



## ВВЕДЕНИЕ

Данная программа по проведению вводного инструктажа по охране труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский краевой колледж искусств» (далее – КГБ ПОУ «ХККИ», программа соответственно) разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», ГОСТ 12.0.004-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», а также Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка. В программе изложены основные нормативные требования охраны труда и трудового законодательства, знание которых обязательны для всех сотрудников.

Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить вновь поступающим сотрудникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с основными положениями законодательства об охране труда, характером работы в учреждение, общими условиями и требованиями безопасности труда при выполнении работ, при проведении образовательного процесса с обучающимися.

Вводный инструктаж в КГБ ПОУ «ХККИ» проводит специалист по охране труда или лицо его замещающее (прошедшее в установленном порядке специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов РФ с учетом специфики деятельности КГБ ПОУ «ХККИ» и утвержденной в установленном порядке директором.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

С лицами, знания которых оказались неудовлетворительными, следует провести повторный инструктаж с обязательной последующей проверкой знаний комиссией.

Программа вводного инструктажа по охране труда рассчитана на три часа. По усмотрению лица, ответственного за проведение вводного инструктажа по охране труда, продолжительность инструктажа может быть увеличена или уменьшена, но содержание программы при этом уменьшено быть не может.



## Программа проведения вводного инструктажа по охране труда

| №<br>п/п | Содержание программы                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Объем, кол-во<br>часов |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.       | Общие сведения об организации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0,5                    |
| 2.       | Основные положения законодательства об охране труда Правовые основы охраны труда. Трудовой договор. Охрана труда женщин. Правила внутреннего трудового распорядка, ответственность за нарушение правил                                                                                                                             | 0,5                    |
| 3.       | Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.                                                                                                                                                                                                                                                 | 0,5                    |
| 4.       | Организация работы по охране труда в организации. Медицинские осмотры работников организации.                                                                                                                                                                                                                                      | 0,5                    |
| 5.       | Обязанности работодателя по учету и расследованию несчастных случаев на производстве. Причины несчастных случаев. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров из-за нарушений требований безопасности. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний | 0,5                    |
| 6.       | Первая помощь пострадавшим. Действия при возникновении несчастного случая                                                                                                                                                                                                                                                          | 0,5                    |

### 1. Общие сведения

Полное наименование учреждения – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский краевой колледж искусств», краткое наименование учреждения – КГБ ПОУ «ХККИ».

680000, Россия, Хабаровский край, г. Хабаровск

Главный корпус - ул. Волочаевская, д.162

Второй корпус – ул. Краснореченская, 113б

«Школа креативных индустрий» - ул. Краснореченская, 92а

### 2. Основные положения законодательства об охране труда

#### 2.1 Правовые основы охраны труда. Трудовой договор.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции РФ, Трудовом Кодексе Российской Федерации, в Федеральных законах, иных нормативно-правовых актах Российской Федерации, региональных актах.

Согласно Конституции в Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер

оплаты труда работников, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные премии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Согласно Трудовому Кодексу РФ основными направлениями в области охраны труда является:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация программ по улучшению условий и охраны труда.
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, неустраиваемых при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда и т.д.

Трудовой Кодекс РФ определяет обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации.

Работодатель обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств



индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными



нормативными правовыми актами.

Ответственность за нарушение трудовой дисциплины (ст.192 ТК РФ).

За нарушение трудовой дисциплины, в том числе правил и инструкций по охране труда, администрация предприятия имеет следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение.

Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, администрация не допускает к работе в этот день (смену).

## **2.2. Охрана труда женщин.**

Запрещение применения труда женщин.

В соответствии со ст. 253 Трудового кодекса РФ ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

В Российской Федерации нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме тяжестей и перемещении тяжестей вручную утверждены Министерством труда и социальной защиты от 14.09.2021 № 629 н. Согласно этому постановлению, предельно допустимая масса груза при подъеме перемещении вручную:

| Характер работы                                                                                        | Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)                        | 10 кг                                                            |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены                                        | 7 кг                                                             |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: |                                                                  |
| с рабочей поверхности                                                                                  | 350 кг                                                           |
| с пола                                                                                                 | 175 кг                                                           |
| Разовый подъем тяжестей (без перемещения)                                                              | 15 кг                                                            |
| При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.    |                                                                  |

### **2.3 Правила внутреннего трудового распорядка**

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса РФ дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Не допускается нарушение Правил охраны труда и Правил внутреннего трудового распорядка

Организация работает с 8:00 часов до 20:00 часов, перерыв на обед с 13.00 до 14:00.

Всем работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью, соответствующей требованиям трудового законодательства.

За ненормированный рабочий день работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

За работы во вредных условиях труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с приложением коллективного договора.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

-в других случаях, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом, иными Федеральными законами либо коллективным договором.

Данный дополнительный отпуск оформляется по заявлению работника.

### **3. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда**

Российское законодательство предусматривает систему органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нормы об охране труда.



В соответствии со ст. 356 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляется Федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством РФ.

Федеральная инспекция труда (ФИТ) – это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда), которые находятся в ведении Минтруда России.

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет Главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством РФ. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия Федеральной инспекции труда изложены в ст. 355 и 356 Трудового кодекса РФ.

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Главными исполнителями основных задач и полномочий федеральной инспекции труда являются государственные инспекторы труда (по правовым вопросам и охране труда).

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными органами исполнительной власти. К данным органам относятся:

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)

Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА), находящееся в ведении Минздрава России

Руководство деятельностью Ростехнадзора и Роспотребнадзора осуществляет Правительство РФ в соответствии с Указом Президента РФ от 21.05.2012 № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти».



Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется Ростехнадзором, который проверяет соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горной, горно-химической, нерудной, нефте- и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, (ранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности. Полномочия Ростехнадзора определены постановлением Правительства РФ от 30.07.2004 № 401.

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется Ростехнадзором при проведении им федерального государственного энергетического надзора.

Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности осуществляется Ростехнадзором и Роспотребнадзором при проведении ими соответственно федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области обеспечения радиационной безопасности.

Государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется Роспотребнадзором и ФМБЛ России. Полномочия Роспотребнадзора и ФМБА России определены постановлениями Правительства РФ соответственно от 30.06.2004 № 322 и от 11.04.2005 № 206.

Главную роль в системе органов государственного контроля (надзора) осуществляет прокуратура. В соответствии со ст. 1 и 2 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»: Прокуратура Российской Федерации – единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории России.

В целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства прокуратура Российской Федерации осуществляет надзор за исполнением законов федеральными министерствами, государственными комитетами, службами и иными федеральными органами исполнительной власти, представительными (законодательными) и исполнительными органами субъектов Российской



Федерации, органами местного самоуправления, органами военного управления, органами контроля, их должностными лицами, субъектами осуществления общественного контроля за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и содействия лицам, находящимся в местах принудительного содержания, органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций, а также за соответствием законам издаваемых ими правовых актов.

#### **4. Организация работы по охране труда в организации.**

Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда несет работодатель.

Специалист по охране труда обязан проверять состояние охраны труда во всех структурных подразделениях и осуществлять контроль за проведением мероприятий по созданию безопасных условий труда, а также по предупреждению производственного травматизма.

Руководители структурных подразделений обязаны обеспечивать исправное состояние оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных и грузоподъемных средств, ограждений, предохранительных устройств и т.п., контролировать соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда, своевременно проводить инструктаж и обучение безопасным методам труда.

Работники обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда в соответствии с характером выполняемой работы.

Обязанности работника по соблюдению требований охраны труда перед началом работы.

- оценить свою теоретическую и практическую подготовку к намеченной работе;

- оценить свои знания инструкций, норм охраны труда и практические навыки применения безопасных приемов;

- определить свое психофизиологическое состояние, при недомогании следует обратиться к врачу;

- надеть положенные средства индивидуальной защиты, предварительно проверив их исправность и удобство во время пользования;

- проверить исправность и безопасность инструмента, приспособлений, которыми предстоит работать, а также состояние рабочего места.

Обязанности работника во время работы.

- выполнять только ту работу, которая поручена ему работодателем;

- соблюдать пожарную безопасность;

- курить в отведенных местах;

При поступлении на работу в организацию каждый вновь поступающий обязан:

- пройти вводный инструктаж по охране труда.

- пройти первичный инструктаж и стажировку на рабочем месте у руководителя подразделения с отметкой и росписью в журнале.



-ознакомиться с безопасными приемами труда на рабочем месте (при выполнении работ).

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда возлагается на работодателя.

Работодатель обязан внедрять современные средства охраны и безопасности труда, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие профессиональные заболевания рабочих и служащих.

#### **4.1 Медицинские осмотры работников организации.**

Работники обязаны проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические, предрейсовые медосмотры.

Обязательную вакцинацию проводят работникам, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группу повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок, утвержденный приказом Минздрава РФ от 06.12.2021 №1122н (ст.9 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»). Сведения о вакцинации, обязательной для конкретной профессии или должности в организации.

Работник не имеет права отказаться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также обязательной вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы (недопущение к работе).

Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом руководителя.

### **5. Обязанности работодателя по учету и расследованию несчастных случаев на производстве.**

Работодатель, совместно с профсоюзной организацией работников и специалистом по охране труда обязан своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

По требованию пострадавшего выдавать ему заверенную копию акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве не позднее 3-х дневного срока после окончания расследования.

На основании материалов расследования несчастных случаев работодатель обязан своевременно принимать необходимые меры для устранения причин, вызвавших несчастный случай.

#### **Средства индивидуальной защиты.**

Для защиты работающих от влияния вредных производственных факторов им выдается спецодежда, спецобувь, индивидуальные защитные средства, предусмотренные «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств



индивидуальной защиты».

Спецодежда, выдаваемая рабочему или служащему бесплатно, является собственностью организации, поэтому при переводе на другую работу, увольнении, а также по истечении срока носки, она должна быть сдана на склад.

#### Выдача мыла и обезвреживающих средств

На работах, где возможно воздействие на кожу вредно действующих веществ, выдаются бесплатно по действующим нормам смывающие и обезвреживающие средства.

### **5.1 Причины несчастных случаев. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров из-за нарушения требований безопасности.**

Несчастный случай может произойти вследствие различных причин: технических, организационных, личностных.

К техническим относятся те причины, которые вызваны: неисправностью машин, механизмов, приспособлений, инструмента, несовершенством технологических процессов, отсутствием или несовершенством оградительных и предохранительных устройств, отсутствием заземления электроустановок, неисправностью электропроводки, недостатки в освещении, вентиляции, отоплении, повышенный шум, вибрация и пр.

К организационным причинам относятся: нарушения норм охраны труда по вине работодателя, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении безопасным приемам работы и

К личностным причинам относятся: недисциплинированность работников, невыполнение указаний, распоряжений администрации, нарушение требований инструкций по охране труда, самовольное нарушение технологического процесса, неудовлетворительная организация и содержание территории, рабочих мест и пр.

### **5.2 Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда возлагается на работодателя.

Администрация обязана внедрять современные средства охраны труда, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие профессиональные заболевания рабочих и служащих.

Работник, получивший производственную травму, обязан немедленно сообщить об этом руководителю.

Обратиться в отдел АХР, дать объяснения случившемуся, сообщить фамилии свидетелей.

Обратиться в медпункт или вызвать «Скорую помощь».



При необходимости самостоятельно выполнить указанные действия, это делает ближайший работник, оказавшийся рядом, руководитель.

Обстановка, возникшая в результате несчастного случая, должна сохраняться до его расследования.

Расследование проводится в течении 24 часов специально созданной комиссией по расследованию несчастного случая, и оформляется актом расследования несчастного случая по форме Н-1.

Обязанности работодателя по учету и расследованию несчастных случаев на производстве.

Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 ТК РФ и Положением, подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть, происшедшие:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки,

б) на территории организации, в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие, праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 ТК



РФ и Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей.

О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более, несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых, или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при вышеуказанных обстоятельствах, работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходе) по установленной форме.

В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждения здоровья пострадавших:

-расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых

пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;

-расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исключаются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

-немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

-принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

-сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку,

какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее



сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящей главой;

- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников

пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек.

Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

Работодатель совместно с профсоюзной организацией работников и службой охраны труда обязан своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

По требованию пострадавшего выдавать ему заверенную копию акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве не позднее 3-х дневного срока после окончания расследования.

На основании материалов расследования несчастных случаев администрация обязана своевременно принимать необходимые меры для устранения причин, вызвавших несчастный случай.

## **6. Первая помощь пострадавшим. Действия при возникновении несчастного случая.**

Первая доврачебная помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление и сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь). Одним из важнейших положений оказания первой помощи является ее срочность: чем быстрее она оказана, тем больше надежды на благоприятный исход. Поэтому первая доврачебная помощь при травмах и отравлениях оказывается пострадавшему немедленно на месте происшествия, используя медикаменты и перевязочные средства, имеющиеся в медицинской аптечке данного помещения. Рядом с медицинской аптечкой вывешивается инструкция по оказанию первой помощи при травмах, которая утверждается руководителем учреждения.

При необходимости оказания квалифицированной медицинской помощи пострадавший отправляется в ближайшее лечебное учреждение.

О каждом несчастном случае, происшедшем с работником, пострадавший или очевидец несчастного случая немедленно извещает непосредственного руководителя работ, который обязан:

- немедленно организовать первую доврачебную помощь пострадавшему и, при необходимости, его доставку в ближайшее лечебное



учреждение;

-сообщить о происшедшем несчастном случае руководителю учреждения;

-сохранить до начала расследования обстановку места происшествия.

-Ближайший работник, оказавшийся рядом, обязан оказать первую помощь при несчастном случае.

-пострадавшего от действия электрическим током освободить от действия электрического тока, соблюдая при этом нормы предосторожности.

-При отсутствии дыхания и пульса, сделать искусственное дыхание путем ритмического вдыхания воздуха по типу «изо рта в рот» или « изо рта в нос». При этом следить, чтобы язык пострадавшего не запал в глотку.

- далее следует продолжить реанимационные мероприятия, чередуя 30 надавливаний на грудину с 2-мя вдохами искусственного дыхания.

-принять меры по доставке пострадавшего в медицинское учреждение.

#### При переломах костей

Прежде всего, необходимо обеспечить неподвижность места перелома для предотвращения смещения костных обломков и уменьшения боли. Для этого используют шины из подручного материала (палки, трость, кусок фанеры, доска, пучок прутьев и т.д.). При наложении шины обеспечить неподвижность суставов выше и ниже перелома.

При открытом переломе – разрезать брюки или рукав по наружному шву, остановить кровотечение, наложить на рану стерильную повязку и закрепить шину. Внешним признаком перелома является пропитанная кровью одежда.

#### Первая помощь при вывихах

Необходимо наложить повязку и направить пострадавшего в лечебное учреждение. Самим не следует пытаться вправить вывих.

#### Первая помощь при растяжении мышц и связок.

Создать пострадавшему покой, лучше уложить и прикладывать к больному месту полотенце, смоченное холодной водой. Затем отправить пострадавшего в лечебное учреждение.

#### Первая помощь при ожоге

Ожоговую поверхность следует закрыть нетугой повязкой, дать пострадавшему теплое питье. Обязательно следует вызвать скорую медицинскую помощь.

При оказании первой помощи запрещается вскрывать ожоговые пузыри, убирать с пораженной поверхности части обгоревшей одежды, наносить на пораженные участки мази, жиры.

При ожогах, вызванных кислотами, едкими щелочами, промокнуть салфеткой остатки вещества и немедленно промыть пораженный участок в течении 15-20 минут сильной струей воды.

#### Помощь при солнечном и тепловом ударах

При солнечном ударе потеря сознания может наступить внезапно. Необходимо уложить пострадавшего в тень, лучше на легком ветру, слегка



приподнять голову. Протереть голову влажным полотенцем.. Когда больной придет в себя, дать обильное прохладное питье, крепко заваренный чай.

Отравление При отравлении необходимо вызвать рвоту. Для этого пострадавшему дать выпить 3-4 стакана теплой воды. Слабительное применять нельзя.

#### Отморожение

Отморожение - местное повреждение тканей, вызванное воздействием низкой температуры. Признаки отморожения - потеря чувствительности кожи, появление на ней белых, безболезненных участков. Чаще всего развивается отморожение открытых участков кожи (уши, нос, щеки, кисти рук) или конечностей с нарушенным кровообращением (например, пальцев ног в тесной, неутепленной, влажной обуви).

При выраженном переохлаждении необходимо контролировать состояние, быть готовым к проведению сердечно-легочной реанимации в объеме давления руками на грудину пострадавшего и вдохов искусственного дыхания.

#### Первая помощь при ранениях

Раной называется повреждение, при котором нарушается целостность кожных покровов, слизистых оболочек, а иногда и глубоких тканей. Раны могут быть огнестрельными, резаными, рублеными, колотыми, ушибленными, рваными, укушенными. На все раны накладывают стерильные повязки, представляющие собой перевязочный материал, которым закрывают рану. Процесс наложения повязки на рану называется перевязкой. Повязка состоит из двух частей: внутренней, которая соприкасается с раной, и наружной, которая закрепляет и удерживает повязку на ране. В качестве перевязочного материала применяются: марля, вата, косынки. Прикасаться к самой ране, а также к той части повязки, которая должна быть наложена непосредственно на рану даже вымытыми руками не допускается. Для перевязки можно использовать чистый носовой платок, чистую ткань и т.п. Накладывать вату непосредственно на рану нельзя. Если не требуется давящая повязка, то рану бинтуют не очень туго. Чтобы не нарушать кровообращение, и не слабо, чтобы повязка не спадала.

#### Первая помощь при кровотечениях

Кровотечения могут быть наружными и внутренними. Среди наружных кровотечений чаще всего бывают кровотечения из ран: капиллярное, венозное, артериальное, смешанное.

В зависимости от вида кровотечения и имеющихся при оказании первой помощи средств осуществляют временную или окончательную его остановку. Временная остановка наружного артериального кровотечения достигается путем прижатия поврежденных сосудов к кости пальцами, наложением жгута или закрутки, фиксированием конечности в положении максимального сгибания или разгибания в суставе. Временная остановка наружного венозного и капиллярного кровотечения проводится путем наложения давящей стерильной повязки на рану и придания поврежденной



части тела приподнятого положения по отношению к туловищу. Окончательная остановка артериального, а в ряде случаев и венозного кровотечения проводится при хирургической обработке ран. Самый доступный и быстрый способ остановки артериального кровотечения – прижатие артерии выше места ее повреждения пальцами. Наложение жгута (закрутки) – основной способ временной остановки кровотечения при повреждении крупных артериальных сосудов конечностей. Жгут накладывают выше места кровотечения, ближе к ране, на одежду или мягкую подкладку из бинта, чтобы не прищемить кожу. Его накладывают с такой силой, чтобы остановить кровотечение. Время наложения жгута с указанием даты и времени (часа и минут) отмечают в записке, которую подкладывают на виду под ход жгута. Жгут на конечности следует держать не более 30 минут в зимнее время и не более 1 часа в летнее во избежание омертвения конечности ниже места наложения жгута.

#### Первая помощь при поражениях электрическим током

Электрический ток производит на организм человека термическое, электролитическое, биологическое и механическое (динамическое) воздействие, в результате чего человек может получить травмы, которые условно разделяют на местные, общие и смешанные. Легкие поражения электрическим током характеризуются кратковременным обморочным состоянием. В тяжелых случаях наступает потеря сознания, ослабление дыхания и сердечной деятельности. Смерть может наступить в момент действия электрического тока и после прекращения его действия.

Первоочередным мероприятием при оказании первой помощи пострадавшему является освобождение от действия тока. После этого пораженного в бессознательном состоянии укладывают на спину, расстегивают воротник рубашки, ослабляют поясной ремень, дают понюхать нашатырный спирт. При остановке дыхания и сердечной деятельности необходимо сделать искусственное дыхание и провести непрямой массаж сердца. На пораженные электрическим током участки тела при возникновении ожога накладывают стерильные повязки.