



КонсультантПлюс

Ситуация: Какие меры поддержки
оказываются молодым специалистам?
("Электронный журнал "Азбука права", 2023)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 18.01.2023

Какие меры поддержки оказываются молодым специалистам?

Молодым специалистам гарантируются отсутствие испытательного срока при приеме на работу впервые, содействие в трудоустройстве, создание условий для профессиональной и социальной адаптации в организации, различные доплаты и др.

Понятие "молодой специалист"

Понятие "молодой специалист", как правило, характеризует гражданина, имеющего соответствующее образование и принятого на работу по полученной специальности, до достижения им определенного возраста.

Так, в целях реализации государственной молодежной политики молодым специалистом признается гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно (за исключением некоторых случаев), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией ([п. 6 ст. 2 Закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ](#)).

В области физической культуры и спорта молодыми специалистами считаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в отраслевые организации в течение года после окончания учебного заведения ([п. 11.1.1 Трехстороннего отраслевого соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021 - 2023 годы](#), утв. Минспортом России, Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации", Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Ассоциация работодателей в сфере физической культуры, спорта, фитнес и спортивной индустрии" 13.08.2021).

Требования к молодым специалистам могут устанавливаться также на региональном и местном уровнях.

Так, в сфере педагогической деятельности молодыми специалистами в Москве считаются граждане не старше 35 лет, которые не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования после его окончания поступили на работу по специальности при условии выполнения нормы рабочего времени (для учителя начальной школы - независимо от объема педагогической

нагрузки).

Статус молодого специалиста в данном случае устанавливается однократно и действует в течение трех лет. При этом статус продлевается (на срок до трех лет), если гражданин (п. п. 8.1, 8.2 Постановления Правительства Москвы от 23.03.2004 N 172-ПП):

- призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направлен на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- поступил в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- воспользовался отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Меры поддержки молодых специалистов

Меры поддержки молодых специалистов могут быть установлены федеральным и региональным законодательством, а также могут предоставляться согласно отраслевым соглашениям, коллективному договору и локальным актам работодателя (ст. ст. 8, 41, 46 ТК РФ).

К мерам поддержки молодых специалистов, оказываемым в том числе в зависимости от сферы деятельности, относятся, в частности:

- отсутствие испытательного срока при приеме на работу, если молодой специалист впервые поступает на работу по полученной специальности в течение года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня (ст. 70 ТК РФ);
- непроведение аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых двух лет после трудоустройства (п. 11.1.6 Трехстороннего отраслевого соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021 - 2023 годы);
- проведение конкурсов профессионального мастерства "Лучший молодой специалист" с выплатой денежного поощрения.

Например, призерам Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания, в частности в специальной номинации "Открытие года" (для молодых специалистов), выплачивается за счет средств федерального бюджета единовременное денежное поощрение. Выплата перечисляется с лицевого счета Минтруда России на банковские счета призеров конкурса, открытые в кредитных организациях, расположенных на территории РФ (п. п. 1, 2, 4 Постановления Правительства РФ от 01.03.2011 N 121; п. 12 Приложения к Постановлению N 121; п. 1, пп. "в" п. 7 Приложения N 1, п. п. 1 - 3 Приложения N 2 к Приказу Минтруда России от 28.07.2021 N 520н);

- создание условий для профессиональной и социальной адаптации молодого специалиста в

организации (п. 7.2.2 Федерального отраслевого соглашения по организациям связи и информационных технологий Российской Федерации на 2021 - 2023 годы);

- содействие в трудоустройстве (трудоустройство по специальности; предоставление рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования) (п. 7.6.1 Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2021 - 2023 годы);
 - обеспечение индивидуального подхода в работе с молодым специалистом, направленного на наиболее полное использование и развитие его творческого, инновационного и научного потенциала (п. 11.4.5 Трехстороннего отраслевого соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021 - 2023 годы);
 - создание условий для организации активного досуга для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий (п. 6.5.7 Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2021 - 2023 годы);
 - поощрение молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе, работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации (п. 4.4.6 Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2022 - 2024 годы);
 - доплаты к заработной плате, пособия и иные выплаты (см., например, [ситуацию](#): Какие доплаты предоставляются молодым специалистам работодателем?).
-