда для работников учреждения».

8. Дополнить пункт 3.9 раздела «3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников учреждения текстом следующего содержания: «Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда для работников учреждения».

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с "_01_" ноября 2020 года.

10. Дополнительное соглашение о внесенных изменениях и дополнениях является неотъемлемой частью коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов».

11. Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения Сторонами.

12. Подписи сторон:

Директор ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»


С.Н. Затонская
М.П. 


Т.В. Антоненко
М.П. 

4

ПРОТОКОЛ № 34

общего собрания работников первичной профсоюзной организации
государственного казенного учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации
инвалидов»
(наименование организации)

от «19» ноября 2020 года

ст. Крыловская

Всего - 46 чел.
Присутствует - 36 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ СОБРАНИЯ:

1. О внесении соответствующих изменений и дополнений в коллективный договор, в приложение к коллективному договору (приложение № 2 «Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов», к коллективному договору, принятого на собрании трудового коллектива учреждения на 2018-2021 год(ы).

Повестка дня собрания утверждена.

Голосовали: «За» - 36 чел.
«Против» - нет
«Воздержались» - нет

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу:

Т.В. Антоненко (специалист по кадрам) доложила, что в связи с внесением изменений в трудовое законодательство, необходимо внести дополнения в коллективный договор и его приложение (приложение № 2 «Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крыловский комплексный центр реабилитации инвалидов», а именно:

1). Дополнить раздел «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора пунктом следующего содержания: «15.1. Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (по письменному заявлению работника, с предоставлением справки из медицинского учреждения)»;

2). Дополнить пункт 21 раздела «IV. Оплата и нормирование труда» коллективного договора текстом следующего содержания: «Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает в себя все компенсационные

и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда для работников учреждения»;

3). Дополнить пункт 3.9 Порядка «3. Порядок и условия установления выплат компенсации характера» Положения об оплате труда работников учреждения текстом следующего содержания: «Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда для работников учреждения».

Также для соответствия требованиям и определением трудового законодательства Российской Федерации, Т.В. Антоненко (специалист по кадрам) предложила:

1). В пункте 15 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора после слов: «отдельные категории работников имеют право на...» текст читать в следующей редакции: «дополнительные отпуски с сохранением среднего заработка на основании письменного заявления и распоряжения директора. Оплата каждого дополнительного отпуски производится в ближайшую выплату заработной платы, при наличии экономии фонда оплаты труда:»;

2). Абзац 1 пункта 15 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции: «одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст. 262 ТК РФ)»;

3). В абзаце 3 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора слова «два дня дополнительного отпуски»;

4). В абзаце 5 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора слова «один день дополнительного отпуски»;

5). В абзацах 4;6;7;8;9;10;11;12;13 раздела «III. Режим труда и отдыха» коллективного договора после слов «календарных дня», «календарный день», текст дополнить словами «дополнительного отпуски».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять и утвердить вносимые изменения и дополнения в коллективный договор, в приложении к коллективному договору (приложение № 2 «Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания инвалидов» к коллективному договору, комплексный центр реабилитации инвалидов», к коллективному договору, принятого на собрании трудового коллектива учреждения на 2018-2021 годы).

Голосовали: «За» - 36 чел.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

После голосования постановление принято.

Председатель собрания _____ Т.В. Антоненко
(подпись) М.П. (Ф.И.О.)

Секретарь собрания _____ Т.И. Колоша
(подпись) (Ф.И.О.)



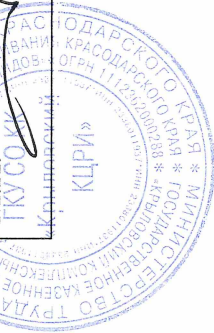
В данном документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

6 (шесть) лист *в*

Директор ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

[Signature]
С.Н. Затонская

М.П.



Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Крыловский КЦРИ»

Т.В. Антоненко

